

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT UJUNG BATU
KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH :
NUR LIANI SARI HARAHAHAP
1901200206

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAU PRAPAT
2023**

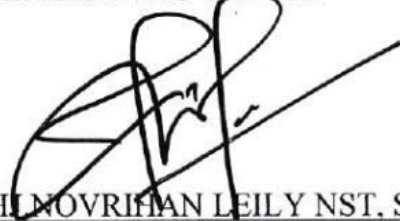
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : NUR LIANI SARI HARAHAP
NPM : 1901200206
PROGRAM STUDI : SI MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT UJUNG BATU KABUPATEN PADANG
LAWAS UTARA

RANTAU PRAPAT, JULI 2023

DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA



H. NOVRIAN LEILY NST, S.E., M.Si
NIDN.0122117202

PEMBIMBING PENDAMPING



MULKAN RITONGA, S.E., M.Ak
NIDN.0114128404

MENYETUJUI :



PRISTYONO, S.E., M.Si
NIDN. 0116118301



ABD. HALIM, S.E., M.Si
NIDN. 0126128901

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **NUR LIANI SARI HARAHAP**
NPM : 1901200206
PROGRAM STUDI : **SI MANAJEMEN**
JUDUL SKRIPSI : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
CAMAT UJUNG BATU KABUPATEN PADANG
LAWAS UTARA**

Penulis dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil tulisan penulis sendiri. Semua kutipan dan referensi dalam skripsi ini telah dikutip dengan baik oleh penulis dengan ketentuan yang berlaku.

Apabila dikemudian hari diketahui bahwa seluruh atau sebagian skripsi ini bukan merupakan karya penulis atau plagiarisme, maka penulis bersedia menerima sanksi tersebut.

Rantau Prapat

Yang membuat pernyataan



NUR LIANI SARI HARAHAP

ABSTRAK

NUR LIANI SARI HARAHAHAP NPM :1901200206 . PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT UJUNG BATU KABUPATEN PADANG LAWAS UTARA.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara, dan menganalisis faktor manakah yang paling dominan dan memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja pegawai. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini pada Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara, sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Teknik dalam pengambilan sampel adalah menggunakan sampling jenuh. Penelitian melakukan beberapa pengambilan data dengan cara observasi dan dan menyebarkan kuisisioner, dalam pengukuran data penelitian menggunakan skala likert. Adapun analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, serta analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian secara simultan variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, secara parsial lingkungan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 40,9 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT. Yang telah melimpahkan karunianya dan memberikan kekuatan serta segala kemudahan dalam menghadapi masalah hidup, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara**”

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada, sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Halomoan Nasution, S.H selaku ketua yayasan Universitas Labuhanbatu, atas kesempatan dan fasilitas yang telah diberikan kepada saya untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1)
2. Bapak Ade Parlaungan Nasution, S.E., M.Si., P.hD Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
3. Bapak Pristiyono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
4. Bapak Abd. Halim, S.E., M.Si selaku ketua program studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
5. Ibu Meisa Fitri Nasution, S.Pd., M.Hum selaku koordinator kampus III Asam Jawa
6. Ibu Hj. Novrihan Leily Nasution, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing pertama yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada penulis
7. Bapak Mulkan Ritonga, S.E., M.Ak selaku dosen pembimbing kedua yang telah banyak memberikan gambaran-gambaran tentang penulisan skripsi ini hingga selesai
8. Bapak/ibu dosen selaku dosen tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu yang telah banyak membantu saya dan juga tidak

lupa dengan memberikan support sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini

9. Kepada ayahku tersayang (Fahri Harahap) dan mamaku tersayang (Elia Hasna Hasibuan) terima kasih atas perhatian, kasih sayang, semangat, dan doa yang tak pernah putus sehingga skripsi ini terselesaikan
10. Kepada saudara//i kandungku tercinta yaitu kakaku Fatimah Hariati Harahap, S.Pd, abangku Khoirul Sati Harahap, S.St, dan adik-adikku tesayang Eva Mahjuni Harahap, Rubiah Harahap, Fauziah Harahap, dan Fitri Ani Harahap terima kasih telah membantu, selalu memberikan support dan doa-doa yang tak pernah putus sehingga skripsi ini terselesaikan
11. Bapak Awaluddin Jamin Harahap, S.Sos., M.Si selaku Camat di Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara, terima kasih telah memberikan izin dan membantu penulis melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan bagi penelitian selanjutnya.

Rantauprapat , Juli 2023
Penyusun

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nur Liani Sari Harahap', with a large, sweeping flourish at the bottom.

NUR LIANI SARI HARAHAP

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Dan Rumusan Masalah.....	4
1. Batasan Masalah	4
2. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Uraian Teori.....	11
1. Gaya Kepemimpinan.....	11
2. Lingkungan Kerja.....	14
3. Kompensasi.....	16
4. Kinerja.....	20
C. Kerangka konseptual.....	23
D. Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN.....	25
A. Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	25
1. Lokasi Penelitian.....	25
2. Waktu Penelitian	25
B. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	26
1. Populasi.....	26
2. Sampel.....	26
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Jenis Dan Sumber Data	29
1. Jenis Data	29
2. Sumber Data	29
E. Teknik Pengumpulan Data.....	30
F. Uji Instrumen Penelitian.....	30
1. Uji Validitas.....	30

2. Uji Reabilitas.....	34
G. Metode Analisis Data	35
BAB 1V. HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil.....	39
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
2. Hasil Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	40
3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	42
4. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik.....	42
5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	44
6. Uji Hipotesis.....	46
B. Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. KESIMPULAN	65
B. SARAN	66
DAFTAR PUSTAKA.....	68

DAFTAR TABEL

No	Judul Halaman	halaman
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian.....	25
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	31
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	32
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi(X_3)	33
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	34
Tabel 3.7	Hasil Uji Reabilitas	35
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	45
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 4.5	Frequensi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.	47
Tabel 4.6	Frequensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..	47
Tabel 4.7	Frequensi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	48
Tabel 4.8	Frequensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	49
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	57
Tabel 4.14	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	23
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2	Grafik Normal P-Plot	51
Gambar 4.3	Grafik Histogram	52
Gambar 4.4	Grafik P-P Plot.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian.....	71
Lampiran 2	Output Pengujian Validitas Dan Reabilitas	75
Lampiran 3	Output Regresi	86