

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.
4. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan temuan penelitian ini, peneliti akan memberikan saran terkait penelitian yang telah dilakukan untuk membantu pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian selanjutnya. Beberapa rekomendasi tersebut antara lain:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, disarankan agar pihak Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara terus memperhatikan faktor-faktor yang

memengaruhi gaya kepemimpinan, seperti kesempatan peningkatan kapasitas pegawai yang adil, pegawai akan merasa dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih optimal.

2. Peningkatan budaya organisasi dari pemilihan prestasi kerja yang adil dan suasana kerja yang sehat akan menciptakan suasana kerja yang mendukung kinerja dan kolaborasi.
3. Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara perlu terus menanamkan budaya disiplin melalui keteladanan pimpinan, penerapan aturan yang konsisten, dan pemberian sanksi yang mendidik. Disiplin kerja yang tinggi akan menciptakan keteraturan, tanggung jawab, dan integritas dalam pelaksanaan tugas, yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan.

Untuk meningkatkan kinerja secara menyeluruh, Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara dapat mengadakan pelatihan berkala, evaluasi kinerja berbasis capaian, serta memberikan umpan balik yang konstruktif. Selain itu, penting juga melakukan pengukuran kinerja yang objektif dan transparan agar setiap pegawai dapat mengetahui perkembangan dan arah pencapaian kerjanya