

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan dan Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas kinerja pegawai Karyawan Dinas Pertanian Labuhan Batu Utara Pegawai Non, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Manajemen Bakat tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Produktivitas kinerja pegawai Karyawan Dinas Pertanian Labuhan Batu Utara.
2. Variabel Manajemen Pengetahuan tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Produktivitas kinerja pegawai Karyawan Dinas Pertanian Labuhan Batu Utara.
3. Variabel Pengalaman Kinerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial terhadap Produktivitas kinerja pegawai Karyawan Dinas Pertanian Labuhan Batu Utara.
4. Variabel Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan dan Penilaian Kinerja berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap produktivitas kinerja pegawai.

## A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan, ialah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, manajemen bakat tidak berpengaruh terhadap produktivitas kinerja pegawai karyawan. Dengan hasil penelitian ini diharapkan agar lembaga tersebut memperhatikan pengelolaan bakat yang dimiliki para karyawannya terutama pada dimensi karakter pribadi yang mana lebih difokuskan untuk meningkatkan kemampuan pegawai dalam memotivasi diri sendiri maupun orang lain. Untuk dimensi lainnya yang sudah tinggi seperti potensi dan jiwa pembelajar di harapkan terus ditingkatkan dengan mengintegrasikannya ke berbagai kebijakan yang ada di lingkungan kerja agar dapat tercapai sesuai dengan visi, misi dan tujuan organisasi, serta memberikan jenjang karir yang baik untuk para karyawannya.
2. Berdasarkan hasil penelitian, manajemen pengetahuan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kinerja pegawai karyawan. Dengan hasil penelitian terlihat bahwa dimensi proses yang didalamnya memiliki nilai yang rendah. Selain itu diharapkan lembaga tersebut memperhatikan manajemen pengetahuan lainnya yang ada di dalamnya, baik pengetahuan *tacit* maupun *explicit* sebagai kebutuhan dasar bagi pegawainya agar memunjang produktivitas kinerja pegawai mereka.
3. Berdasarkan hasil penelitian, pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kinerja pegawai karyawan. Dengan hasil penelitian ini lembaga

tersebut terlihat bahwa mereka cukup baik dengan pelaksanaan pekerjaannya, oleh karena organisasi diharapkan memperhatikan penilaian kinerja bagi setiap karyawannya, karena hasil dari pada ini sebagai acuan untuk mengambil keputusan bagi keberlangsungan karir mereka, serta sebagai acuan hasil kerja para pegawai untuk lembaga ini. Namun pegawai memiliki catatan yang kurang baik untuk kehadiran dalam bekerja, sehingga organisasi perlu mengidentifikasi lebih detail agar tidak salah penilaian dan memberikan point.

Saran yang dapat peneliti berikan untuk penelitian selanjutnya dapat meliputi:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan, Pengalaman Kerja dan Produktivitas kinerja pegawai, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini, yaitu dengan:
  - a. Peneliti dapat memperluas populasi dan sampelnya. Semakin banyak jumlah dari keduanya, maka semakin banyak pula yang akan menjadi jumlah responden yang digunakan. Karena hal tersebut akan memperbesar keakuratan penelitian serta mendapatkan hasil yang lebih baik untuk dikaji dikemudian hari untuk kepentingan ilmiah secara bersama-sama.
  - b. Peneliti diharapkan dapat mengkaji variabel lain yang mampu mempengaruhi Produktivitas kinerja pegawai selain variabel yang ada dalam penelitian ini.

- c. Peneliti diharapkan mencari referensi terbaru mengenai penelitian atau pun teori yang serupa hal itu agar mendapatkan temuan-temuan baru yang bisa dikaji kembali oleh peneliti selanjutnya di masa yang akan datang. Karena Manajemen Bakat dan Manajemen Pengetahuan tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai.