

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

Saya adalah mahasiswi Universitas Labuhanbatu (ULB), memohon atas ketersediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuisisioner skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Ujung Batu Kabupaten Padang Lawas Utara".

Saya akan menjamin kerahasiaan data dan jawaban yang akan Bapak/Ibu berikan. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan melengkapi data dalam penyusunan skripsi saya, dan hanya ringkasan dari analisis yang akan dipublikasikan. Atas ketersediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuisisioner ini saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

a. *Identitas Responden*

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan Terakhir :
Masa Kerja :

b. *Petunjuk Pengisian*

1. Bacalah sejumlah daftar pertanyaan dengan teliti
2. Mohon kuisisioner ini diisi dengan lengkap dari seluruh pertanyaan yang ada
3. Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia
4. Terdapat 5 alternatif pengisian jawaban, yaitu :
Sangat Setuju (SS) diberi skor 5
Setuju (S) diberi skor 4
Kurang Setuju (KS) diberi skor 3
Tidak Setuju (TS) diberi skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS) diberi skor 1

c. *Daftar pernyataan*

1. *Gaya Kepemimpinan (X₁)*

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Pemimpin mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun.					
2	Pemimpin menghargai dan memuji bawahan yang memiliki kinerja					

	<i>bagus</i>					
3	<i>Pemimpin mendorong bawahannya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu</i>					
4	<i>Pemimpin memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah yang terkait dengan pekerjaannya</i>					
5	<i>Semua keputusan ada ditangan pemimpin</i>					
6	<i>Pemimpin menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja</i>					
7	<i>Jika muncul permasalahan pemimpin membantu dan memberikan jalan keluar</i>					
8	<i>Pemimpin menggunakan teknik guna mencapai tujuan</i>					

2. Lingkungan Kerja (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	<i>Dilingkungan kerja komunikasi sesama pegawai maupun atasan dan bawahan dapat terjalin dengan baik</i>					
2	<i>Penerangan dilingkungan kerja mendukung aktivitas pekerjaan</i>					
3	<i>Sirkulasi udara diruang kerja sudah cukup baik</i>					
4	<i>Lingkungan kerja terjamin keamanannya karena ada satpam dan CCTV</i>					
5	<i>Ruangan dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja cukup sejuk sehingga pegawai bekerja menjadi lebih nyaman</i>					
6	<i>Atasan mempunyai jiwa kepemimpinan yang baik</i>					
7	<i>Ditempat kerja tidak terganggu dengan suara-suara bising dari dalam kantor</i>					
8	<i>Perlakuan yang baik, manusiawi tidak disamakan dengan robot mesin</i>					
9	<i>Sarana dan prasana yang disediakan</i>					

	, mendukung saya untuk lebih kreatif dalam bekerja					
10	Hubungan pegawai di Kantor Camat berlangsung harmonis					

3. Kompensasi (X₃)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Tunjangan hari raya yang diterima sesuai harapan					
3	Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan kesehatan dalam bekerja diperusahaan					
4	Saya mendapatkan apresiasi dari pemimpin atas hasil kerja yang memuaskan					
5	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas peralatan kantor					
6	puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
7	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
8	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan setiap bulan secara tepat waktu					
9	Kantor Camat memberikan bonus apabila pekerjaan mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
10	Insentif yang diterima sesuai dengan apa yang dikerjakan					
11	Tunjangan-tunjangan yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan saya					
12	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					

4. Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	<i>Pegawai selalu mengecek ulang pekerjaannya untuk menghindari kesalahan</i>					
2	<i>Pegawai menggunakan waktu kerja untuk bekerja</i>					
3	<i>Pegawai datang dan pulang kantor tepat waktu</i>					
4	<i>Pegawai tidak pernah menunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya</i>					
5	<i>Pegawai menyelesaikan tugasnya sampai selesai</i>					
6	<i>Adanya saling kerja sama antar pegawai dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan</i>					
7	<i>Pegawai memahami pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya</i>					
8	<i>Saya mampu bekerja sama dengan tim dalam melakukan tugas-tugas yang diberikan secara tim/kelompok</i>					
9	<i>Saya selalu mengerjakan tugas secara kualitas diinginkan Kantor Camat</i>					
10	<i>Saya mampu menyelesaikan kuantitas pekerjaan yang diberikan Kantor Camat</i>					

LAMPIRAN 2

OUPUT PENGUJIAN VALIDITAS DAN REABILITAS

18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
24	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
25	3	4	5	5	5	5	4	5	5	3	44
26	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	43
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X₁)

