

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KUALITAS KERJA,  
DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT  
BILAH BARAT KABUPATEN LABUHANBATU**

**ARTIKEL**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:**  
**AGNES KARINA**  
2101100007

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAUPRAPAT  
2025**

## LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL

NAMA : AGNES KARINA  
NPM : 2101100007  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
KUALITAS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT  
BILAH BARAT KABUPATEN LABUHANBATU

RANTAUPRAPAT, APRIL 2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA

  
BAYU EKO BROTO, SE., M.M  
NIDN. 0130096601

PEMBIMBING PENDAMPING

  
YONA MELIA, SE., M.M  
NIDN. 0124039401

MENYETUJUI:

DEKAN

  
  
PRISTYONO, SE, M.Si  
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN

  
  
ABD. HALIM, SE, M.Si  
NIDN. 0126128901

## **LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL TUGAS AKHIR**

NAMA : AGNES KARINA  
NPM : 2101100007  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
KUALITAS KERJA, DISIPLIN KERJA  
DAN PENGEMBANGAN KAIR  
TERHADAP KINERJA PEKAWAI  
PADA KANTOR CAMAT BILAH  
BARAT KABUPATEN  
LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan Artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 06 April 2025  
Yang Membuat Pernyataan



  
AGNES KARINA  
NPM. 2101100007

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR, yang penulis berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KUALITAS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BILAH BARAT KABUPATEN LABUHANBATU”**. Adapun tujuan penyusunan Artikel ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan Artikel ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

5. Bapak Bayu Eko Broto, S. E., M. M Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Yona Melia, S. E., M. M Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
8. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
9. Ayahanda Ibunda tercinta yang tiap kali memberikan semangat dan doa untuk anaknya.
10. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan Artikel.

Akhir kata penulis berharap semoga Artikel ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi manajemen.

**Rantauprapat, 06 April 2025**

**Penulis**



**AGNES KARINA**

**LETTER OF ACCEPTANCE (LoA)**

**No : 223/IJERFA/V/2025**

With this, the journal manager **IJERFA (International Journal of Economic Research and Financial Accounting)** with ISSN : 2964 – 1977 (Online) notify that your script with the identity :

**Title : The Influence Of Leadership Style, Work Quality, Work Discipline And Career Development On Employee Performance At The West Bilah Subdistrict Office, Labuhanbatu Regency**

**Author : Agnes Karina<sup>1)</sup>, Bayu Eko Broto<sup>2)</sup>, Yona Melia<sup>3)</sup>**

**Affiliation : <sup>1,2,3)</sup> Faculty of Economics and Business, Labuhanbatu University**

**Email : [agneskarina21@gmail.com](mailto:agneskarina21@gmail.com)**

**Date Accept : 6 May 2025**

Has met the criteria for publication in the **Journal IJERFA (International Journal of Economic Research and Financial Accounting)** and can we receive as a material manuscript for publishing Journal on Vol. 3 No 4, July 2025 in the electronic.

To Avoid duplication of publication and the vilation of ethics of scientific publications periodicals, we hope that the manuscript/article is not submitted and published to the publisher/journal other.

Thus this letter delivered, the participation and cooperation, we say thank you.



Rantauprapat, 6 May 2025

Editor in Chief



Dr. Amin Harahap, M.Si