

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Surya Tani Perkasa, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t dimana nilai t_{hitung} sebesar 5,147 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,028 ($5,147 > 2,028$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t diperoleh t_{hitung} sebesar 3,174 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,028 ($3,174 > 2,028$) dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan t_{hitung} sebesar 2,120 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 2,028 ($2,120 > 2,028$) dengan nilai signifikansi $0,041 < 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa

kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Surya Tani Perkasa.

4. Beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji F dimana diperoleh F_{hitung} sebesar 59,584 lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,87 ($59,584 > 2,87$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti ketiga variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Berdasarkan hasil koefisien determinasi (Adjusted R Square) diperoleh nilai sebesar 0,818. Hal ini menunjukkan bahwa 81,8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya 18,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pihak CV Surya Tani Perkasa diharapkan dapat lebih memperhatikan pembagian beban kerja karyawan agar tidak terlalu berlebihan sehingga karyawan dapat bekerja secara optimal dan tetap menjaga kualitas kerjanya.

- b. Perusahaan juga diharapkan dapat terus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman dan kondusif, sehingga karyawan merasa lebih semangat dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja mereka.
- c. Pemberian kompensasi kepada karyawan sebaiknya tetap diperhatikan dan disesuaikan dengan kontribusi serta tanggung jawab pekerjaan, sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja atau kepuasan kerja agar hasil penelitian menjadi lebih luas dan mendalam.