

Lampiran I : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUHMOTIVASIEKSTERNAL,PENGEMBANGANKARIR,
LINGKUNGAN KERJA, KESEHATAN DAN
KESELAMATANKERJATERHADAPKINERJAKARYAWAN KANTOR PT.
PLN (PERSERO) RANTAUPRAPAT

Kepada Yth .

Bapak/Ibu/

Saudara/Saudari

Responden Karyawan PT. PLN (Persero)

Di Rantauprapat

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi, saya Fatia Tri Cantika Tambunan mahasiswi Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Labuhanbatu, dengan hormat saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya.

Mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini dengan sebaik-baiknya berdasarkan kondisi/keadaan yang sebenarnya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis.

Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Atas dukungan dan partisipasinya, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

Fatia Tri Cantika Tambunan

IDENTITAS RESPONDEN

Unit/Bidang bekerja :

Jenis kelamin* :

- a) Laki-laki
- b) Perempuan

Usia* :

- a) $18 - \leq 25$ tahun
- b) $25 - \leq 30$ tahun
- c) $30 - \leq 35$ tahun
- d) ≥ 35 tahun

Masa kerja* :

- a) $0 - \leq 1$ tahun
- b) $1 - \leq 2$ tahun
- c) ≥ 2 tahun

***Coret yang tidak perlu.**

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, cukup dengan membubuhkan tanda “√” di tengah – tengah kotak yang disediakan. Jawaban tersebut dianggap yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

Contoh:

“Saya senang bekerja di perusahaan ini”

Apabila Anda menganggap bahwa pernyataan tersebut sangat tidak benar dan Anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut, maka bubuhkan tanda “√” seperti contoh pada tabel berikut:

NO.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya senang bekerja di perusahaan ini.					
		√				

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

*** Pengisian jawaban hanya dilakukan pada satu kotak dari lima kotak yang tersedia.**

1. Motivasi Eksternal (X1)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Perusahaan selalu memberikan insentif atau THR setiap hari raya Idul Fitri.					
2.	Insentif yang diterima mampu meningkatkan kinerja saya.					
3.	Saya akan bekerja secara maksimal jika pola kerja terasa baik dan sesuai dengan kemampuan kinerja saya.					
4.	Pola kerja kantor terasa baik dan fleksibel.					
5.	Pimpinan atau ketua bagian menyampaikan perintah kerja kepada karyawan dengan perkataan dan sikap yang santun.					
6.	Pimpinan atau ketua bagian selalu berperilaku dengan baik sehingga saya dapat bekerja dengan baik pula.					

7.	Adanya jaminan kerja dari perusahaan membuat saya bekerja dengan tenang dan merasa terlindungi.					
8.	Semua karyawan mendapat kesempatan yang sama dalam menerima jaminan kerja.					
9.	Saya mampu memaksimalkan pekerjaan saya dengan jabatan atau status tanggung jawab yang sedang saya gandeng.					
10.	Status dan tanggung jawab dapat mempengaruhi kinerja saya.					

2. Pengembangan Karir (X2)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya.					
2.	Pelatihan yang saya dapatkan mampu membuat saya bekerja pada jenjang karir yang lebih tinggi.					
3.	Promosi yang saya dapatkan dari perusahaan mampu					

	mempengaruhi peningkatan kinerja saya.					
4.	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan.					
5.	Mutasi karyawan diperlukan untuk mengembangkan karir saya.					
6.	Saya mampu bekerja dengan baik jika perusahaan mengubah rotasi penugasan saya.					

3. Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Kerja sama antar karyawan sudah berjalan dengan sangat baik.					
2.	Hubungan kekeluargaan yang baik sangat berpengaruh terhadap kinerja saya.					
3.	Penerangan, suara dan sirkulasi udara dalam ruang kerja sudah baik.					
4.	Saya dapat bekerja dengan baik dengan ruangan kantor yang					

	tenang.					
5.	Suasana kerja dalam kantor nyaman dengan kondisi kebersihan yang ada.					
6.	Kondisi ruangan kerja yang nyaman mampu mempengaruhi kinerja saya.					
7.	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja saya.					
8.	Saya dapat menggunakan fasilitas kantor dengan baik.					

4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X4)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pemakaian Alat-alat Perlindungan Diri (APD) secara benar saat saya bekerja dapat mengurangi resiko terjadinya kecelakaan kerja.					

