

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dirumuskan penulis berdasarkan pengolahan data dalam penelitian ini adalah:

1. Secara parsial variabel Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} (2,503) > t_{tabel} (1,691)$ dan taraf signifikansi $0,016 < 0,05$. Dengan demikian H1 diterima, yang berarti semakin baik pengawasan yang dilakukan, maka akan semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai.
2. Secara parsial variabel Prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} (2,691) > t_{tabel} (1,691)$ dan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian H2 diterima, yang menunjukkan bahwa semakin tinggi prestasi kerja pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan.
3. Secara Parsial variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t_{hitung} (3,138) > t_{tabel} (1,691)$ dan taraf signifikansi $0,003 < 0,05$. Dengan demikian H3 diterima, yang menunjukkan bahwa kedisiplinan pegawai yang tinggi akan berkontribusi positif terhadap peningkatan kepuasan kerja
4. Pengawasan, prestasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap kepuasan kerja pegawai dengan nilai $F_{hitung} (40,930) >$

F_{tabel} (2,883) dan taraf signifikansi $0,00 < 0,05$. Dengan demikian H_4 diterima, yang berarti ketiga variabel bebas tersebut secara bersama-sama memberikan pengaruh yang nyata dan signifikansi terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara

B. Saran

Dalam penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak-pihak yang berkepentingan pada penelitian ini, antara lain:

1. Disarankan pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk dapat meningkatkan kualitas pengawasan dengan cara memberikan arahan, bimbingan, dan evaluasi kerja yang konsisten agar pegawai merasa diperhatikan dan termotivasi.
2. Disarankan pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi, agar motivasi kerja tetap tinggi dan berdampak positif bagi kepuasan kerja.
3. Disarankan pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara untuk menegakkan kedisiplinan dengan pemberlakuan aturan yang jelas serta pendekatan yang tegas namun tetap bijaksana, sehingga suasana kerja menjadi lebih teratur dan nyaman.
4. Bagi peneliti lainnya dapat menambahkan variabel yang belum diteliti dalam penelitian selanjutnya.