

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Produktivitas Berkelanjutan: Integritas Kecerdasan Emosional Manajemen Pengetahuan Dan Tranformasi Digital Pt. Maskapai Perkebunan Leidong West Kanopan Ulu Kabupaten Labuhanbat Utara”, maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Kecerdasan Emosional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Berkelanjutan Pt. Maskapai Perkebunan Leidong West Kanopan Ulu Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini terlihat dengan nilai thitung (12,260) > ttabel (1,663) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis pertama (H1) diterima.
2. Manajemen Pengetahuan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Berkelanjutan Pt. Maskapai Perkebunan Leidong West Kanopan Ulu Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini terlihat dengan nilai thitung (3,611) > ttabel (1,663) dengan taraf signifikan $0,001 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis kedua (H2) diterima.
3. Transformasi Digital secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Berkelanjutan Pt. Maskapai Perkebunan Leidong West Kanopan Ulu Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini terlihat dengan nilai thitung (32,813) > ttabel (1,663) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis ketiga (H3) ditolak.
4. Kecerdasan Emosional, Manajemen Pengetahuan, dan Transformasi Digital secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas

Berkelanjutan Pt. Maskapai Perkebunan Leidong West Kanopan Ulu Kabupaten Labuhanbatu Utara. Hal ini terlihat dengan nilai F_{hitung} (667,962) $> F_{tabel}$ (2,717) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis keempat (H_4) diterima.

5. Produktivitas Berkelanjutan dipengaruhi oleh Kecerdasan emosional, manajemen pengetahuan, transformasi digital sebesar 98,0 %

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan Kesimpulan yang telah dijelaskan, penulis memberi Kesimpulan sebagai berikut:

1. Perlu mengadakan pelatihan kecerdasan emosional bagi karyawan dan pimpinan, terutama terkait komunikasi efektif, pengendalian emosi, dan kepemimpinan yang empatik.
2. Perlu mengadakan pelatihan kecerdasan emosional bagi karyawan dan pimpinan, terutama terkait komunikasi efektif, pengendalian emosi, dan kepemimpinan yang empatik.
3. Memperluas implementasi, transformasi digital, seperti pemanfaatan aplikasi monitoring kebun, system ERP (Enterprise Resource Planning), dan otomatis laporan keuangan/produksi untuk meningkatkan efisiensi.