

Lampiran I. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i

Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Labuhanbatu yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi. saya sedang melakukan penelitian yang berjudul: “Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan.” Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini dengan memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang telah disediakan. Jawaban yang diberikan diharapkan sesuai dengan kondisi dan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

Perlu saya sampaikan bahwa kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kepentingan akademik dan penelitian. Seluruh informasi serta jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan digunakan untuk kepentingan lain di luar penelitian ini.

Atas perhatian, kesediaan, dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Rantauprapat, maret 2026

Penulis

Muhammad Ependi Harahap
Mahasiswa

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGAWASAN, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN LABUHANBATU SELATAN

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti sebelum memberikan jawaban.
2. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi dan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
3. Pilih salah satu jawaban dengan memberi tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia.
4. Setiap pernyataan hanya boleh diisi dengan satu jawaban.
5. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga diharapkan menjawab dengan jujur dan apa adanya.
6. Identitas responden akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi identitas berikut dengan sebenar-benarnya:

1. Nama :
2. Usia :
 20 – 30 Tahun 31 – 40 Tahun > 40 Tahun
3. Jenis Kelamin:
 Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 SMA/SMK
 Diploma (D1/D2/D3)
 Sarjana (S1)
 Pascasarjana (S2/S3)
5. Jabatan :

6. Masa Kerja :

- < 1 Tahun
- 1 – 5 Tahun
- 6 – 10 Tahun
- > 10 Tahun

7. Pendapat anda dinyatakan dalam skala yang memiliki makna:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Pengawasan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memiliki standar kerja yang jelas dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Saya memahami standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Atasan melakukan pengamatan secara langsung terhadap pekerjaan pegawai.					
4	Atasan mengevaluasi hasil kerja pegawai berdasarkan laporan yang diberikan.					
5	Atasan memberikan penilaian terhadap kinerja pegawai secara objektif.					
6	Penilaian kinerja yang diberikan dapat meningkatkan motivasi saya dalam bekerja.					
7	Tindakan perbaikan dilakukan apabila pekerjaan tidak sesuai dengan standar.					
8	Atasan membantu pegawai memperbaiki kinerja apabila terjadi penyimpangan dari standar kerja.					

Disiplin kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
3	Saya menggunakan peralatan kerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
4	Saya menggunakan peralatan kantor dengan hati-hati.					
5	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik mungkin.					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan.					
7	Saya selalu mematuhi peraturan yang berlaku di tempat kerja.					
8	Saya selalu membuat izin apabila tidak dapat masuk kerja.					

Kompensasi (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Besarnya gaji yang saya terima sudah sesuai dengan standar yang berlaku.					
2	Perusahaan memberikan gaji secara tepat waktu.					
3	Pemberian insentif dilakukan secara adil kepada setiap pegawai.					
4	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja saya.					
5	Perusahaan memberikan tunjangan kepada pegawai.					
6	Tunjangan yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kesejahteraan saya.					
7	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang memadai bagi pegawai.					
8	Fasilitas yang diberikan perusahaan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Motivasi kerja (X4)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
2	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan saya.					
3	Saya selalu berusaha melakukan pekerjaan dengan sebaik mungkin.					
4	Saya berusaha meningkatkan hasil kerja saya dari waktu ke waktu.					
5	Saya memiliki keinginan untuk mendapatkan kesempatan berkembang dalam pekerjaan.					
6	Saya berharap mendapatkan penghargaan atau imbalan yang adil sesuai dengan pekerjaan saya.					
7	Saya termotivasi apabila perusahaan memberikan penghargaan atas kinerja saya.					
8	Saya merasa senang apabila hasil kerja saya dihargai oleh atasan.					
9	Saya tertarik untuk mempelajari hal-hal baru dalam pekerjaan saya.					
10	Saya memiliki keinginan untuk terus belajar agar lebih ahli dalam bidang pekerjaan saya.					

Kinerja pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik.					
2	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang maksimal.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan.					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan akurat.					
6	Saya jarang melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.					
7	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
8	Saya bersedia menerima konsekuensi apabila terjadi kesalahan dalam pekerjaan saya.					

Lampiran II. Tabulasi Data Uji Instrument Penelitian

Pengawasan (X₁)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
1	1	1	1	3	2	2	1	1	12
2	2	1	3	2	3	3	1	2	17
3	2	2	2	2	2	3	3	2	18
4	1	3	3	3	3	2	2	2	19
5	2	3	2	3	1	1	2	2	16
6	1	1	3	1	1	2	1	3	13
7	3	3	2	1	1	3	2	2	17
8	3	2	3	1	1	2	2	2	16
9	1	3	3	2	2	2	2	3	18
10	4	3	4	2	3	4	3	3	26
11	3	2	3	3	3	2	4	2	22
12	2	3	4	4	3	2	3	3	24
13	3	4	4	3	3	4	3	2	26
14	3	4	3	3	2	4	4	2	25
15	2	4	2	3	2	3	3	3	22
16	4	2	3	3	2	3	3	3	23
17	4	3	2	2	4	3	3	3	24
18	3	2	2	4	4	3	3	4	25
19	3	4	4	4	3	3	3	2	26
20	3	5	5	4	3	4	3	4	31
21	3	5	4	3	4	5	4	4	32
22	5	3	5	4	5	4	4	3	33
23	5	3	3	3	4	3	5	4	30
24	4	4	5	4	3	5	5	4	34
25	4	4	3	5	3	4	4	5	32
26	3	4	4	3	4	4	4	5	31
27	4	4	4	5	3	4	4	3	31
28	3	3	3	4	5	4	5	4	31
29	3	4	5	3	3	5	4	5	32
30	5	4	5	5	4	5	5	5	38

Disiplin Kerja (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	2	2	2	3	3	1	2	2	17
2	1	3	3	3	2	2	1	2	17
3	2	1	1	2	1	3	1	2	13
4	2	2	1	1	1	2	1	2	12
5	3	2	1	3	2	2	3	2	18
6	3	2	2	3	2	3	2	2	19
7	1	1	3	1	2	2	1	1	12
8	2	3	2	1	2	1	2	3	16
9	3	2	2	1	2	1	1	3	15
10	4	2	3	3	2	3	3	2	22
11	4	2	2	4	4	2	3	2	23
12	3	2	2	4	4	2	2	2	21
13	3	4	4	3	4	4	2	2	26
14	3	2	4	4	3	2	2	2	22
15	3	4	4	3	4	3	2	3	26
16	2	4	4	3	4	4	2	4	27
17	3	4	4	3	3	3	3	2	25
18	2	3	3	3	4	2	3	3	23
19	3	2	3	4	2	3	2	3	22
20	4	5	5	5	5	4	3	3	34
21	4	4	5	4	3	4	3	4	31
22	5	5	3	4	4	4	4	5	34
23	3	5	3	5	4	5	5	4	34
24	3	5	5	3	5	5	5	4	35
25	3	5	5	4	4	3	4	5	33
26	5	4	3	4	4	4	3	3	30
27	3	5	3	5	4	4	3	4	31
28	3	5	4	4	3	4	3	4	30
29	4	4	4	5	4	4	3	5	33
30	5	5	4	5	5	4	5	5	38

Kompensasi (X₃)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
1	2	1	3	1	3	3	1	2	16
2	3	2	3	2	1	3	3	2	19
3	2	3	1	2	1	3	2	1	15
4	1	3	2	2	1	3	2	3	17
5	1	2	2	2	2	1	1	2	13
6	2	1	2	2	1	3	2	2	15
7	1	2	2	1	2	3	3	3	17
8	1	1	3	2	1	2	2	2	14
9	2	1	2	2	3	3	2	3	18
10	3	3	3	3	4	3	3	4	26
11	2	4	3	4	3	3	3	3	25
12	3	3	3	4	3	4	3	3	26
13	2	3	3	3	4	3	3	4	25
14	2	4	3	3	3	3	3	3	24
15	3	2	3	3	3	4	4	3	25
16	3	2	3	4	3	3	4	2	24
17	4	3	3	3	4	2	3	3	25
18	3	2	4	2	4	2	3	2	22
19	4	3	3	4	3	3	2	3	25
20	4	5	3	5	4	4	4	5	34
21	4	5	5	4	3	4	4	4	33
22	5	5	4	4	4	4	4	5	35
23	5	5	3	4	4	4	4	4	33
24	3	4	3	3	4	3	5	3	28
25	4	5	4	5	5	5	5	4	37
26	5	3	4	3	4	3	3	3	28
27	5	4	5	5	3	4	5	5	36
28	5	4	5	3	4	4	4	5	34
29	5	4	5	3	3	3	3	4	30
30	4	4	5	5	5	5	5	5	38

Motivasi Kerja (X_4)

No	X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4_6	X4_7	X4_8	X4_9	X4_10	Total
1	2	2	2	2	3	1	2	1	3	1	19
2	2	3	2	1	2	1	3	2	3	1	20
3	2	1	2	2	1	2	2	3	1	2	18
4	3	1	2	2	2	2	2	2	1	3	20
5	2	3	3	2	3	1	1	3	3	3	24
6	2	1	2	1	2	1	2	2	3	2	18
7	1	1	1	3	3	2	3	2	2	1	19
8	3	3	2	3	3	2	1	2	1	1	21
9	3	2	2	2	1	1	3	3	1	1	19
10	3	4	4	3	2	2	3	3	2	3	29
11	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	30
12	3	2	4	3	2	2	4	3	3	3	29
13	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	30
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	31
15	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	32
16	3	4	3	2	4	3	3	3	4	2	31
17	3	4	4	4	2	3	3	4	3	3	33
18	2	2	3	3	3	3	4	3	2	4	29
19	3	4	3	3	2	3	3	3	2	2	28
20	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	44
21	4	5	4	5	3	3	4	5	4	5	42
22	4	4	5	5	3	3	3	4	4	3	38
23	5	3	4	3	3	4	4	4	5	4	39
24	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
25	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	39
26	3	4	3	4	4	5	5	5	4	3	40
27	4	4	3	5	4	4	3	5	5	3	40
28	3	5	3	4	4	3	4	3	3	4	36
29	5	4	3	4	5	3	3	4	4	3	38
30	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45

Kinerja Pegawai (Y)

No	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Total
1	3	3	3	3	3	4	3	4	26
2	4	4	4	3	2	4	2	3	26
3	2	3	2	4	4	3	3	3	24
4	4	3	2	3	2	4	3	4	25
5	3	2	4	2	3	3	2	4	23
6	2	4	3	3	3	3	2	3	23
7	2	3	2	3	4	2	3	2	21
8	3	4	4	2	4	3	3	2	25
9	2	4	3	4	2	3	3	3	24
10	4	3	5	4	4	3	4	4	31
11	4	4	4	4	3	5	5	4	33
12	4	4	3	4	4	5	5	3	32
13	4	3	5	3	3	5	5	3	31
14	4	5	4	4	3	4	3	4	31
15	4	4	4	3	3	5	4	3	30
16	3	4	5	3	3	5	4	5	32
17	4	5	3	4	5	5	3	5	34
18	4	4	4	5	4	3	5	3	32
19	4	3	4	3	3	4	5	3	29
20	5	4	4	5	5	4	4	5	36
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	5	4	5	5	5	39
23	5	5	5	4	5	4	5	5	38
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	5	4	5	5	4	5	4	36
26	5	4	5	5	4	4	5	5	37
27	5	5	5	4	5	4	4	5	37
28	5	4	5	5	5	4	5	5	38
29	4	5	5	4	5	5	5	4	37
30	5	4	4	5	4	5	5	5	37