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	X1
P1 Pearson Correlation	1	,341	,122	-,028	,422*	,066	-,136	,122	,425*
Sig. (2-tailed)		,065	,522	,883	,020	,730	,472	,522	,019
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2 Pearson Correlation	,341	1	,134	,431*	,327	,577**	,327	,356	,639*
Sig. (2-tailed)	,065		,481	,017	,077	,001	,077	,053	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3 Pearson Correlation	,122	,134	1	,592**	,700**	,463**	,262	,048	,630*
Sig. (2-tailed)	,522	,481		,001	,000	,010	,161	,803	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4 Pearson Correlation	-,028	,431*	,592**	1	,645**	,853**	,645**	,263	,780*
Sig. (2-tailed)	,883	,017	,001		,000	,000	,000	,160	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5 Pearson Correlation	,422*	,327	,700**	,645**	1	,756**	,464**	,262	,860*
Sig. (2-tailed)	,020	,077	,000	,000		,000	,010	,161	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6 Pearson Correlation	,066	,577**	,463**	,853**	,756**	1	,756**	,463**	,876*

	Sig. (2-tailed)	,730	,001	,010	,000	,000		,000	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	-,136	,327	,262	,645**	,464**	,756**	1	,554**	,667*
	Sig. (2-tailed)	,472	,077	,161	,000	,010	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	,122	,356	,048	,263	,262	,463**	,554**	1	,538*
	Sig. (2-tailed)	,522	,053	,803	,160	,161	,010	,001		,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1	Pearson Correlation	,425*	,639**	,630**	,780**	,860**	,876**	,667**	,538**	1
	Sig. (2-tailed)	,019	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations										
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X2
P1	Pearson Correlation	1	,280	,013	,165	-,185	,013	,101	-,126	-,132	,299	,368*
	Sig. (2-tailed)		,134	,945	,385	,329	,945	,596	,508	,487	,109	,045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,280	1	,370*	,016	,179	,179	,391*	-,139	-,020	-,116	,442*
	Sig. (2-tailed)	,134		,044	,935	,345	,345	,033	,463	,918	,543	,015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,013	,370*	1	,538*	,423*	,423*	,294	,288	,429*	,000	,696*
	Sig. (2-tailed)	,945	,044		,002	,020	,020	,115	,122	,018	1,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,165	,016	,538*	1	,363*	,187	,089	,128	,288	-,053	,547*

P7	Pearson Correlation	,310	,492*	,413*	,484*	,351	,535*	1	,491*	,413*	,443*	,327	,331	,773*
	Sig. (2-tailed)	,096	,006	,023	,007	,057	,002		,006	,023	,014	,077	,074	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	,560*	,218	,124	,145	,178	,184	,491*	1	,124	,111	,000	,046	,446*
	Sig. (2-tailed)	,001	,247	,515	,445	,347	,331	,006		,515	,560	1,000	,811	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	,176	,208	,321	,376*	,200	,101	,413*	,124	1	,781**	,302	,334	,648*
	Sig. (2-tailed)	,351	,271	,083	,040	,289	,596	,023	,515		,000	,105	,071	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,147	,170	,325	,380*	,480*	,075	,443*	,111	,781*	1	,123	,467*	,670*
	Sig. (2-tailed)	,438	,369	,080	,038	,007	,692	,014	,560	,000		,517	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	,199	,170	-,110	,193	-,056	,272	,327	,000	,302	,123	1	,506*	,444*
	Sig. (2-tailed)	,291	,370	,563	,307	,767	,146	,077	1,000	,105	,517		,004	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	-,189	-,184	-,042	-,049	,043	,465*	,331	,046	,334	,467**	,506*	1	,399*
	Sig. (2-tailed)	,317	,330	,827	,798	,822	,010	,074	,811	,071	,009	,004		,029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	,521*	,580*	,606*	,710*	,569*	,523*	,773*	,446*	,648*	,670**	,444*	,399*	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000	,000	,001	,003	,000	,013	,000	,000	,014	,029	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,299	-,116	,000	-,053	-,174	,174	,296	,237	,268	1	,425*
	Sig. (2-tailed)	,109	,543	1,000	,781	,357	,357	,112	,206	,152		,019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	,368*	,442*	,696**	,547**	,378*	,560*	,694**	,474**	,581**	,425*	1
	Sig. (2-tailed)	,045	,015	,000	,002	,039	,001	,000	,008	,001	,019	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

1. Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	8

2. Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,659	10

3. Hasil Uji Reabilitas Kompensasi (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	12

4. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,659	10

LAMPIRAN 3

OUTPUT REGRESI

1. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas

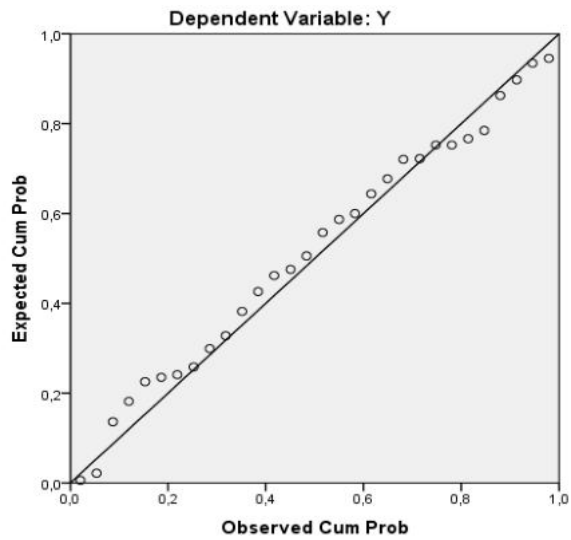
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,60023271
Most Extreme Differences	Absolute	,080

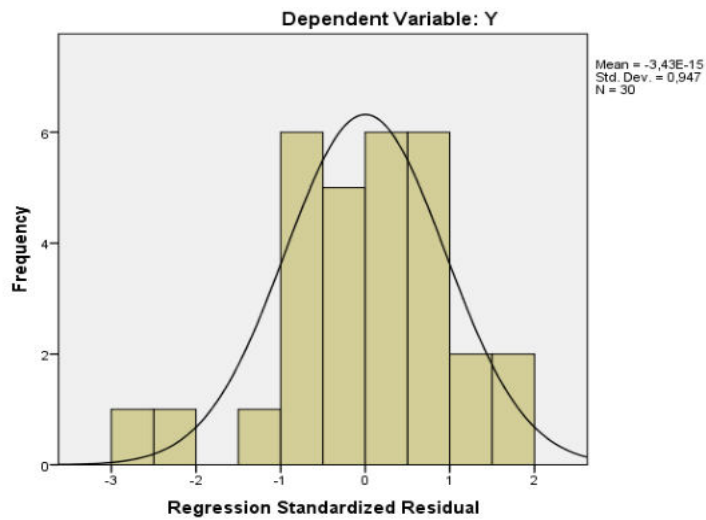
	Positive	,069
	Negative	-,080
Test Statistic		,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



b. Hasil Uji Multikolinearitas

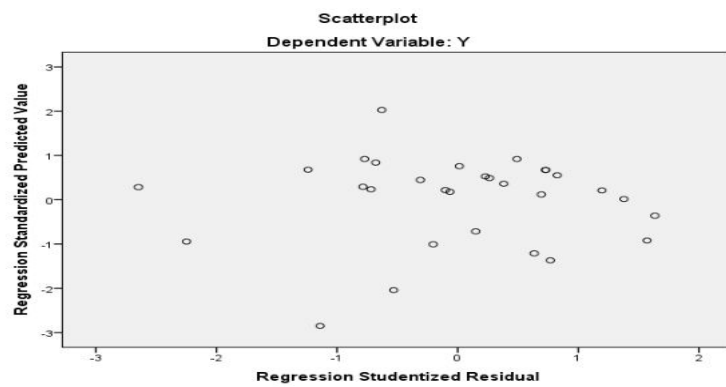
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	26,799	9,760		2,746	,011		
X1	,375	,128	,480	2,930	,007	,759	1,318
X2	-,216	,166	-,216	-1,299	,205	,739	1,353
X3	,310	,102	,452	3,038	,005	,919	1,088

a. Dependent Variable: Y

c. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,626	5,899		1,123	,272
	X1	-,032	,077	-,092	-,417	,680
	X2	-,039	,100	-,086	-,386	,703
	X3	-,041	,062	-,135	-,673	,507

a. Dependent Variable: RES2

2. Hasil Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26,799	9,760		2,746	,011
	X1	,375	,128	,480	2,930	,007

X2	-.216	,166	-.216	-1,299	,205
X3	,310	,102	,452	3,038	,005

a. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	65,905	3	21,968	7,691	,001 ^b
	Residual	74,262	26	2,856		
	Total	140,167	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,686 ^a	,470	,409	1,69003

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y