

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
KURNIA MITRA SAWIT KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:
WIKA WIRANTI MUNTHE
2101500374**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA	WIKA WIRANTI MUNTHE
NPM	2101500374
PROGRAM STUDI	S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA MITRA SAWIT KABUPATEN LABUHANBATU UTARA

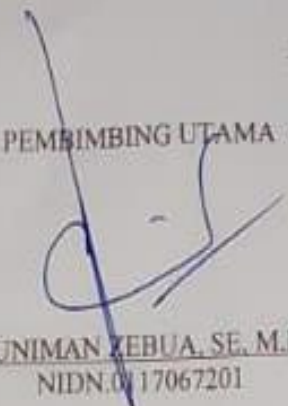
RANTAUPRAPAT,

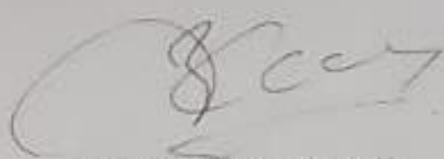
2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING


YUNIMAN ZEBUA, SE, M.M
NIDN. 0117067201


YUDI PRAYOGA, SE, M.Si
NIDN. 0128109301

MENYETUJUI:

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN


PRISTYONO, SE, M.Si
NIDN. 0116118301


YUNIMAN ZEBUA, SE, M.M
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA	WIKA WIRANTI MUNTHE
NPM	2101500374
PROGRAM STUDI	S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI	PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KURNIA MITRA SAWIT KABUPATEN LABUHANBATU UTARA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat,

2025

Yang Membuat Pernyataan



WIKA WIRANTI MUNTHE
NPM. 2101500374

ABSTRAK

WIKI WIRANTI MUNTHE/ NPM. 2101500374.PENGARUH DISIPLIN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.KURNIA MITRA SAWIT KABUPATEN LABUHANBATU UTARA. 2025 SKRIPSI.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan; (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan; (3) pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama- sama terhadap kinerja karyawan pada PT.Kurnia Mitra Sawit?. Jumlah sampel adalah 30 Karyawan yang bekerja di PT.Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yaitu penyebar Kuesioner dan melalui dokumen PT.Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara. Berdasarkan hasil analisis hasil pengujian hipotensis penelitian ini menunjukkan bahwa

Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara? Budaya kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara. Untuk Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara. Dari uji simultan diketahui bahwa $F_{hitung} = 3.818$ dan $F_{tabel} = 2,98$ dalam hal ini F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} Diterimanya hipotesis alternatif menunjukkan variabel bebas X_1 , X_2 dan X_3 mampu menjelaskan keragaman dari variabel terikat (Y) dalam hal ini variabel Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Kata Kunci: *Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karna Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi, yang penulis beri judul: “Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara”. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

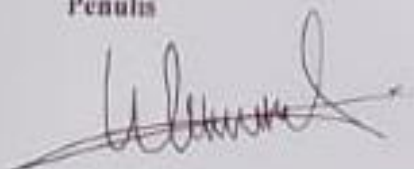
1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM Selaku Pembimbing I yang berkontribusi besar dalam membimbing selama penyusunan penelitian skripsi ini.
5. Bapak Yudi Prayoga, SE, M. Si Selaku Pembimbing II yang berkontribusi besar dalam membimbing selama penyusunan penelitian skripsi ini.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Labuhanbatu, terutama Bapak/Ibu Dosen Kampus II ULB Damuli yang telah memberikan bantuan baik berupa saran, dukungan, dan bantuan selama proses penelitian ini.
7. Kepada Orang Tua dan seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan yang konsisten dan motivasi yang tidak hanya bersifat moral, tetapi juga material selama proses perjalanan penelitian skripsi ini. Kontribusi serta bantuan dari mereka telah menjadi pendorong penting dalam pencapaian penyelesaian tugas akademik ini.
8. Teman-teman Mahasiswa Kampus II ULB Damuli, yang membagikan pengalaman serta dukungan agar peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan baik.

Untuk penutup, harapan peneliti adalah bahwa skripsi ini akan bermanfaat bagi pembaca dan rekan-rekan sejawat, dan semoga dapat menjadi sumber referensi yang berguna dan bermanfaat, dan dapat meningkatkan pengetahuan pembaca tentang ilmu pengetahuan, khususnya seputar ilmu manajemen. Terimakasih atas waktu dan perhatian yang anda berikan untuk membaca karya akademis dari penelitian ini.

Rantauprapat, Agustus 2025

Penulis



WIKAWIRANTI MUNTKE

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah	3
1. Batasan Masalah.....	3
2. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Uraian Teori	8
1. Disiplin Kerja	8
2. Budaya Kerja.....	10
3. Motivasi Kerja.....	13
4. Kinerja Karyawan.....	17
C. Kerangka Konseptual	19
D. Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
1. Lokasi Penelitian	21
2. Waktu Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22
1. Populasi	22
2. Sampel.....	22
C. Defenisi Operasional Variabel	22
D. Jenis dan Sumber Data	23
1. Jenis Data	23
2. Sumber Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data	25
F. Uji Instrumen Penelitian.....	25
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reliabilitas.....	27
G. Metode Analisis Data	29
1. Analisis Deskriptif.....	29
2. Uji Asumsi Klasik	29
a. Uji Normalitas	29
b. Uji Heteroskedastisitas	29
c. Uji Multikolinieritas	30
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	30
4. Uji Hipotesis.....	31
a. Uji T.....	31
b. Uji F.....	32
c. Uji Determinasi	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
A. Hasil Penelitian.....	34
1. Deskripsi Objek Penelitian	34
2. Hasil Analisis Deskriptif Responden.....	41
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	42
4. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Multikolinieritas	54
c. Uji Heteroskedastisitas.....	55
5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
6. Pengujian Hipotesis.....	57
a. Uji Hipotesis Secara Partial (Uji T)	57
b. Uji Simultan (Uji F).....	58
c. Koefisien Determinasi.....	59
B. Pembahasan.	59
BAB V PENUTUP	62
A. KESIMPULAN	62
B. SARAN.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63