Lampiran III. Hasil Uji Instrument Penelitian

Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X_1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.383	.473**	.430	.534**	.613**	.737**	.483**	.755**
	Sig. (2-tailed)		.036	.008	.018	.002	.000	.000	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.383	1	.583**	.505**	.325	.648**	.603**	.505**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.036		.001	.004	.080	.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.473**	.583**	1	.439	.436	.663**	.525**	.525**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.008	.001		.015	.016	.000	.003	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.430	.505**	.439	1	.568**	.444	.624**	.470	.722
	Sig. (2-tailed)	.018	.004	.015		.001	.014	.000	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.534**	.325	.436	.568**	1	.550**	.654**	.540**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.002	.080	.016	.001		.002	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.613**	.648**	.663**	.444	.550**	1	.696**	.645**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.014	.002		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.737**	.603**	.525**	.624**	.654**	.696**	1	.650**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.483**	.505**	.525**	.470	.540**	.645**	.650**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.003	.009	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.755**	.731**	.745**	.722**	.743**	.845**	.888**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.456*	.303	.624**	.514**	.496**	.615**	.496**	.683**
	Sig. (2-tailed)		.011	.103	.000	.004	.005	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.456*	1	.712**	.602**	.745**	.748**	.724**	.793**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.011		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.303	.712**	1	.491**	.653**	.605**	.484**	.529**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.103	.000		.006	.000	.000	.007	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.624**	.602**	.491**	1	.688**	.621**	.654**	.546**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.000	.000	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.514**	.745**	.653**	.688**	1	.573**	.700**	.573**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000		.001	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.496**	.748**	.605**	.621**	.573**	1	.650**	.605**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.615**	.724**	.484**	.654**	.700**	.650**	1	.676**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.496**	.793**	.529**	.546**	.573**	.605**	.676**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.003	.002	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.683**	.902**	.746**	.807**	.844**	.821**	.849**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X₃)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
X3.1 Pearson Correlation	1	.645**	.745**	.658**	.628**	.545**	.630**	.656**	.845**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2 Pearson Correlation	.645**	1	.519**	.753**	.563**	.598**	.679**	.730**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3 Pearson Correlation	.745**	.519**	1	.554**	.581**	.478**	.619**	.672**	.783**
Sig. (2-tailed)	.000	.003		.001	.001	.008	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4 Pearson Correlation	.658**	.753**	.554**	1	.606**	.671**	.735**	.684**	.859**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5 Pearson Correlation	.628**	.563**	.581**	.606**	1	.464**	.623**	.653**	.781**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000		.010	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6 Pearson Correlation	.545**	.598**	.478**	.671**	.464**	1	.713**	.668**	.761**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.008	.000	.010		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7 Pearson Correlation	.630**	.679**	.619**	.735**	.623**	.713**	1	.666**	.854**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8 Pearson Correlation	.656**	.730**	.672**	.684**	.653**	.668**	.666**	1	.866**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.845**	.840**	.783**	.859**	.781**	.761**	.854**	.866**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X₄)

Correlations

	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL
X4.1 Pearson Correlation	1	.597**	.601**	.688**	.526**	.649**	.450	.661**	.658**	.654**	.816**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.013	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.2 Pearson Correlation	.597**	1	.619**	.694**	.582**	.580**	.478**	.641**	.614**	.474**	.797**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.001	.007	.000	.000	.008	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.3 Pearson Correlation	.601**	.619**	1	.566**	.256	.449**	.450	.599**	.561**	.641**	.719**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.172	.013	.013	.000	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.4 Pearson Correlation	.688**	.694**	.566**	1	.590**	.719**	.562**	.764**	.586**	.659**	.862**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.001	.000	.001	.000	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.5 Pearson Correlation	.526**	.582**	.256	.590**	1	.604**	.389	.468**	.686**	.444	.701**
Sig. (2-tailed)	.003	.001	.172	.001		.000	.034	.009	.000	.014	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.6 Pearson Correlation	.649**	.580**	.449**	.719**	.604**	1	.686**	.768**	.619**	.643**	.849**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.013	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.7 Pearson Correlation	.450	.478**	.450	.562**	.389	.686**	1	.625**	.533**	.589**	.718**
Sig. (2-tailed)	.013	.007	.013	.001	.034	.000		.000	.002	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.8 Pearson Correlation	.661**	.641**	.599**	.764**	.468**	.768**	.625**	1	.655**	.671**	.862**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000		.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.9 Pearson Correlation	.658**	.614**	.561**	.586**	.686**	.619**	.533**	.655**	1	.557**	.817**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.002	.000		.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4.10 Pearson Correlation	.654**	.474**	.641**	.659**	.444	.643**	.589**	.671**	.557**	1	.795**
Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.014	.000	.001	.000	.001		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL Pearson Correlation	.816**	.797**	.719**	.862**	.701**	.849**	.718**	.862**	.817**	.795**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.501**	.670**	.614**	.501**	.607**	.672**	.700**	.876**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.501**	1	.423*	.576**	.542**	.478**	.383	.466**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.005		.020	.001	.002	.008	.036	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.670**	.423*	1	.337	.387*	.445*	.583**	.537**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020		.069	.034	.014	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.614**	.576**	.337	1	.598**	.308	.646**	.591**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.069		.000	.098	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.501**	.542**	.387*	.598**	1	.175	.511**	.480**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.034	.000		.354	.004	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.607**	.478**	.445*	.308	.175	1	.550**	.532**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.014	.098	.354		.002	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.672**	.383	.583**	.646**	.511**	.550**	1	.390	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.001	.000	.004	.002		.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.700**	.466**	.537**	.591**	.480**	.532**	.390	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.002	.001	.007	.002	.033		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.876**	.708**	.731**	.775**	.700**	.669**	.795**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X₄)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