2.	Alat-alat Perlindungan Diri (APD) sudah disediakan lengkap oleh perusahaan untuk para karyawan.					
3.	Ruangan kerja saya sudah terasa aman, dengan adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.					
4.	Adanya fasilitas ruang aman Pertolongan Pertama Pada kecelakaan (P3K) membuat saya bekerja dengan rasa yang aman pula.					
5.	Adanya rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>) di tempat kerja membantu mengingatkan saya untuk bekerja secara aman.					
6.	Di tempat kerja secara lengkap terdapat rambu-rambu K3 (<i>safety sign</i>).					
7.	Saya mengetahui dan mengerti arti setiap pelabelan yang dibuat untuk bahan-bahan berbahaya di tempat kerja.					
8.	Perusahaan secara detail memberikan label untuk bahan-bahan berbahaya di tempat kerja.					

5. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pendapat Responden
-----	------------	--------------------

		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya mampu melakukan semua pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik.					
2.	Kemampuan kerja yang saya miliki mempengaruhi penilaian kinerja saya.					
3.	Pekerjaan yang saya kerjakan sudah memenuhi target dan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
4.	Saya bekerja secara efektif dan efisien.					
5.	Saya selalu hadir dan pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan.					
6.	Saya selalu bersikap baik saat bekerja.					
7.	Saya tidak pernah menunda dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Ketentuan waktu kerja kantor sesuai dengan kemampuan saya.					
9.	Saya mempunyai gagasan dan ide-					

	ide yang dapat dijalankan pada saat bekerja.					
10.	Perusahaan senantiasa menerima setiap ide maupun gagasan yang dituangkan setiap karyawan.					

Lampiran II

TABULASI HASIL KUESIONER PENELITIAN

REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER RESPONDEN (X1)

No	MOTIVASI EKSTERNAL (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1.	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	43
2.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3.	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	43
4.	5	5	3	4	5	4	5	4	4	4	43
5.	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
6.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
7.	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
12.	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15.	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44

16.	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
17.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19.	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
20.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
25.	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER RESPONDEN (X2)

No.	PENGEMBANGAN KARIR (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1.	5	5	5	5	4	5	29
2.	5	4	4	4	5	4	26
3.	4	4	5	4	4	4	25

4.	4	5	4	4	4	4	25
5.	4	4	4	4	4	4	24
6.	4	4	4	4	4	4	24
7.	5	5	5	5	5	5	30
8.	5	5	5	5	4	5	29
9.	4	4	4	4	4	4	24
10.	5	5	5	5	5	5	30
11.	5	4	5	3	1	4	22
12.	4	4	4	4	4	4	24
13.	5	5	5	5	5	5	30
14.	4	4	4	4	4	4	24
15.	4	4	4	4	4	4	24
16.	5	5	5	5	5	5	30
17.	4	4	4	4	4	4	24
18.	4	4	4	4	4	4	24
19.	5	4	4	4	4	4	25
20.	4	4	4	4	4	4	24
21.	4	5	4	4	4	4	25
22.	4	4	4	4	4	4	24
23.	5	5	5	5	5	5	30
24.	5	5	5	5	5	5	30
25.	5	5	5	5	5	5	30
26.	4	4	4	4	4	4	24
27.	4	4	4	4	4	4	24
28.	5	5	5	5	5	5	30
29.	5	5	5	5	5	5	30
30.	5	5	5	5	5	5	30

23.	5	5	4	4	4	4	4	4	34
24.	5	5	4	4	5	4	4	4	35
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28.	4	5	4	4	5	4	4	4	34
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30.	5	5	5	5	5	5	5	5	40

REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER RESPONDEN (X4)

No.	KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (X4)								Total X4
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	
1.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3.	4	4	4	4	4	4	3	3	30
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5.	5	5	4	4	4	4	4	4	34
6.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7.	4	4	4	4	5	4	4	4	33
8.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9.	5	5	5	4	5	5	4	5	38
10.	4	5	5	4	5	5	4	4	36
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12.	5	4	4	5	4	4	4	4	34

