

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SURYA
TANI PERKASA**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Labuhanbatu



OLEH:

IVANA SHELLEY

2201100072

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : IVANA SHELLEY
NPM : 2201100072
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV SURYA TANI PERKASA

RANTAUPRAPAT,

2026

DISETUJUI:


PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING



Aulia Indra, SE, MM

NIDN. 0112039102



Bayu Eko Broto, SE, MM

NIDN. 0130096601

MENYETUJUI:

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN



Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si

NIDN. 0116087401



Yuniman Zehua, SE, MM

NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : IVANA SHELLEY
NPM : 2201100072
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV SURYA
TANI PERKASA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 2026



IVANA SHELLEY

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Surya Tani Perkasa. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini ialah karyawan pada CV Surya Tani Perkasa dengan sampel sebanyak 40 orang. Adapun teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan angket yang disebarakan kepada 40 responden pada karyawan CV Surya Tani Perkasa. Berdasarkan hasil T hitung $5,147 > T$ tabel $2,028$ dan nilai sig hitung $0,000 < 0,05$, maka hipotesis pertama yang menyatakan “Terdapat pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa” diterima atau terbukti. Berdasarkan hasil T hitung $3,174 > T$ tabel $2,028$ dan nilai sig hitung $0,003 < 0,05$ maka hipotesis kedua yang menyatakan “Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa” diterima atau terbukti. Berdasarkan hasil T hitung $2,120 > T$ tabel $2,028$ dan nilai sig hitung $0,041 < 0,05$ maka hipotesis ketiga yang menyatakan “Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa” diterima atau terbukti. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan diperoleh Ftabel yaitu sebesar $2,87$ dan diperoleh Fhitung sebesar $59,584$. Hal ini menunjukkan bahwa Ftabel lebih kecil dari Fhitung. Serta diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh X_1 , X_2 , X_3 secara simultan terhadap Y adalah sebesar $0,000$ yang berarti nilai signifikansi secara simultan lebih kecil dari $0,05$ maka hipotesis keempat yang menyatakan “Terdapat pengaruh beban Kerja, lingkungan Kerja dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Pada CV Surya Tani Perkasa” diterima atau terbukti. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa variabel beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

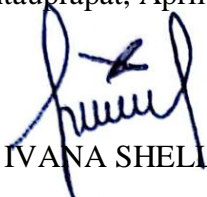
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat dan rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SURYA TANI PERKASA”**.

Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan guna menyelesaikan pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu. Kritik dan saran dari semua pihak sangat penulis harapkan demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Assoc. Prof Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhan Batu.
4. Bapak Aulia Indra, SE, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Bayu Eko Broto, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, koreksi dan dukungan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh Dosen Universitas Labuhan Batu Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan.

7. Penulis mengucapkan terimakasih kepada pemilik perusahaan CV. Surya Tani Perkasa yang telah memberikan izin dan dukungan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat dilaksanakan dengan lancar.
8. Teruntuk role modelku, Almarhum Ibuku tercinta. Beliau memang tidak sempat menemani penulis dalam perjalanan menyusun skripsi, namun selama hidupnya telah menjadi sosok panutan yang tak tergantikan di hati saya.
9. Teruntuk Bapakku tercinta, terimakasih atas semua pergorbanan tanpa henti adan doa yang selalu menyertai setiap langkah penulis hingga sampai di titik ini. Semoga Tuhan selalu memberikan kesehatan dan kebahagiaan kepada Bapak.
10. Kepada saudara lelaki dan adik perempuan yang saya sangat sayangi mengucapkan banyak terimakasih atas dukungan dan doa yang tak pernah putus serta cinta yang menjadi sumber kekuatan penulis.
11. Kepada sahabat dan teman – teman yang selalu ada penulis mengucapkan terimakasih atas masukan dan dukungan yang kalian berikan selama perkuliahan ini berjalan.
12. Terakhir untuk Ivana Shelley, last but not least, ya ! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena sudah bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah di mulai. Terimakasih telah berjuang menjadi yang baik, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya, yang bisa di bilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Rantauprapat, April 2026



IVANA SHELLEY

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah.....	6
1. Batasan Masalah	6
2. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Uraian Teori.....	13
C. Kerangka Konseptual.....	26
D. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Lokasi Dan Waktu Penelitian	28
1. Lokasi Penelitian.....	28
2. Waktu Penelitian	28
B. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	29
1. Populasi Penelitian	29
2. Sampel Penelitian.....	29

C. Definisi Operasional Variabel	29
D. Jenis dan Sumber Data.....	31
1. Jenis Data	31
2. Sumber Data.....	32
E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Uji Instrumen Penelitian	34
1. Uji Validitas	35
2. Uji Realibilitas	35
G. Metode Analisis Data	36
1. Analisis Deskriptif	36
2. Uji Asumsi Klasik	36
a. Uji Normalitas	36
b. Uji Heteroskedastisitas.....	37
c. Uji Multikolinieritas	37
3. Uji Regresi Linear Berganda.....	37
4. Uji Hipotesis.....	38
a. Uji t.....	38
b. Uji F	39
c. Uji Determinasi	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian.....	40
1. Gambaran Perusahaan.....	40
2. Hasil Analisis Deskriptif Responden	45
3. Hasil Analisis Variabel Penelitian	49
4. Hasil Uji Instrument Penelitian.....	53
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
7. Hasil Uji Hipotesis	65
a. Uji t.....	66
b. Uji F	67

c. Uji Determinasi	69
B. Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	42
Gambar 4.2 Grafik Histogram	59
Gambar 4.3 Uji Normalitas dengan P-P Plot	60
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Definisi Variabel.....	31
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 4.5 Deskriptif Jawaban Responden Beban Kerja.....	49
Tabel 4.6 Deskriptif Jawaban Responden Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Jawaban Responden Kompensasi	51
Tabel 4.8 Deskriptif Jawaban Responden Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X_1).....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3).....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t)	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan (f)	68
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Analisis Data