

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

Responden Terhormat,

Saya Irmayani Dalimunthe mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhan Batu yang sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara”**. Dalam rangka penelitian tugas akhir skripsi.

Oleh karena itu, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner ini dengan tepat dan teliti. Data yang diperoleh akan dijaga kerahsiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia Responden :
4. Tingkat Pendidikan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk pengisian:

Jawablah pertanyaan dan pernyataan berikut ini dengan cara memberi checklist (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan kenyataan anda pada lembar jawaban yang telah tersedia.

Keterangan	:	Nilai
SS	: Sangat Setuju	5
S	: Setuju	4

KS : Kurang Setuju 3
 TS : Tidak Setuju 2
 STS : Sangat Tidak Setuju 1

Contoh:

SS	S	KS	TS	STS
✓				

Bila anda telah selesai mengerjakan, periksa kembali pekerjaan anda. Bila anda kesalahan pada jawaban anda maka anda boleh mengoreksi dengan cara memberi **tanda garis dua (=)** pada jawaban yang anda batalkan.

Contoh:

SS	S	KS	TS	STS
≠				

**Berilah (✓) Terhadap Jawaban Yang Anda Pilih
 PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₁ (Gaya Kepemimpinan)**

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Gaya Kepemimpinan						
1.	Pemimpin Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara mengambil keputusan tanpa melibatkan bawahan					
2.	Pemimpin Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara mendorong kreativitas dan inovasi dalam menyelesaikan tugas					
3.	Pemimpin Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara membuka ruang diskusi sebelum membuat keputusan penting					
4.	Pemimpin Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara mengontrol secara ketat pekerjaan pegawai					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₂ (Budaya Organisasi)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
Budaya Organisasi						
1.	Semua pegawai memiliki komitmen yang tinggi terhadap tujuan organisasi					
2.	Kejujuran dan integritas dijunjung tinggi di budaya organisasi					
3.	Pegawai saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Pegawai bekerja sesuai aturan dan prosedur yang berlaku					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₃ (Disiplin Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Disiplin Kerja					
1.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih disiplin karena teladan yang diberikan pimpinan					
2.	Pemberian tugas dan tanggung jawab di budaya organisasi dilakukan secara adil oleh pimpinan					
3.	Pimpinan rutin melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan tugas pegawai					
4.	Pimpinan menerapkan sanksi tegas terhadap pelanggaran disiplin kerja sesuai peraturan yang berlaku					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Y (Kinerja Pegawai)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kinerja Pegawai					
1.	Saya selalu memastikan bahwa hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas yang ditetapkan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan					
4.	Saya aktif berkontribusi dalam tim untuk mencapai tujuan bersama					
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan menggunakan sumber daya secara efisien					

Data Tabulasi Uji Parsial dan Simultan

Data Tabulasi Gaya Kepemimpinan X1

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.TTL
1	4	5	4	5	18
2	4	5	4	4	17
3	5	4	5	4	18
4	5	5	4	4	18
5	4	5	5	5	19
6	5	4	4	4	17
7	4	5	3	4	16
8	4	4	4	3	15
9	4	4	4	4	16
10	5	3	4	4	16
11	4	4	5	4	17
12	3	4	5	5	17
13	4	4	4	5	17
14	4	5	5	4	18
15	4	5	4	5	18
16	5	4	3	4	16
17	5	5	4	3	17
18	4	4	4	4	16
19	5	5	1	4	15
20	4	4	2	3	13
21	3	4	3	2	12
22	4	3	5	3	15
23	4	2	5	5	16
24	3	3	5	2	13
25	2	5	2	3	12
26	3	2	3	2	10
27	4	4	5	3	16
28	4	2	5	5	16
29	3	3	5	2	13
30	2	5	5	5	17
31	3	2	4	4	13
32	5	4	5	1	15
33	4	5	4	4	17
34	3	4	4	4	15
35	4	1	5	4	14