X1.6												
Pearson	,365*	,627**	,828**	1,000**	,816**	1	,492**	1,000**	,816**	1,000**	,970**	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000		,006	,000	,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7												
Pearson	,539**	,494**	,262	,492**	,603**	,492**	1	,492**	,603**	,492**	,637**	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,002	,006	,162	,006	,000	,006		,006	,000	,006	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8												
Pearson	,365*	,627**	,828**	1,000**	,816**	1,000**	,492**	1	,816**	1,000**	,970**	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,006		,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9												
Pearson	,447*	,668**	,724**	,816**	,600**	,816**	,603**	,816**	1	,816**	,886**	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,013	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10												
Pearson	,365*	,627**	,828**	1,000**	,816**	1,000**	,492**	1,000**	,816**	1	,970**	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000		,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1												
Pearson	,519**	,726**	,781**	,970**	,838**	,970**	,637**	,970**	,886**	,970**	1	
Correlation												
Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. PENGOLAHAN SPSS UJI VALIDITAS PENGEMBANGAN KARIR
(X2)

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	,668**	,802**	,671**	,346	,816**	,802**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,061	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,668**	1	,732**	,839**	,543**	,873**	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,802**	,732**	1	,717**	,283	,873**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,130	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,671**	,839**	,717**	1	,795**	,946**	,968**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,346	,543**	,283	,795**	1	,600**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,061	,002	,130	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	,816**	,873**	,873**	,946**	,600**	1	,973**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,802**	,886**	,815**	,968**	,738**	,973**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. PENGOLAHAN SPSS UJI VALIDITAS LINGKUNGAN KERJA (X3)

Correlations									
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,680** ,000 30	,471** ,009 30	,484** ,007 30	,467** ,009 30	,484** ,007 30	,408* ,025 30	,484** ,007 30	,646** ,000 30
X3.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,680** ,000 30	1 ,577** ,001 30	,621** ,000 30	,680** ,000 30	,621** ,000 30	,667** ,000 30	,621** ,000 30	,788** ,000 30
X3.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,471** ,009 30	,577** ,001 30	1 ,870** ,000 30	,605** ,000 30	,870** ,000 30	,796** ,000 30	,870** ,000 30	,871** ,000 30
X3.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,484** ,007 30	,621** ,000 30	,870** ,000 30	1 ,761** ,000 30	1,000** ,000 30	,932** ,000 30	1,000** ,000 30	,958** ,000 30
X3.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,467** ,009 30	,680** ,000 30	,605** ,000 30	,761** ,000 30	1 ,761** ,000 30	,816** ,000 30	,761** ,000 30	,842** ,000 30
X3.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	,484** ,007	,621** ,000	,870** ,000	1,000** ,000	,761** ,000	1 ,932**	1,000** ,000	,958** ,000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X3.7	Pearson Correlation	,408*	,667**	,796**	,932**	,816**	,932**	1	,932**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	,484**	,621**	,870**	1,000**	,761**	1,000**	,932**	1	,958**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,646**	,788**	,871**	,958**	,842**	,958**	,932**	,958**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. PENGOLAHAN SPSS UJI VALIDITAS KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (X4)

		Correlations								
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Total_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,554**	,494**	,478**	,331	,274	,088	,449*	,637**
	Sig. (2-tailed)		,001	,006	,008	,074	,143	,645	,013	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.2	Pearson Correlation	,554**	1	,592**	,488**	,463**	,671**	,125	,642**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,006	,010	,000	,510	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.3	Pearson Correlation	,494**	,592**	1	,539**	,693**	,737**	,136	,538**	,805**

