

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini memberikan bukti empiris mengenai pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 responden yang merupakan karyawan Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat. Hasil penelitian ini memberikan kesimpulan bahwa :

1. Persamaan Regresi Linear untuk pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat adalah $Y = -5,368 + 0,275X_1 + 0,413X_2 + 0,960X_3 - 0,246X_4 + e$.
2. Motivasi Eksternal berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat dengan nilai t hitung $> t$ tabel = $2,114 > 2,060$ dan signifikansi $0,045 < 0,05$.
3. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat dengan nilai t hitung $> t$ tabel = $2,265 > 2,060$ dan signifikansi $0,032 < 0,05$.

4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat dengan nilai t hitung $> t$ tabel = $5,944 > 2,060$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$.
5. Kesehatan dan Keselamatan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat dalam nilai t hitung $< t$ tabel = $-1,193 < 2,060$ dan signifikansi $0,0244 < 0,05$.
6. Variabel Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat, dengan nilai f hitung $> f$ tabel = $19,372 > 2,743$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$.
7. Besar pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja dapat dilihat dari hasil uji koefisien determinasi yang menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 0,756 atau sama dengan 75,6%. Hal ini menyatakan bahwa Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 75,6% sedangkan 24,4% ditentukan oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak Kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat diharapkan agar lebih memperhatikan Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Lingkungan

Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja sehingga karyawan memiliki kinerja yang kualitas dan kuantitas yang tinggi.

2. Bagi penelitian berikutnya, diharapkan memasukkan variabel lain yang belum dimasukkan dalam model penelitian ini. Hal ini karena terdapat variabel lain yang mungkin juga berpengaruh pada kinerja karyawan kantor PT. PLN (Persero) Rantauprapat.