

DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perkebunan Di Indonesia. *Proceeding Of National Conference On Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/Ncaf.Vol5.Art36>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/DBR>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/Manajerial.V7i1.2430>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/Dmj.V6i2.6732>
- Eni. (2021). Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Distrik Malaimsimsa Kota Sorong. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 16(Mi), 5–24.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*,

<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>

Guridno, A., & Sinambela, L. P. (2021). Pengaruh Diklat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kompetensi Dan Implikasinya Kepada Kinerja Pegawai Biro Kesekretariatan Pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Tahun 2018. *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 91–127.

<https://doi.org/10.47313/pjsh.v4i1.589>

Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15.

<https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>

Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>

Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

Nama, S., Nim, H. H., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Tanjungpinang, P. (2023). *Karyawan Pada Pt . Multisari*.

Ninawati Ninawati, Fransiska Liska, Veronika Tiara, & Yusawinur Barella. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen Dan Seleksi. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157.

<https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.1011>

Nismun, S., Abun, A. R., Setyaningsih, R., & Pujianti, E. (2023). Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Guru Di Sdn 1 Sukacari Batanghari Nuban Lampung Timur. *Unisan*

- Jurnal: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, 02(04), 833–891. <https://Journal.An-Nur.Ac.Id/Index.Php/Unisanjournal>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.882>
- Penelitian, D., Pendidikan, I., Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). *Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau. 1*, 24–36.
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- PUTRA, I. P. A. A. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP WREDA SRI SEJAHTERA KABUPATEN GIANYAR (Doctoral Dissertation, U. M. D. (N.D.). *No Title*.
- Suriyana, N. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 389–412. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i1.558>
- UMAR, N. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. *Google Books*, April 2022, 110.

- Zakiah, A. N. (2020). Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Non ASN Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109–124. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1758>
- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perkebunan Di Indonesia. *Proceeding Of National Conference On Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/Ncaf.Vol5.Art36>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/Dbm>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/Manajerial.V7i1.2430>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83.

<https://doi.org/10.31000/Dmj.V6i2.6732>

- Eni. (2021). Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Distrik Malaimsimsa Kota Sorong. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 16(Mi), 5–24.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Guridno, A., & Sinambela, L. P. (2021). Pengaruh Diklat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kompetensi Dan Implikasinya Kepada Kinerja Pegawai Biro Kesekretariatan Pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Tahun 2018. *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 91–127.
<https://doi.org/10.47313/Pjsh.V4i1.589>
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15.
<https://doi.org/10.36987/Ecobi.V6i1.14>
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/Staf.V1i2.81>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Nama, S., Nim, H. H., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Tanjungpinang, P. (2023). *Karyawan Pada Pt . Multisari*.

- Ninawati Ninawati, Fransiska Liska, Veronika Tiara, & Yusawinur Barella. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen Dan Seleksi. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i4.1011>
- Nismun, S., Abun, A. R., Setyaningsih, R., & Pujianti, E. (2023). Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Guru Di Sdn 1 Sukacari Batanghari Nuban Lampung Timur. *Unisan Jurnal: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, 02(04), 833–891. <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.882>
- Penelitian, D., Pendidikan, I., Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). *Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau. 1*, 24–36.
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- PUTRA, I. P. A. A. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP WREDA SRI SEJAHTERA KABUPATEN GIANYAR (Doctoral

- Dissertation, U. M. D. (N.D.). *No Title*.
- Suriyana, N. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 389–412. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i1.558>
- UMAR, N. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. *Google Books, April 2022*, 110.
- Zakiah, A. N. (2020). Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Non ASN Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109–124. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1758>
- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Perkebunan Di Indonesia. *Proceeding Of National Conference On Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/Ncaf.Vol5.Art36>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal*

