

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI  
KASUS PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN  
LABUHANBATU UTARA**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**DOLI SORITUA SINAGA  
NPM : 2101500363**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHAN BATU  
RANTAUPRAPAT  
2025**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DOLI SORITUA SINAGA  
NPM : 210150063  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI  
KASUS PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD  
KABUPATEN LABUHANBATU UTARA)

RANTAUPRAPAT, 22 AGUSTUS 2025

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



PRISTIYONO, SE, M.Si  
NIDN. 0116118301

PEMBIMBING PENDAMPING



YUNIMAN YEBUA, SE, MM  
NIDN. 0117067201

MENYETUJUI:

DEKAN



PRISTIYONO, SE, M.Si  
NIDN. 0116118301

KAPRODI MANAJEMEN



YUNIMAN YEBUA, SE, MM  
NIDN. 0117067201

## **LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL**

NAMA : DOLI SORITUA SINAGA  
NPM : 2101500363  
PROGRAM STUDI : S-1 AKUNTANSI  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LABUHANBATU UTARA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan Skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 22 Agustus 2025

Yang Membuat Pernyataan



DOLI SORITUA SINAGA  
NPM. 2101500363

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR, yang penulis berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LABUHANBATU UTARA”**. Adapun tujuan penyusunan TUGAS AKHIR ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan TUGAS AKHIR ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Pristiyono, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman Zebua, SE, M.Si, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
5. Bapak Pristiyono, SE, M.Si , Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Yuniman Zebua, SE, M.Si, Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
8. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
9. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR.

Akhir kata penulis berharap semoga TUGAS AKHIR dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi manajemen.

**Rantauprapat, 22 Agustus 2025**

**Penulis**



**DOLI SORITUA SINAGA**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN LABUHANBATU UTARA**

**DOLI SORITUA SINAGA  
NPM : 2101500363**

Kajian ini dimaksudkan untuk meneliti kontribusi gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui studi pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara. Kinerja pegawai merupakan komponen esensial dalam mencapai target organisasi pemerintah. Desain penelitian mengadopsi metode kuantitatif dengan strategi pengumpulan data melalui survei kuesioner yang disebarakan kepada 96 partisipan pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara. Analisis data diimplementasikan dengan menggunakan teknik regresi linear berganda untuk mengidentifikasi hubungan antar variabel. Hasil studi memperlihatkan bahwa secara terpisah, variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja secara individual memberikan kontribusi positif dan bermakna terhadap kinerja pegawai. Dalam konteks simultan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja menunjukkan pengaruh yang bermakna terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A CASE STUDY AT THE REGIONAL PARLIAMENT SECRETARIAT OF NORTH LABUHANBATU DISTRICT)***

**DOLI SORITUA SINAGA**  
**NPM : 2101500363**

*This study aims to examine the contribution of leadership style, organizational culture, and work discipline to employee performance through a study at the North Labuhanbatu Regency DPRD Secretariat. Employee performance is an essential component in achieving government organizational targets. The research design adopted a quantitative method with a data collection strategy through a questionnaire survey distributed to 96 employee participants at the North Labuhanbatu Regency DPRD Secretariat. Data analysis was implemented using multiple linear regression techniques to identify relationships between variables. The study results show that separately, the variables of leadership style, organizational culture, and work discipline individually provide positive and meaningful contributions to employee performance. In a simultaneous context, leadership style, organizational culture, and work discipline show a significant influence on employee performance at the North Labuhanbatu Regency DPRD Secretariat.*

**Keywords:** *Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah .....	6
1.5. Tujuan Penelitian .....	7
1.6. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan .....	12
2.1.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2 Budaya Organisasi .....	14
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	14
2.2.2 Elemen Budaya Organisasi .....	15
2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	16
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	17
2.2.5 Indikator Budaya Organisasi.....	18
2.3 Disiplin Kerja .....	19
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	20
2.3.3 Fungsi Disiplin Kerja .....	20
2.3.4 Indikator Disiplin Kerja .....	22
2.4 Kinerja Pegawai .....	22
2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	22
2.4.2 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	23
2.4.3 Indikator Kinerja Pegawai .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu .....	25
2.6 Kerangka Konseptual .....	26
2.7 Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel .....	29
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30

3.4	Operasionalisasi Variabel.....	30
3.5.	Jenis dan Sumber Data.....	31
3.6.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7.	Teknik Analisis Data.....	33
3.8.	Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	33
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.10	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	37
3.11	Uji Hipotesis.....	38
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1.	Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.....	41
4.1.1	Sejarah Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.....	41
4.1.2	Visi dan Misi Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.....	41
4.2.	Temuan dan Analisis Penelitian.....	42
4.2.1	Gambaran Karakteristik Partisipan Penelitian.....	42
4.2.2	Deskripsi Jawaban Responden .....	45
4.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.1	Uji Normalitas .....	48
4.3.2	Uji Multikolinieritas .....	50
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	51
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.5	Uji F (Simultan) .....	54
4.6	Uji t (Parsial).....	55
4.7	Uji Determinasi .....	57
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1	Kesimpulan .....	62
5.2	Saran .....	62
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>

## DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu .....	25
3.1	Jadwal Penelitian.....	30
3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
3.3	Alternatif Jawaban Responden.....	33
3.4	Hasil Uji Validitas .....	34
3.5	Hasil Uji Reliabilitas .....	35
4.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
4.2	Kriteria Skor Variabel .....	45
4.3	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan..	45
4.4	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	46
4.5	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	47
4.6	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai .....	47
4.7	Hasil Uji Normalitas.....	48
4.8	Hasil Uji Multikolinearitas .....	51
4.9	Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	53
4.10	Hasil Uji t Parsial .....	54
4.11	Hasil Uji F Simultan.....	56
4.12	Hasil Uji R <i>Square</i> .....	57

## DAFTAR GAMBAR

<b>No Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
2.1	Kerangka Konseptual .....	27
4.1	Hasil Uji Normalitas Histogram.....	49
4.2	Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	50
4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....	52