

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja dapat disimpulkan bahwa t_{hitung} sebesar 3.259 sedangkan t_{tabel} 1.70329 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}) yang berarti Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara.
2. Budaya kerja dapat disimpulkan bahwa untuk Budaya Kerja t_{hitung} sebesar 0.875 sedangkan t_{tabel} 1.70329 (t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel}) yang berarti Budaya kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara.
3. Untuk Motivasi Kerja dapat disimpulkan bahwa untuk Motivasi Kerja t_{hitung} sebesar 0.492 sedangkan t_{tabel} 1.70329 (t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}) yang berarti Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara.
4. Dari uji simultan diketahui bahwa $F_{hitung} = 3.818$ dan $F_{tabel} = 2,98$ dalam hal ini F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} Diterimanya hipotesis alternatif menunjukkan variabel bebas X_1 , X_2 dan X_3 mampu menjelaskan keragaman dari variabel terikat (Y) dalam hal ini variabel Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kurnia Mitra Sawit Kabupaten Labuhanbatu Utara.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka yang menjadi saran dalam penelitian yaitu :

1. Perusahaan perlu meningkatkan motivasi kepada karyawan guna mencapai kinerja lebih baik dengan cara memberikan pengarahan, melalui pendekatan secara emosional dari pimpinan kepada karyawan.
2. Disarankan kepada pihak manajemen perusahaan meningkatkan disiplin kerja dengan mengoptimalkan tingkat kehadiran karyawan agar tercapainya efektivitas dalam bekerja.
3. Perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan motivasi karyawan yang berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan memberikan motivasi akan berdampak pada tingkat disiplin kerja yang bertujuan terciptanya kinerja yang optimal dan efektif di masa yang akan datang.
4. Disarankan juga kepada peneliti selanjutnya agar menambah variabel lain untuk membuktikan konsistensi hasil penelitian. dapat mempengaruhi kinerja pegawai secara representatif.