

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh aktualisasi diri, konflik peran, dan kerja sama tim terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Labuhanbatu Utara, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aktualisasi Diri (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Nilai t_{hitung} sebesar $2,256 > t_{tabel}$ sebesar $1,705$, dan signifikansi sebesar $0,033 < 0,05$.
2. Konflik Peran (X2) tidak berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai t_{hitung} sebesar $0,267 < t_{tabel}$ $1,705$ dengan signifikansi $0,791 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa dalam batas tertentu, konflik peran dapat memacu produktivitas, tetapi tidak signifikan secara statistik dalam model ini.
3. Kerja Sama Tim (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai t_{hitung} sebesar $2,079 > t_{tabel}$ $1,705$ dengan signifikansi $0,048 < 0,05$. Artinya, kerja sama tim yang baik cenderung mendukung produktivitas.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi (DPMPTSP Kabupaten Labuhanbatu Utara)

Diharapkan dapat memperhatikan faktor-faktor lain yang lebih dominan mempengaruhi produktivitas kerja pegawai, seperti kepemimpinan, motivasi kerja, beban kerja, dan sistem penghargaan. Selain itu, aktualisasi diri dan kerja sama tim perlu tetap dikembangkan walaupun pengaruhnya belum signifikan, karena tetap menunjukkan arah positif terhadap produktivitas.

2. Bagi Pegawai

Disarankan agar terus meningkatkan kemampuan dan potensi diri melalui pelatihan, pengembangan diri, serta kerja sama yang harmonis dalam tim, sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang produktif dan kolaboratif.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat memperluas cakupan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, serta menggunakan metode atau pendekatan lain agar dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif terhadap faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas di lingkungan pemerintahan.