

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Produktivitas karyawan dapat dipengaruhi oleh variabel Penggunaan Management Trainee (MT) dan Gaya Leadership Supervisor, namun tidak dengan variabel Komunikasi Kelompok Kecil. Setiap variabel memiliki pengaruhnya masing masing namun belum tentu memiliki signifikansi, seperti yang diperlihatkan variabel komunikasi kelompok kecil. Management Trainee menunjukkan pengaruh 0.601 terhadap Y dan Gaya Leadership Supervisor 0.454. Ada 2 pertanyaan yang tidak valid, yakni Q1 dan Q2. Jadi 2 hipotesis diterima (Penggunaan Management Trainee dan Gaya Leadership Supervisor) dan 1 hipotesis ditolak (Komunikasi Kelompok Kecil).

J. Co seharusnya memperbaiki komunikasi didalam internal karyawan dan pekerja, antara atasan dan bawahan hingga bagaimana J,Co mengelola pembagian tugas. Intensitas komunikasi harus diperbanyak lagi sehingga setiap pekerja diperusahaan dapat saling memahami visi dan misi atasan didalam perusahaan. Komunikasi tidak selalu berarti bahwa JCo harus memperbanyak promosi namun juga melalui komunikasi antar pribadi hingga komunikasi kelompok kecil lainnya.

#### **5.2. Saran**

Dalam meningkatkan produktivitas, JCo sebagai salah satu penyedia manajemen trainee harus memperbaiki informasi MT dan pelaksanaan MT. Penggunaan kanal komunikasi juga harus diperbarui (diupgrade kembali) agar setiap karyawan dapat mencapai target dan produktivitas dan kinerjanya secara maksimal.

### Kepada Store Manager

Agar menambah kembali kinerja dan pengaturan jobdesk kepada leader serta management trainee untuk mendapatkan arahan dan bimbingan dalam menjalani prorgam MT

Agar memperbaiki komunikasi kepada atasan dan bawahan hingga tidak ada jarak dalam mendeskripsikan tugas dan wewenang yang diemabnnya

### Kepada Management Trainee

Agar tidak membebani peserta pelatihan atau karyawan baru dengan segudang jobdesk hingga mereka mampu beradaptasi dengan staff dan manager dan mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan kantor

Agar tidak mempersulit peserta trainee hingga resiko yang akan ditanggung perusahaan , Trainee harus mampu mempuaskan bagi peserta trainee

### Kepada Leader/Supervisor

Agar Trainee dapat dikelola dengan pendekatan yang baik, bagaimana mempresentasikan perusahaan dengan visi dan misi yang dimilikinya hingga peserta trainee paham tujuan dari trainee dalam hiring

Mengurangi resiko resign dalam dunia pekerjaan