

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155.
- Astuti, R., & S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, 5(2), 1–10.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Darma, B. (2021). *Statiska Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reabilitas, Regresi Linear Sederhana, Regresi linear Berganda, Uji T, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Decenzo, D, A, . et al. (2016). *Fundamentals Of Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Efendi, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Farisi, S., & Utari, R, U. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Sosial Dan Manajemen (Salman)*, 1(2), 31–42.
- Fernanda, R. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, 5(2), 81–95.
- Gamal, T. (2019). Metode Penelitian Deskriptif: Pengertian, Langkah & Macam. Retrieved from 11-02-2021 website: <https://serupa.id/metode-penelitian-deskriptif/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haerunnas. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Rasanae Barat Kota Bima. *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 6(2), 204–214. Retrieved from <http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIME/index>
- Haizer, J & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan Dan Rantai Pasokan*. Jakarta: Salemba Empat.

- Hanafi, B, D. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89.
- Hartati, Y., et al. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294–306.
- Hazmanan, K. (2017). *Manajemen Kompensasi*. Medan: Madenetera.
- Jufrizen. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(1).
- Juni, D. (2015). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kabir, H. (2016). *Pengantar Dasar-Dasar Kepemimpinan* (Cet 1). Yogyakarta: Deepublish.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 38–49.
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kineja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 1–9.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mondy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. Retrieved from <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik ; Implementasi Metode Regresi Linier Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik*. Pradina Pustaka.
- Nuralita, W., & Nugraha , J, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tegalgrejo. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(01), 96–104.
- Octaviani, L, P., & Suana, I, W. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7115–7133.

- Poluakan, A. K., Runtuwene. R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2), 70–77.
- Priansa, D. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka.
- Rompas, G, A, C., et al. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minabahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1978–1987.
- Sedarmayanti. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia ; Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Refika Aditama.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cet I)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal, V, R. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.