

**PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PERHUBUNGAN KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



**OLEH  
MUHAMMAD EPENDI HARAHAHAP  
NPM 2201100099**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAU PRAPAT  
2026**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

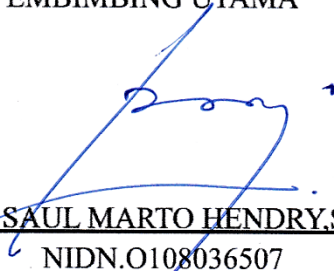
NAMA : MUHAMMAD EPENDI HARAHAP  
NPM : 2201100099  
PROGRAM STUDI : S.1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN  
KERJA, KOMPENSASI, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PERHUBUNGAN KABUPATEN  
LABUHANBATU SELATAN


RANTAUPRAPAT, 20 APRIL 2026

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING


  
RAJA SAUL MARTO HENDRY, S.E. M.M  
NIDN.0108036507



  
Dr. MARLINA SIREGAR, S.Pd. M.Pd  
NIDN.0106017901

MENYETUJUI:

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN

  
  
Dr. ZULKARNAIN NASUTION, SE., M.SI  
NIDN.0116087401

  
  
YUNIMAN ZEBUA, SE., M.M  
NIDN.0117067201

## LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

NAMA : MUHAMMAD EPENDI HARAHAP  
NPM : 2201100099  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN  
KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN  
LABUHANBATU SELATAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 20 April 2026  
Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Ependi Harahap  
NPM. 22201100099

## ABSTRAK

**MUHAMMAD EPENDI HARAHAHAP / NPM. 2201100099. PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN. 2026. SKRIPSI.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Penentuan sampel menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan, dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $5,514 > t$  tabel  $2,014$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $3,963 > t$  tabel  $2,014$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $3,038 > t$  tabel  $2,014$  dan nilai signifikansi  $0,004 < 0,05$ . Sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $1,605 < t$  tabel  $2,014$  dan nilai signifikansi  $0,116 > 0,05$ . Secara simultan, pengawasan, disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan, dengan nilai  $F$  hitung sebesar  $17,212 > F$  tabel  $2,58$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y = 8,304 + 0,325X_1 + 0,209X_2 + 0,160X_3 + 0,028X_4 + e$ . Hasil uji koefisien determinasi (R Square) menunjukkan nilai sebesar  $0,605$ , yang berarti bahwa variabel pengawasan, disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja mampu menjelaskan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar  $60,5\%$ , sedangkan sisanya  $39,5\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karna kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi, yang penulis beri judul” Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan”. Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberikan dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua pihak yang memberikan bantuan bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE,M.Si, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution,S.E.M.SI, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
3. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis
4. Bapak Raja Saul Marto Hendry, SE.MM, Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis

5. Ibu Dr. Marlina Siregar, S,Pd, M.Pd, Selaku Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis
6. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
7. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
8. Ayah dan Ibunda tercinta yang tiap kali memberikan semangat dan doa untuk anaknya
9. Kepada Saudara Kandung saya yang telah mendukung saya dalam perkuliahan
10. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan perkuliahan dengan baik
11. Kepada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan yang telah memberikan izin sehingga penulis dapat melakukan penelitian di Kantor tersebut
12. Kepada Keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis

Akhir kata penulis berharap semoga TUGAS AKHIR dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi manajemen

Rantauprapat, 20 April 2026

Penulis



Muhammad Ependi Harahap  
NPM.2201100099

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah .....	5
1. Batasan Masalah.....	5
2. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II. LANDASAN TEORI .....</b>	<b>9</b>
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. Uraian Teori.....	11
1. Kinerja Pegawai.....	11
2. Pengawasan .....	14
3. Disiplin Kerja .....	19
4. Kompensasi .....	23
5. Motivasi Kerja.....	30
C. Kerangka Konseptual .....	38
D. Hipotesis Penelitian.....	39
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>41</b>
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41
1. Lokasi Penelitian.....	41
2. Waktu Penelitian .....	41

B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
1. Populasi .....	42
2. Sampel .....	42
C. Definisi Operasional Variabel .....	42
D. Jenis dan Sumber Data .....	44
E. Teknik Pengumpulan Data .....	45
F. Uji Instrumen Penelitian .....	46
1. Uji Validitas .....	46
2. Uji Reliabilitas .....	46
G. Metode Analisis Data .....	47
1. Analisis Deskriptif .....	47
2. Uji Asumsi Klasik .....	47
a. Uji <i>Normalitas</i> .....	47
b. Uji <i>Multikolinieritas</i> .....	48
c. Uji <i>Heteroskedastisitas</i> .....	48
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
4. Uji Hipotesis .....	49
a. Uji t (Uji <i>Parsial</i> ) .....	49
b. Uji F (Uji <i>Simultan</i> ) .....	50
c. Uji <i>Koefisien Determinasi</i> .....	50
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
A. Hasil Penelitian .....	52
1. Gambaran Umum Dinas Perhubungan Labuhanbatu Selatan	52
2. Hasil Analisis Deskriptif Responden .....	56
3. Hasil Analisis Variabel Penelitian .....	62
4. Hasil Uji Instrument Penelitian .....	74
5. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	81
6. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	88
7. Hasil Uji Hipotesis .....	90
a. Uji Parsial (Uji t) .....	90
b. Uji Simultan (Uji F) .....	93

c. Uji Koefisien Determinasi .....	95
B. Pembahasan.....	96
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>105</b>
A. Kesimpulan .....	105
B. Saran.....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>113</b>

## DAFTAR TABEL

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Hal</b>
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan Penelitian .....	41
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel .....	43
Tabel 3.3	Skor Likert .....	45
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	57
Table 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.6	Hasil Analisis Variabel pengawasan (X1) .....	62
Tabel 4.7	Hasil Analisis Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	64
Tabel 4.8	Hasil Analisis Variabel Kompensasi (X3) .....	67
Tabel 4.9	Hasil Analisis Variabel Motivasi Kerja (X4).....	69
Tabel 4.10	Hasil Analisis Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	72
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian .....	75
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	79
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	81
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 4.15	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 4.16	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	91
Tabel 4.17	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	94
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....	95

## DAFTAR GAMBAR

<b>No</b>	<b>Judul</b>	<b>Hal</b>
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	39
Gambar 4.1	Histogram Uji Normalitas .....	83
Gambar 4.2	Plot PP Normal Uji Normalitas .....	83
Gambar 4.3	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	87

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Hal</b>
Lampiran I	Kuesioner Penelitian .....	113
Lampiran II	Tabulasi Data Uji Instrument Penelitian .....	121
Lampiran III	Hasil Uji Instrument Penelitian .....	126
Lampiran IV	Tabulasi Data Penelitian .....	132
Lampiran V	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	140
Lampiran VI	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	141
Lampiran VII	Hasil Uji Hipotesis .....	142