- Of Management*, 7(2), 1–11. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Dbr)
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. [Https://Doi.Org/10.52624/Manajerial.V7i1.2430](https://doi.org/10.52624/Manajerial.V7i1.2430)
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. [Https://Doi.Org/10.31000/Dmj.V6i2.6732](https://doi.org/10.31000/Dmj.V6i2.6732)
- Eni. (2021). Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Distrik Malaimsimsa Kota Sorong. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 16(Mi), 5–24.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...*, 3(September), 224–234. [Https://Jurnal.Umsu.Ac.Id/Index.Php/MANEGGIO/Article/View/5041](https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041)
- Guridno, A., & Sinambela, L. P. (2021). Pengaruh Diklat Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kompetensi Dan Implikasinya Kepada Kinerja Pegawa Biro Kesekretariatan Pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia Tahun 2018. *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 91–127. [Https://Doi.Org/10.47313/Pjsh.V4i1.589](https://doi.org/10.47313/Pjsh.V4i1.589)
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 9–15. [Https://Doi.Org/10.36987/Ecobi.V6i1.14](https://doi.org/10.36987/Ecobi.V6i1.14)
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus:

- Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396. <https://doi.org/10.62515/Staf.V1i2.81>
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Nama, S., Nim, H. H., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Tanjungpinang, P. (2023). *Karyawan Pada Pt . Multisari*.
- Ninawati Ninawati, Fransiska Liska, Veronika Tiara, & Yusawinur Barella. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen Dan Seleksi. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i4.1011>
- Nismun, S., Abun, A. R., Setyaningsih, R., & Pujiанти, E. (2023). Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Guru Di Sdn 1 Sukacari Batanghari Nuban Lampung Timur. *Unisan Jurnal: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan*, 02(04), 833–891. <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.882>
- Penelitian, D., Pendidikan, I., Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). *Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau*. 1, 24–36.
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 24–40.

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- PUTRA, I. P. A. A. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP WREDA SRI SEJAHTERA KABUPATEN GIANYAR (Doctoral Dissertation, U. M. D. (N.D.). *No Title*.
- Suriyana, N. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Motivasi, Komunikasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 389–412. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i1.558>
- UMAR, N. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. *Google Books*, April 2022, 110.
- Zakiah, A. N. (2020). Pengaruh Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Non ASN Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB). *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Labuhan Haji Labuhanbatu Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 109–124. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1758>
- Hasibuan (2019). “Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan.” *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 6(1):9–15. doi: 10.36987/ecobi.v6i1.14.

- Bagaskara and Rahardja (2018). “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta).” *Diponegoro Journal Of Management* 7(2):1–11.
- Fransiska and Tupti (2020). “Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ...* 3(September):224–34.
- Adha et al. (2019). “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap.” *Jurnal Penelitian Ipteks* 4(1):47–62.
- Masturi et al. (2021). Masturi, Hasanawi, Asyrafinafilah Hasanawi, and Adib Hasanawi. 2021. “Jurnal Inovasi Penelitian.” *Jurnal Inovasi Penelitian* 1(10):1–208.
- Guridno, Aberar, Lijan P. Sinambela, Program Studi, Magister Ilmu, Administrasi Publik, and Universitas Nasional. 2019. “PADA KINERJA BIRO KESEKRETARIATAN DEWAN.” 4.
- Budi (2022). “Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan.” *Dynamic Management Journal* 6(2):83. doi: 10.31000/dmj.v6i2.6732.
- Penelitian et al (2023). Penelitian, Dari, Ilmiah Pendidikan, Nidia Suriani, and M. Syahran Jailani. 2023. “Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau.” 1:24–36.
- buku
- Dr. H. Maskur, MM 2024. *Disiplin Kerja : Tangung Jawab, Reward dan Punishment. A Bookchapter of Lecturer*. Penebit CV. AA RIZKY (2021), Penulis Khaeruman, ST.,

MM., CHRA., dkk. "Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA konsep & Studi Kasus”,

Muhammad Ali Nurdin Dr. Erislan, ST., MM Soehatman Ramli, SKM., MBA. (2023).
"MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN". (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja).

{Formatting Citation} "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP WREDA SRI SEJAHTERA KABUPATEN GIANJAR". (Doctoral dissertation n.d.)