	Sig. (2-tailed)	,006	,001		,002	,000	,000	,474	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.4	Pearson Correlation	,478**	,488**	,539**	1	,443*	,599**	,183	,564**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,008	,006	,002		,014	,000	,333	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.5	Pearson Correlation	,331	,463**	,693**	,443*	1	,780**	,290	,594**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,074	,010	,000	,014		,000	,121	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.6	Pearson Correlation	,274	,671**	,737**	,599**	,780**	1	,342	,761**	,872**
	Sig. (2-tailed)	,143	,000	,000	,000	,000		,064	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.7	Pearson Correlation	,088	,125	,136	,183	,290	,342	1	,482**	,438*
	Sig. (2-tailed)	,645	,510	,474	,333	,121	,064		,007	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.8	Pearson Correlation	,449*	,642**	,538**	,564**	,594**	,761**	,482**	1	,855**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,002	,001	,001	,000	,007		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X4	Pearson Correlation	,637**	,777**	,805**	,717**	,783**	,872**	,438*	,855**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,016	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5. PENGOLAHAN SPSS UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations												
	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5.8	X5.9	X5.10	TOTAL_ X5	
X5.1	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1 30	,932** ,000 30	1,00 0** ,000 30	,932** ,000 30	,866** ,000 30	,932* ,000 30	,932* ,000 30	,932* ,000 30	,932** ,000 30	,791** ,000 30	,953** ,000 30
X5.2	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,932** ,000 30	1 ,000 30	,932* ,000 30	1,000** ,000 30	,929** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,000** ,000 30	,856** ,000 30	,994** ,000 30
X5.3	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	1,000** ,000 30	,932** ,000 30	1 ,000 30	,932** ,000 30	,866** ,000 30	,932* ,000 30	,932* ,000 30	,932* ,000 30	,932** ,000 30	,791** ,000 30	,953** ,000 30
X5.4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,932** ,000 30	1,000** ,000 30	,932* ,000 30	1 ,000 30	,929** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,00 0** ,000 30	1,000** ,000 30	,856** ,000 30	,994** ,000 30
X5.5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	,866** ,000 30	,929** ,000 30	,866* ,000 30	,929** ,000 30	1 ,000 30	,929* ,000 30	,929* ,000 30	,929* ,000 30	,929** ,000 30	,929** ,000 30	,951** ,000 30
X5.6	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed)	,932** ,000	1,000** ,000	,932* ,000	1,000** ,000	,929** ,000	1 ,000	1,00 0** ,000	1,00 0** ,000	1,000** ,000	,856** ,000	,994** ,000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5.7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	,932**	1,000**	,932* .	1,000**	,929**	1,00 0**	1	1,00 0**	1,000**	,856**	,994**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5.8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	,932**	1,000**	,932* .	1,000**	,929**	1,00 0**	1,00 0**	1	1,000**	,856**	,994**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5.9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	,932**	1,000**	,932* .	1,000**	,929**	1,00 0**	1,00 0**	1,00 0**	1	,856**	,994**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5.10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	,791**	,856**	,791* .	,856**	,929**	,856* .	,856* .	,856* .	,856**	1	,890**
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	,953**	,994**	,953* .	,994**	,951**	,994* .	,994* .	,994* .	,994**	,890**	1
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

6. PENGOLAHAN SPSS UJI RELIABILITAS VARIABEL X1,X2,X3,X4 DAN Y

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

a) MOTIVASI EKSTERNAL (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,948	10

b) PENGEMBANGAN KARIR (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	6

c) LINGKUNGAN KERJA (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	8

d) KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,879	8

e) KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,993	10

Regression**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Motivasi Eksternal ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

7. PENGOLAHAN SPSS UJI NORMALITAS

NPar Tests

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,35315186
	Absolute	,202
Most Extreme Differences	Positive	,143
	Negative	-,202
Kolmogorov-Smirnov Z		1,106
Asymp. Sig. (2-tailed)		,173

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8. PENGOLAHAN SPSS UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-5,368	7,439		-,722	,477		
motivasi eksternal	,275	,130	,243	2,114	,045	,738	1,355
pengembangan karir	,413	,182	,249	2,265	,032	,807	1,240
lingkungan kerja	,960	,162	,697	5,944	,000	,709	1,411
kesehatan dan keselamatan kerja	-,246	,206	-,137	-1,193	,244	,735	1,360

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

9. PENGOLAHAN SPSS UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-5,000	5,181		-,965	,344
1 motivasi eksternal	,007	,091	,016	,072	,943
1 pengembangan karir	,090	,127	,151	,708	,485
1 lingkungan kerja	-,021	,112	-,043	-,189	,852
kesehatan dan keselamatan kerja	,137	,143	,213	,957	,348

a. Dependent Variable: abs_res

10. PENGOLAHAN SPSS UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-5,368	7,439		-,722	,477
1 motivasi eksternal	,275	,130	,243	2,114	,045
1 pengembangan karir	,413	,182	,249	2,265	,032
1 lingkungan kerja	,960	,162	,697	5,944	,000
kesehatan dan keselamatan kerja	-,246	,206	-,137	-1,193	,244

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

11. PENGOLAHAN SPSS UJI T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-5,368	7,439		-,722	,477
motivasi eksternal	,275	,130	,243	2,114	,045
pengembangan karir	,413	,182	,249	2,265	,032
lingkungan kerja	,960	,162	,697	5,944	,000
kesehatan dan keselamatan kerja	-,246	,206	-,137	-1,193	,244