36	4	4	4	3	15
37	3	4	4	4	15
38	4	3	3	4	14
39	3	4	4	3	14
40	4	3	3	3	13
41	4	4	4	4	16
42	3	4	4	5	16
43	1	5	3	5	14
44	4	5	5	3	17
45	5	4	5	4	18
46	5	5	4	5	19
47	4	5	4	4	17
48	4	4	5	3	16
49	4	5	4	4	17
50	4	4	5	3	16
51	4	5	4	3	16
52	4	4	5	3	16
53	4	4	4	3	15
54	4	4	4	3	15
55	4	4	5	3	16
56	4	4	4	3	15
57	4	4	4	4	16
58	4	5	4	3	16
59	4	4	5	3	16
60	4	5	4	4	17
61	4	4	5	3	16
62	4	5	4	4	17
63	4	4	5	4	17
64	4	5	4	3	16
65	4	4	5	4	17
66	4	4	4	3	15
67	4	4	4	4	16
68	4	5	4	3	16
69	4	4	5	4	17
70	4	4	4	3	15
71	4	4	4	5	17
72	4	4	5	3	16
73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	4	16

75	4	5	4	5	18
76	4	4	5	4	17
77	4	4	4	3	15
78	4	4	4	4	16
79	4	5	4	3	16
80	4	4	5	4	17
81	4	4	4	3	15
82	4	4	4	5	17
83	4	4	5	4	17
84	5	4	4	4	17
85	4	5	4	3	16
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	4	5	4	5	18
89	4	4	5	4	17
90	4	4	4	3	15
91	4	4	4	4	16
92	4	5	4	3	16
93	4	4	5	4	17
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	5	17
96	4	4	5	4	17

Data Tabulasi Budaya Organisasi X2

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.TTL
1	4	5	5	4	18
2	3	5	5	5	18
3	4	5	4	4	17
4	4	4	5	5	18
5	5	5	4	5	19
6	4	4	5	4	17
7	5	5	4	5	19
8	4	4	5	4	17
9	5	5	4	5	19
10	4	4	3	4	15
11	4	4	4	4	16
12	3	3	4	3	13
13	4	4	4	4	16

14	4	4	5	4	17
15	4	4	5	4	17
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	4	16
19	5	5	3	5	18
20	4	4	4	4	16
21	3	3	4	3	13
22	4	4	3	4	15
23	4	4	2	4	14
24	3	3	3	3	12
25	2	2	4	2	10
26	3	3	3	3	12
27	5	5	4	3	17
28	2	3	4	2	11
29	4	3	3	3	13
30	3	2	4	2	11
31	5	1	3	3	12
32	5	5	4	3	17
33	2	2	4	2	10
34	4	5	5	4	18
35	5	4	4	3	16
36	4	3	3	5	15
37	3	4	4	5	16
38	4	4	4	5	17
39	4	3	3	4	14
40	1	5	5	5	16
41	4	5	5	4	18
42	3	4	4	5	16
43	4	5	4	4	17
44	4	3	3	5	15
45	3	5	4	4	16
46	5	4	4	4	17
47	4	4	4	3	15
48	5	4	5	4	18
49	4	4	5	4	17
50	4	5	4	4	17
51	4	5	5	5	19
52	3	5	4	5	17

53	4	3	3	4	14
54	4	3	4	5	16
55	4	4	4	4	16
56	5	5	5	1	16
57	4	5	1	4	14
58	5	4	4	4	17
59	4	3	5	4	16
60	5	3	4	5	17
61	4	4	5	4	17
62	5	3	4	5	17
63	4	4	5	4	17
64	5	3	4	5	17
65	4	3	5	4	16
66	5	1	5	5	16
67	4	3	4	4	15
68	4	3	5	4	16
69	5	3	4	4	16
70	4	3	4	4	15
71	4	4	4	5	17
72	4	3	5	4	16
73	5	3	4	5	17
74	4	4	5	4	17
75	5	3	4	5	17
76	4	4	5	4	17
77	5	4	4	5	18
78	4	3	5	4	16
79	5	4	4	4	17
80	4	3	4	4	15
81	4	4	4	5	17
82	4	3	5	4	16
83	5	4	4	4	17
84	4	3	4	4	15
85	4	5	5	4	18
86	5	3	4	4	16
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	5	17
89	4	5	5	4	18
90	5	4	4	4	17
91	4	3	4	4	15

