

DAFTAR PUSTAKA

- Azizah, M., Sulianto, J., & Cintang, N. (2018). Analisis kemampuan berpikir kritis Siswa sekolah dasar pada pembelajaran matematika kurikulum. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 35(1), 61-70.
- Arithea Ayu Amritha W. & Ahmad Rizki Sridadi (2020). Pengaruh Social Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Wanita Di Pt Inka Dengan Work Family Enrichment Sebagai Variabel Mediasi.
- Andika, Rizal Hardi. 2021. Pengaruh Hardiness Terhadap Work Engagement Pada Karyawan. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang 2021
- Baron, R.A. dan Byrne, D. Psikologi sosial. Edisi kesepuluh: jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Burns, Paul. 2016. Entrepreneurship and Small Business. London: Palgrave
- Bambang Fadian, Tuty Lindawati. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Work Stress Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Guru Di Yayasan Barunawati Biru Surabaya.
- David & Oscar. (2017). Dukungan Sosial Untuk Mengatasi Permasalahan. <https://jurnal.unpad.ac.id/jppm/article/download/33615/pdf>.
- Eagle, D. E., Hybels, C.F., & Proeschold-Bell, R. J.(2018). Perceived social support, received social support, and depression among clergy. *Journal of Social and Personal Realitionsip*, 1-19. <http://dx.doi.org/1177/0265407518776134>
- Ferdinand, A. (2019). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Indriani, D., & Sugiasih, I. (2018). Dukungan sosial dan konflik peran ganda 15 terhadap kesejahteraan psikologis karyawan PT. SC Enterprises Semarang. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 11(1), 46-54.

- Kahn, W. A. Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy Manage, J* (33), 692–724
- Mizananda Fatma. “Hubungan antara Social Support dengan Self Acceptance pada Waria di Jakarta Timur”. *Jurnal Psikologi Universitas Bina Nusantara*.
- Prasasty, A. I., & Sutioningsih, S. (2024). Peran Work Engagement pada Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *INOVASI: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 414-427.
- Rokhmatika, L., & Darminto, E.. Hubungan antara persepsi terhadap dukungan sosial teman sebaya dan konsep diri dengan penyesuaian diri di sekolah pada siswa kelas unggulan. *Jurnal Mahasiswa Bimbingan dan Konseling*, Vol.01, No. 01, hal 5-7.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge, (2020). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Salemba Empat, Jakarta.
- Rhoades, L. & Eisenberger, R. Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4): 698-714.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Titisari, H. T. (2017). Hubungan Antara Penyesuaian Diri dan Kontrol Diri dengan Perilaku Delikuen Pada Siswa SMA Muhammadiyah 1 Jombang. *Psikodimensia*, 132-140.
- Wicaksono, Rahmad Setyo. "Work Engagement sebagai Prediktor Turnover Intention pada Karyawan Generasi Millennial di PT Tri-Wall Indonesia." *Acta Psychologia* 2.1 (2020).
- Yudiani, E. (2017). Work engagement karyawan PT. bukit asam persero ditinjau dari spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21-32.
- Yusni Restanti, Ignatius Soni Kurniawan, Nala Tri Kusuma (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support, Komitmen Organisasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior.