

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan dari hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara dengan nilai $t_{hitung} (2,930) > t_{tabel} (2,056)$ dan signifikan sebesar $0,007 < 0,05$.
2. Secara parsial variabel lingkungan kerja (X_2) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara dengan nilai $t_{hitung} (-1,299) < t_{tabel} (2,056)$ dan signifikan sebesar $0,205 > 0,05$.
3. Secara parsial variabel kompensasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara dengan nilai $t_{hitung} (3,038) > t_{tabel} (2,056)$ dan signifikan sebesar $0,005 < 0,05$.
4. Secara simultan variabel gaya kepemimpinan (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan kompensasi (X_3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara dengan nilai $F_{hitung} (7,691) > F_{tabel} (2,991)$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$. Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,409 yang berarti bahwa gaya kepemimpinan (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kompensasi (X_3)

mempengaruhi tingkat kinerja pegawai (Y) di Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara sebesar 40,90 % dan sisanya sebesar 59,10% dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari analisis dan kesimpulan diatas, maka dapat diajukan beberapa saran, yaitu sebagai berikut :

1. Bagi penelitian dimasa yang akan datang

Bagi penelitian dimasa yang akan datang , diharapkan untuk lebih teliti lagi dalam memilih responden supaya data yang diperoleh betul-betul menunjukkan karakteristik dan pendapat responden yang bersangkutan. Bagi peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk lebih mampu menambah variabel penelitian yang mempengaruhi kinerja pegawai dengan melibatkan variabel dan faktor lainnya.

2. Bagi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Labuhanbatu

Diharapkan kepada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis dapat mengembangkan penelitian ini untuk lebih lanjut dimasa yang akan datang, dan menjadikan penelitian ini sebagai salah satu bahan referensi untuk menambah wawasan bagi yang membutuhkan.

3. Bagi Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk kantor camat dalam menyusun dan mengambil keputusan dalam mempertahankan kinerja dan meningkatkan kinerja pegawai kearah yang lebih baik. Dan diharapkan

pimpinan dapat lebih memperhatikan pelaksanaan kebijakan-kebijakan yang sesuai dengan prosedur, dan meningkatkan pengawasan terhadap kualitas kinerja pegawai. Pegawai juga harus lebih berhati-hati dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Peningkatan kualitas antara atasan maupun bawahan sangat diharapkan, para pegawai juga diharapkan dapat berperan aktif dalam menjaga kualitas lingkungan kerja, serta dapat memanfaatkan fasilitas yang telah tersedia di Kantor Camat, serta Kantor Camat memberikan gaji atas pekerjaan setiap bulan secara tepat waktu dan memberikan tunjangan hari raya kepada para pegawai.