92	4	4	4	5	17
93	4	3	5	4	16
94	5	4	4	4	17
95	4	3	4	4	15
96	4	5	5	4	18

Data Tabulasi Disiplin Kerja X3

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.TTL
1	3	3	4	4	14
2	5	5	3	4	17
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	4	19
5	4	4	5	5	18
6	5	5	4	4	18
7	4	4	5	5	18
8	5	5	4	5	19
9	4	4	5	4	17
10	5	5	4	5	19
11	4	4	5	4	17
12	4	4	4	5	17
13	3	5	4	4	16
14	4	4	3	4	15
15	4	4	4	3	15
16	4	4	4	4	16
17	5	5	4	4	18
18	5	5	5	4	19
19	4	4	5	5	18
20	5	5	4	5	19
21	4	4	5	4	17
22	3	3	4	5	15
23	4	4	3	4	15
24	4	4	4	3	15
25	3	3	4	4	14
26	2	2	3	4	11
27	3	3	2	1	9
28	5	4	3	2	14
29	2	4	5	3	14
30	3	3	5	2	13

31	2	2	3	4	11
32	3	3	2	3	11
33	5	4	3	2	14
34	2	4	5	5	16
35	3	3	5	2	13
36	4	4	5	5	18
37	4	4	4	4	16
38	5	5	2	5	17
39	5	5	4	4	18
40	4	4	4	4	16
41	5	5	3	3	16
42	4	4	4	4	16
43	3	3	3	3	12
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	3	1	5	3	12
47	3	4	4	4	15
48	2	5	5	3	15
49	3	5	5	4	17
50	5	4	4	4	17
51	4	5	5	3	17
52	5	4	4	5	18
53	5	5	5	3	18
54	4	4	5	5	18
55	5	5	4	4	18
56	4	4	4	5	17
57	5	5	3	5	18
58	4	5	4	5	18
59	4	3	5	5	17
60	3	4	4	5	16
61	5	4	4	4	17
62	4	4	4	5	17
63	5	4	4	4	17
64	5	4	4	5	18
65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	5	17
67	4	4	4	4	16
68	4	5	4	4	17
69	4	5	4	4	17

70	4	4	4	4	16
71	4	5	4	4	17
72	4	5	4	4	17
73	5	4	4	5	18
74	5	4	4	4	17
75	4	4	4	5	17
76	4	4	4	4	16
77	5	4	4	5	18
78	5	4	4	4	17
79	4	4	4	5	17
80	4	4	4	4	16
81	5	5	4	4	18
82	4	5	4	4	17
83	4	4	4	5	17
84	5	4	4	4	17
85	5	5	4	4	18
86	4	5	4	4	17
87	4	4	4	4	16
88	5	4	4	4	17
89	5	5	4	4	18
90	4	4	4	5	17
91	4	4	4	4	16
92	4	5	4	4	17
93	4	5	4	4	17
94	5	4	4	5	18
95	4	4	4	4	16
96	4	5	4	4	17

Data Tabulasi Kinerja Pegawai Y

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TTL
1	5	5	4	5	5	24
2	5	4	5	5	4	23
3	5	5	4	4	5	23
4	4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	4	4	23
6	4	5	4	4	3	20
7	5	4	5	4	4	22
8	4	5	4	5	5	23

9	5	4	5	4	4	22
10	4	5	4	3	5	21
11	4	4	4	4	4	20
12	3	4	3	4	5	19
13	4	3	4	4	4	19
14	4	4	4	5	4	21
15	4	4	4	5	3	20
16	5	4	5	4	4	22
17	5	5	5	5	4	24
18	4	5	4	4	4	21
19	5	4	5	3	5	22
20	4	5	4	4	5	22
21	3	4	3	4	4	18
22	4	3	4	3	5	19
23	4	4	4	2	4	18
24	3	4	3	3	3	16
25	2	3	2	4	4	15
26	3	2	3	4	4	16
27	5	3	2	1	5	16
28	5	2	4	2	2	15
29	3	4	3	3	3	16
30	2	3	2	5	5	17
31	3	2	3	4	2	14
32	5	3	2	3	3	16
33	5	2	5	4	2	18
34	5	5	4	4	3	21
35	4	4	3	3	5	19
36	3	3	4	4	2	16
37	4	4	4	5	5	22
38	4	4	3	4	4	19
39	2	5	4	5	1	17
40	4	4	3	4	4	19
41	3	3	4	4	4	18
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	3	5	5	21
44	3	3	4	4	4	18
45	4	4	3	5	5	21
46	5	3	4	4	5	21
47	5	4	4	5	4	22

