

## DAFTAR PUSTAKA

- A, F. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Volume 3*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks, Vol. 4 No.*
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Badriah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bahrudin, A. S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Sleman: Deepublish.
- Chaubey & Sahoo. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, Volume 10*, 394–407.
- Christin, Jane & Mukzam, D. (2017). Pengaruh Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama. *Jurnal Administrasi Bisnis, 51(1)*, 108–12.
- Diningsih, Primiaty. (2021). Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja Pada Mitra Pengguna Jasa Layanan Balai Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Medan
- Egota, D. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip, Volume 2*.
- Fahmy, T. & S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 10*, 394–407.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaengke, A.S., Tewel, B. and Uhing, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(1)*.
- Kasmir. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 3*, 283–295.

- Lao, H. A. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Internal Dan Motivasi Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Swiss Belin Kristal Kupang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 1–10.
- Liu, Y. (2021). Contextual Influence On Formal and Informal Teacher Leadership. *International Journal Of Educational Research Open*.
- Malayu. (2017). *Manajemen Dasar, Pengetahuan Dan Masalah* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara & Agustine. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Nonfisik Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT Citraraya Mandiri Motor. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM* (Cetakan ke). Bandung: PT refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Revisi Kes). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nitisemo. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 1–19.
- Qurbani & Selviyana. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Lestari Shipyard. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi, Volume 8*.
- Rezeky, S. (2015). Pengaruh Keelamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi & Bisnis, Volume 17*, 23–37.
- Saleh, M., Hartoko, G., & Aulia, G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 104–109.
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 4(2), 620–630.
- Sentsimei, M. H. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan Bank syariah Mandiri Kantor Cabang Bengkulu.
- Siagian, M & Pranoto, S. B. (2019). Determinasi Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BPR Dana Nusantara Di Kota Batam. *Open*

*Jurnal System*, 272–282.

- Sinambela. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 66–72.
- Sudaryo, A. & S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Syardiansah, S., Zati, M. R., & Tefu, A. F. (2021). Pengaruh Motivasi Eksternal, Pengembangan Karir, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 17(2), 46. <https://doi.org/10.29406/jmm.v17i2.3425>
- Wangi, B. & I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: Rajawali Pers.