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

12. PENGOLAHAN SPSS UJI F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	497,718	4	124,429	19,372	,000 ^b
Residual	160,582	25	6,423		
Total	658,300	29			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

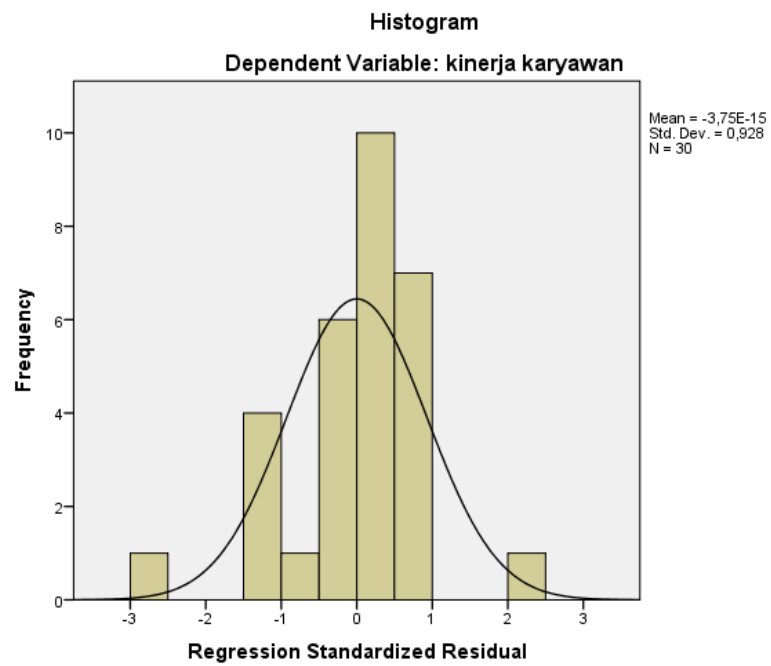
b. Predictors: (Constant), kesehatan dan keselamatan kerja, motivasi eksternal, pengembangan karir, lingkungan kerja

13. PENGOLAHAN SPSS UJI DETERMINASI (R²)

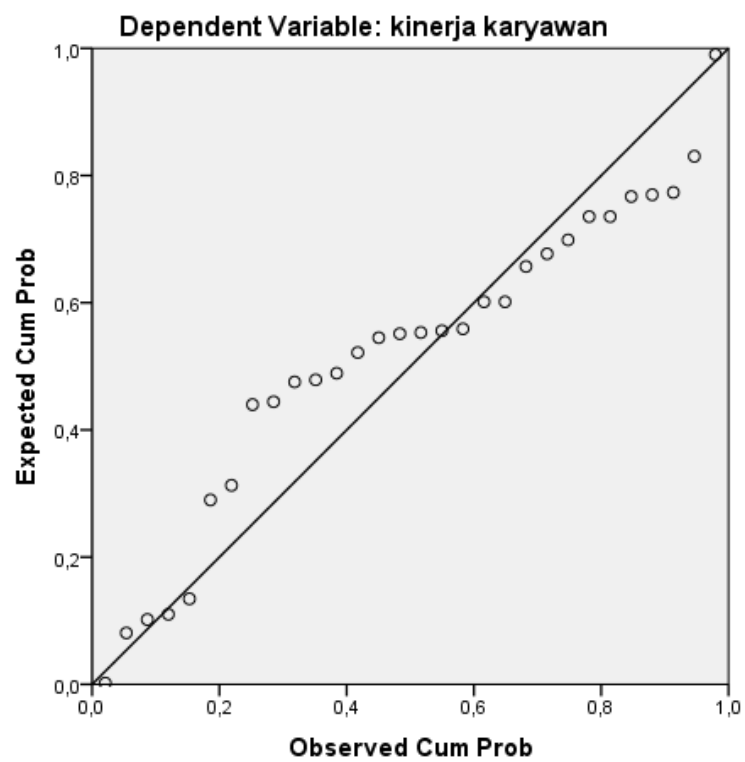
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,870 ^a	,756	,717	2,534

a. Predictors: (Constant), kesehatan dan keselamatan kerja, motivasi eksternal, pengembangan karir, lingkungan kerja

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran IV

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38

39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40

Lampiran V

Titik Persentase Distribusi f

$\alpha=0,05$	df ₁ =(k-1)							
df ₂ =(n-k-1)	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 8	199.500	215.70 7	224.583	230.162	233.98 6	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278

30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180