48	4	4	3	4	4	19
49	5	3	5	5	3	21
50	4	5	3	5	4	21
51	5	3	5	3	5	21
52	5	5	4	4	4	22
53	4	4	5	4	4	21
54	4	5	5	4	4	22
55	3	5	5	5	5	23
56	4	5	5	5	5	24
57	5	5	5	4	4	23
58	4	5	4	4	4	21
59	4	4	5	5	4	22
60	4	5	4	4	4	21
61	4	4	5	4	4	21
62	4	5	4	4	5	22
63	4	4	5	5	4	22
64	4	5	4	4	5	22
65	4	4	4	5	4	21
66	4	4	4	4	5	21
67	4	4	4	5	4	21
68	4	4	4	4	5	21
69	4	4	4	5	4	21
70	4	4	5	4	4	21
71	4	5	4	4	4	21
72	4	4	5	4	5	22
73	4	5	4	5	4	22
74	4	4	5	4	4	21
75	4	5	4	4	4	21
76	4	4	5	5	4	22
77	4	5	4	4	4	21
78	4	4	4	4	4	20
79	4	4	4	4	5	21
80	4	4	5	5	4	22
81	4	5	4	4	4	21
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	5	21
84	4	4	4	5	4	21
85	4	4	4	4	4	20
86	4	4	4	4	4	20

87	4	4	5	5	4	22
88	4	5	4	4	4	21
89	4	4	4	4	4	20
90	4	4	4	4	4	20
91	4	4	5	4	4	21
92	4	5	4	4	5	22
93	4	4	4	5	4	21
94	4	4	4	4	4	20
95	4	4	4	4	4	20
96	4	4	4	4	5	21

Data Tabulasi Uji Validitas Reliability

Data Validitas Gaya Kepemimpinan X1

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.TTL
1	5	5	5	4	19
2	4	5	5	5	19
3	5	4	5	5	19
4	5	3	4	5	17
5	3	3	2	2	10
6	4	5	5	3	17
7	5	4	5	5	19
8	5	5	4	5	19
9	5	5	5	4	19
10	3	3	3	3	12
11	3	3	3	5	14
12	3	3	3	5	14
13	5	3	5	4	17
14	4	3	3	3	13
15	5	4	5	5	19
16	3	3	2	3	11
17	3	3	3	2	11
18	4	3	3	3	13
19	3	4	3	3	13
20	2	2	2	2	8
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20

24	3	3	4	3	13
25	3	3	2	3	11
26	4	3	3	3	13
27	3	4	2	3	12
28	3	3	4	3	13
29	5	4	5	5	19
30	5	5	4	5	19

Data Validitas Budaya Organisasi X2

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.TTL
1	5	5	5	4	19
2	4	5	5	5	19
3	3	4	5	5	17
4	5	5	4	5	19
5	5	5	3	4	17
6	4	5	5	5	19
7	3	2	3	3	11
8	5	5	4	5	19
9	5	5	5	4	19
10	4	5	5	5	19
11	3	4	3	3	13
12	3	3	4	3	13
13	3	3	3	4	13
14	2	3	3	3	11
15	3	2	3	3	11
16	3	3	2	3	11
17	3	3	3	2	11
18	4	3	3	3	13
19	3	4	3	3	13
20	3	3	4	3	13
21	5	5	5	5	20
22	2	2	2	2	8
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	3	3	3	4	13
26	4	3	3	3	13
27	3	4	3	3	13
28	3	3	4	3	13

29	3	3	3	4	13
30	5	5	4	5	19

Data Validitas Disiplin Kerja X3

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.TTL
1	4	5	5	5	19
2	5	4	5	5	19
3	5	5	4	5	19
4	4	5	5	4	18
5	5	4	5	5	19
6	5	5	4	5	19
7	5	5	5	4	19
8	5	5	5	5	20
9	4	5	5	3	17
10	3	3	2	2	10
11	5	4	4	5	18
12	5	5	3	4	17
13	5	5	5	3	18
14	5	5	5	5	20
15	2	2	2	2	8
16	3	4	3	3	13
17	3	3	4	3	13
18	3	3	3	4	13
19	2	3	3	3	11
20	3	2	3	3	11
21	3	3	2	3	11
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	3	3	3	3	12
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	3	3	3	3	12
30	3	3	3	3	12

Data Validitas Kinerja Pegawai Y

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TTL
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	5	24
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	5	5	24
8	5	5	5	4	5	24
9	5	5	5	5	4	24
10	5	5	5	5	5	25
11	3	5	2	5	3	18
12	2	3	5	5	2	17
13	4	3	3	5	3	18
14	2	4	2	3	2	13
15	3	2	4	2	3	14
16	3	3	2	4	2	14
17	3	3	3	2	4	15
18	3	3	3	3	2	14
19	3	3	3	3	3	15
20	3	3	3	3	3	15
21	3	3	3	3	3	15
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	3	3	3	2	3	14
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15
29	3	3	3	3	3	15
30	3	3	3	3	3	15

Gaya_KepemimpinanX1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.1	2.1	3.1
	3	10	10.4	10.4	13.5
	4	72	75.0	75.0	88.5
	5	11	11.5	11.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Gaya_KepemimpinanX1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	6	6.3	6.3	11.5
	4	57	59.4	59.4	70.8
	5	28	29.2	29.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Gaya_KepemimpinanX1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.1	2.1	3.1
	3	7	7.3	7.3	10.4
	4	54	56.3	56.3	66.7
	5	32	33.3	33.3	100.0

Total	96	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Gaya_KepemimpinanX1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	33	34.4	34.4	39.6
	4	42	43.8	43.8	83.3
	5	16	16.7	16.7	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Budaya_OrganisasiX2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	3	3.1	3.1	4.2
	3	10	10.4	10.4	14.6
	4	55	57.3	57.3	71.9
	5	27	28.1	28.1	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Budaya_OrganisasiX2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.1	2.1	2.1
	2	3	3.1	3.1	5.2
	3	31	32.3	32.3	37.5

	4	36	37.5	37.5	75.0
	5	24	25.0	25.0	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Budaya_OrganisasiX2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	1	1.0	1.0	2.1
	3	11	11.5	11.5	13.5
	4	53	55.2	55.2	68.8
	5	30	31.3	31.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Budaya_OrganisasiX2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	10	10.4	10.4	15.6
	4	53	55.2	55.2	70.8
	5	28	29.2	29.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Disiplin_KerjaX3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	5.2	5.2	5.2
	3	13	13.5	13.5	18.8
	4	46	47.9	47.9	66.7
	5	32	33.3	33.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Disiplin_KerjaX3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.1	2.1	3.1
	3	9	9.4	9.4	12.5
	4	52	54.2	54.2	66.7
	5	32	33.3	33.3	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Disiplin_KerjaX3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.1	3.1	3.1
	3	10	10.4	10.4	13.5
	4	62	64.6	64.6	78.1
	5	21	21.9	21.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Disiplin_KerjaX3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	10	10.4	10.4	15.6
	4	52	54.2	54.2	69.8
	5	29	30.2	30.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja_PegawaiY.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.1	3.1	3.1
	3	10	10.4	10.4	13.5
	4	63	65.6	65.6	79.2
	5	20	20.8	20.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja_PegawaiY.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.2	4.2	4.2
	3	12	12.5	12.5	16.7
	4	52	54.2	54.2	70.8
	5	28	29.2	29.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja_PegawaiY.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.2	4.2	4.2
	3	13	13.5	13.5	17.7
	4	53	55.2	55.2	72.9
	5	26	27.1	27.1	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja_PegawaiY.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.1	2.1	3.1
	3	8	8.3	8.3	11.5
	4	57	59.4	59.4	70.8
	5	28	29.2	29.2	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Kinerja_PegawaiY.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.2	4.2	5.2
	3	7	7.3	7.3	12.5
	4	57	59.4	59.4	71.9
	5	27	28.1	28.1	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Correlations

		Valid_Gaya_Kepe mpinan1	Valid_Gaya_Kepe mpinan2	Valid_Gaya_Kepe mpinan3	Valid_Gaya_Kepe mpinan4	TLLValid_Gaya_Kepe mpinan
Valid_Gaya_Kepe mpinan1	Pearson Correlation	1	.675**	.819**	.730**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Gaya_Kepe mpinan2	Pearson Correlation	.675**	1	.689**	.569**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Gaya_Kepe mpinan3	Pearson Correlation	.819**	.689**	1	.679**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Gaya_Kepe mpinan4	Pearson Correlation	.730**	.569**	.679**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TLLValid_Gaya_Kepe mpinan	Pearson Correlation	.917**	.823**	.914**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

Correlations

		Valid_Budaya_Oragnisasi1	Valid_Budaya_Oragnisasi2	Valid_Budaya_Oragnisasi3	Valid_Budaya_Oragnisasi4	TTLValid_Budaya_Oragnisasi
Valid_Budaya_Oragnisasi1	Pearson Correlation	1	.820**	.627**	.708**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Budaya_Oragnisasi2	Pearson Correlation	.820**	1	.735**	.797**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Budaya_Oragnisasi3	Pearson Correlation	.627**	.735**	1	.755**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Budaya_Oragnisasi4	Pearson Correlation	.708**	.797**	.755**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TTLValid_Budaya_Oragnisasi	Pearson Correlation	.879**	.937**	.866**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	4

Correlations

		Valid_Disiplin_Kerja1	Valid_Disiplin_Kerja2	Valid_Disiplin_Kerja3	Valid_Disiplin_Kerja4	TTLValid_Disiplin_Kerja
Valid_Disiplin_Kerja1	Pearson Correlation	1	.862**	.795**	.834**	.948**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Disiplin_Kerja2	Pearson Correlation	.862**	1	.810**	.725**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Disiplin_Kerja3	Pearson Correlation	.795**	.810**	1	.744**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Disiplin_Kerja4	Pearson Correlation	.834**	.725**	.744**	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TTLValid_Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	.948**	.923**	.912**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	4

Correlations

	Valid_Kinerja_Pegawai1	Valid_Kinerja_Pegawai2	Valid_Kinerja_Pegawai3	Valid_Kinerja_Pegawai4	Valid_Kinerja_Pegawai5	TTLValid_Kinerja_Pegawai
Valid_Kinerja_Pegawai1	Pearson Correlation	1	.825**	.788**	.715**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Kinerja_Pegawai2	Pearson Correlation	.825**	1	.671**	.814**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Kinerja_Pegawai3	Pearson Correlation	.788**	.671**	1	.654**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
Valid_Kinerja_Pegawai4	Pearson Correlation	.715**	.814**	.654**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30

Valid_Kinerja_Pegawai5	Pearson Correlation	.921**	.823**	.806**	.613**	1	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TTLValid_Kinerja_Pegawai	Pearson Correlation	.944**	.916**	.873**	.843**	.925**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		96	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.35414601	
Most Extreme Differences	Absolute	.064	
	Positive	.064	
	Negative	-.059	
Test Statistic		.064	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.436	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.423
		Upper Bound	.449

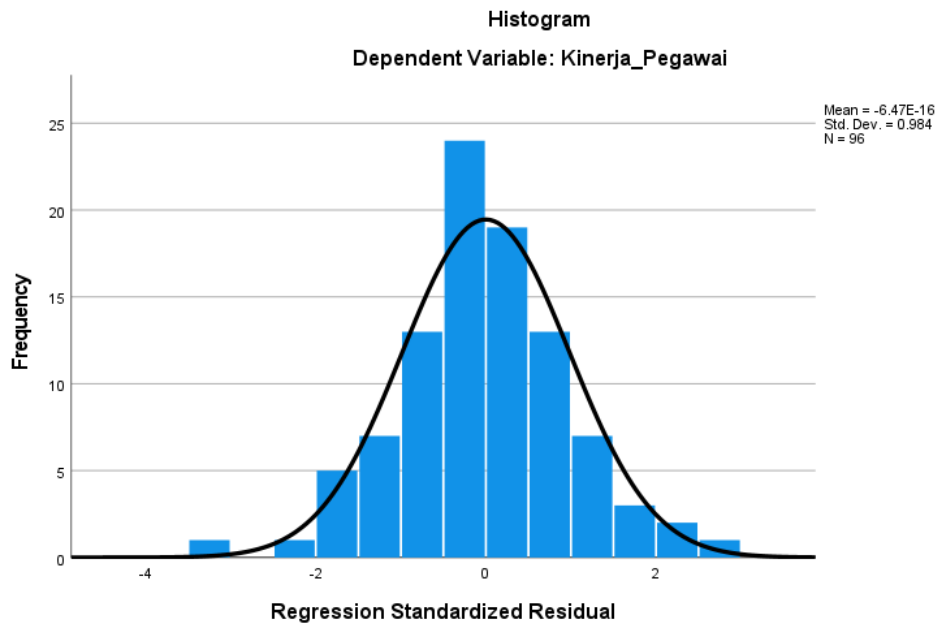
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

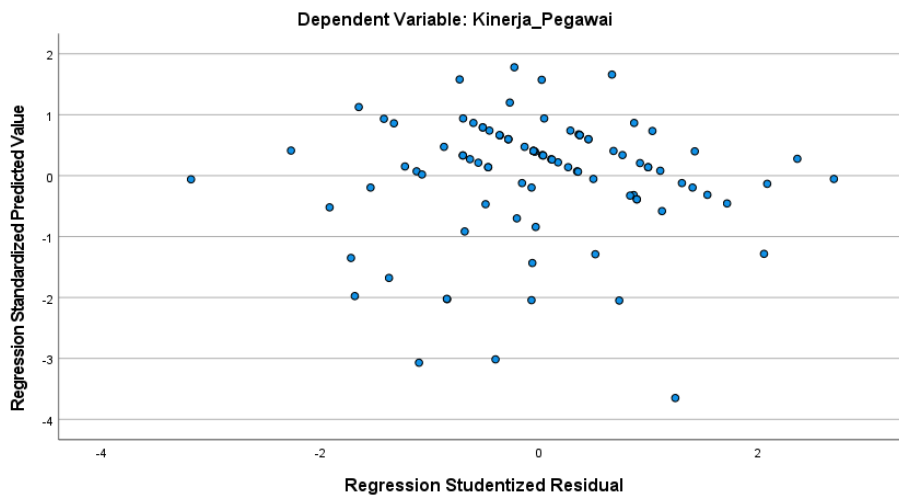
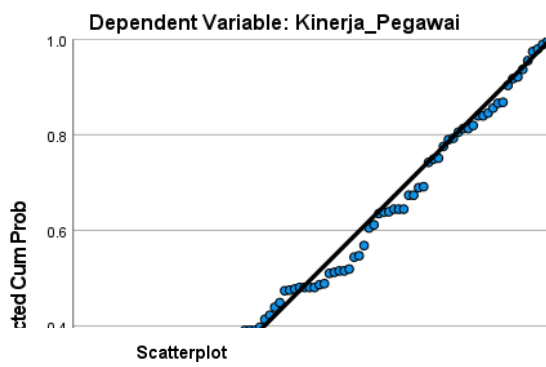
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.477	1.764		.838	.404		
Gaya_Kepemimpinan	.314	.102	.226	3.075	.003	.824	1.214
Budaya_Organisasi	.434	.084	.398	5.151	.000	.745	1.342
Disiplin_Kerja	.423	.079	.389	5.392	.000	.855	1.169

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.477	1.764		.838	.404
Gaya_Kepemimpinan	.314	.102	.226	3.075	.003
Budaya_Organisasi	.434	.084	.398	5.151	.000
Disiplin_Kerja	.423	.079	.389	5.392	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	250.954	3	83.651	44.178	.000 ^b
	Residual	174.203	92	1.894		
	Total	425.156	95			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Gaya_Kepemimpinan, Budaya_Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.768 ^a	.590	.577	1.376

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Gaya_Kepemimpinan, Budaya_Organisasi