

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu Utara”, maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu Utara.
2. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu Utara.
3. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu Utara.
4. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu Utara.
5. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan disiplin kerja sebesar 97,4 %.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan Kesimpulan yang telah dijelaskan, penulis memberi Kesimpulan sebagai berikut:

1. Pihak manajemen Disdukcapil Labuhanbatu Utara diharapkan dapat memberikan perhatian lebih terhadap faktor-faktor yang dapat memotivasi pegawai, seperti pemberian penghargaan atas pencapaian kerja, peluang pengembangan karier, serta komunikasi terbuka antara pimpinan dan pegawai. Hal ini penting agar semangat dan loyalitas kerja pegawai dapat terus terjaga dan meningkat.

Untuk memastikan bahwa motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin pegawai tetap terjaga dan berkembang, manajemen perlu melakukan evaluasi kinerja secara berkala. Evaluasi ini dapat dijadikan dasar dalam menyusun kebijakan internal maupun dalam memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai.