

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, A., & Ilhami, I. (2024). *Analisis Pengembangan Kompetensi SDM terhadap Paradigma Pendidikan Era 4.0; Tinjauan Perspektif Islam*. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 7(3), 7393–7401. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v7i3.29575>.
- Andayanie, E. (2023). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Pegawai di Puskesmas Antang dan Puskesmas Batua Kota Makassar. *Window of Public Health Journal*, 647-656.
- Aprillia, Ferra. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV Kalingga Jati Jepara*. **Tesis Sarjana**, Universitas Muria Kudus.
- As'ad, A (2018)., The Effect of Work Planning and Communication on Employee Performance. *PARADOX: Journal of Economics* 1(1), 165-182. <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/download/100/59>
- Azim, M.T., Fan, L., Uddin, M.A., Abdul, K.J.M.M., & Begum, S (2019)., Linking transformational leadership with employees' engagement in the creative process. *Management Research Review*, 42(7), 837–858.
- Bernardin, H.J. (2019). *Human Resources Management: An Experimental Approach Sixth Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Bose, I (2018)., *Employee Empowerment and Employee Performance : An Empirical Study on Selected Banks in UAE*. *Journal of Applied Management and Investment* 7(2).
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Dia, A., Wijayanto, A., & Widiartanto, W. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja pegawai pada PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Plant 9/10 Cirebon. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 364-372.
- Ferine, K. F. (2024). *Pengukuran Kinerja SDM*. Selat Media.
- Fahmi Khumaini, & Wiranata, R. S. (2019). *Kepemimpinan dalam Pendidikan Islam*. Al-Fahim: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 1–17. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v1i2.54>.

- Fitz-Enz, J. (2020). *The ROI of Human Capital dan The New HR Analytics*. New York: AMACOM/Wiley.
- Hardianto, Y., & Islamiati, N. (2023). *Hubungan psychological well-being dengan kepuasan kerja pada tenaga kesehatan honorer Puskesmas Mangunjaya Kabupaten Pangandaran*. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, 2(3).
- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 27-35.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Moenir, H. A. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia / Manajemen Personal* (Cet. ??). Bandung: Mandar Maju.
- Mangalik, R. C. A. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (PT. Bank Sulselbar Kantor Cabang Makale) Tana Toraja* (Doctoral dissertation, Universitas Fajar).
- Nuryakin, N. (2023). The effect of reward, career development and task-oriented leadership style on employee performance with job satisfaction as intervening variables. *Jurnal Aisyah Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(2). <https://doi.org/10.30604/jika.v8i2.1796>
- Prayogi, M., Farisi, S., & Lesmana, M. (2023). Career competencies and employee performance: mediating roles of job crafting and employee engagement in islamic banking in north sumatra, indonesia. *Problems and Perspectives in Management*, 21(3), 206-218. [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(3\).2023.16](https://doi.org/10.21511/ppm.21(3).2023.16).
- Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis gaya kepemimpinan, employee engagement, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v7i2.21422>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta
- Robbins, S, P., Judge, T, A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.

- Saputri, D. A., & Surendra, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai PT. Saprotan benih utama sragen. *Smooting*, 22(4), 550-558.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6), 3476-3482.
- Sudarmo, I. G., & Sudita, I. N. (2017). *Perilaku Keorganisasian* (ed. pertama). Yogyakarta: BPFE
- Wursanto, I. (2015). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: UGM Press.
- Wibowo, H. A. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Terry, G. R. (2018). *Principles of Management*. Homewood, IL: Richard D. Irwin, Inc.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.