

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisa dan pembahasan pengaruh insentif, kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi kerja pada kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat.
2. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat
5. Insentif, kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Serdang Indah Mandiri Cabang Rantauprapat

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil temuan tersebut maka peneliti dapat memberi masukan yang berhubungan pada riset yang sudah dilaksanakan sebagai saran dan bahan

pertimbangan yang bermanfaat untuk berbagai pihak yang membutuhkan dalam menyempurnakan riset berikutnya. Sejumlah saran tersebut adalah:

1. Peningkatan Skema Insentif yang Lebih Transparan dan Kompetitif

Manajemen koperasi disarankan untuk terus memperbaiki sistem pemberian insentif agar lebih adil, transparan, dan berbasis pada kinerja. Pemberian insentif yang sesuai dengan pencapaian kerja akan meningkatkan semangat kerja karyawan serta menumbuhkan loyalitas terhadap perusahaan.

2. Pengembangan Kompetensi Melalui Pelatihan Berkala

KSP Serdang Indah Mandiri sebaiknya rutin mengadakan pelatihan dan pengembangan kompetensi baik dalam bentuk pelatihan teknis maupun soft skills. Hal tersebut dengan tujuan menambah wawasan dan kemampuan pekerja agar dapat melewati kendala dalam bekerja yang semakin kompleks dan dinamis.

3. Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Nyaman dan Menyenangkan

Lingkungan kerja yang baik sangat penting untuk menjaga produktivitas. Oleh karena itu, pihak manajemen perlu memastikan bahwa kondisi fisik tempat kerja bersih dan tertata serta hubungan antar karyawan harmonis dan profesional. Kegiatan team building secara berkala juga bisa menjadi sarana memperkuat kerja sama tim.

4. Meningkatkan Motivasi Karyawan Melalui Apresiasi dan Kesempatan Karir

Motivasi kerja dapat terus ditingkatkan dengan memberi ruang bagi karyawan untuk berkembang dalam karir, serta memberikan apresiasi atas pencapaian

mereka. Rasa dihargai akan menumbuhkan motivasi intrinsik yang kuat dalam diri karyawan.

#### 5. Pengelolaan SDM Secara Terintegrasi dan Berkesinambungan

Manajemen perlu mengelola faktor-faktor seperti insentif, kompetensi, lingkungan kerja, dan motivasi dengan bersamaan dan terintegrasi. Pendekatan holistik pada pengelolaan SDM dapat lebih efektif dalam membah hasil kinerja karyawan secara menyeluruh dan berkelanjutan.