Lampiran IV. Tabulasi Data Penelitian

Pengawasan (X_1)

No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	Total
1	4	4	5	4	4	4	4	4	33
2	3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	5	4	4	4	33
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	5	5	4	5	5	5	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	4	4	5	4	4	4	5	35
15	4	4	4	4	4	3	3	3	29
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	4	4	4	3	4	3	4	3	29
18	4	4	5	4	4	4	5	5	35
19	4	4	4	3	4	3	4	4	30
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	5	4	5	5	5	5	4	4	37
22	5	4	4	5	4	4	4	4	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	3	4	4	4	3	30
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	3	3	4	4	4	3	29
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	5	5	4	4	4	34
30	4	4	4	4	4	3	4	3	30
31	3	3	3	3	3	4	3	3	25
32	3	4	3	4	4	4	3	3	28

16	4	4	5	4	4	4	4	4	33
17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	3	4	3	3	3	4	28
20	4	5	4	4	4	4	4	4	33
21	5	5	5	5	5	5	4	5	39
22	4	3	4	3	3	3	3	3	26
23	4	4	4	4	5	4	4	5	34
24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
25	4	5	5	4	4	4	4	4	34
26	3	3	3	3	3	3	4	3	25
27	4	4	4	5	4	4	4	4	33
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	3	4	4	3	4	4	30
30	4	5	4	5	4	4	4	4	34
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	5	4	5	5	5	4	5	5	38
34	4	4	3	3	3	4	4	3	28
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	3	3	3	3	4	3	4	27
37	4	5	5	4	5	5	5	5	38
38	4	3	4	3	4	3	4	4	29
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	5	5	4	4	4	5	4	35
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	5	5	4	4	4	5	4	36
43	4	4	3	4	3	3	4	4	29
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	4	4	5	33
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	5	4	4	4	5	4	34
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	5	5	4	5	4	4	4	35

Kompensasi (X₃)

No	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	Total
1	5	4	5	5	5	5	5	5	39
2	5	5	3	5	5	5	5	5	38
3	5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	3	5	5	5	38
5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	5	5	5	5	5	3	5	5	38
7	4	4	4	4	4	3	4	4	31
8	5	5	5	5	3	5	5	5	38
9	5	5	5	3	5	5	5	5	38
10	5	5	3	5	5	5	5	5	38
11	4	4	4	3	4	4	4	4	31
12	4	4	5	4	4	4	4	4	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	4	5	5	5	5	5	39
16	5	5	5	4	5	5	5	5	39
17	5	5	5	5	4	5	5	5	39
18	4	4	4	4	3	4	4	4	31
19	4	4	4	3	4	4	4	4	31
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	3	5	5	5	5	38
26	5	5	5	5	3	5	5	5	38
27	5	5	5	5	5	3	5	5	38
28	4	4	4	4	5	4	4	4	33
29	4	4	4	4	4	3	4	4	31
30	4	4	3	4	4	4	4	4	31
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	4	5	5	5	5	5	39
33	5	5	5	5	3	5	5	5	38

34	4	4	4	4	4	4	3	4	31
35	5	5	5	4	5	5	5	5	39
36	4	4	4	4	3	4	4	4	31
37	4	4	4	3	4	4	4	4	31
38	4	4	4	4	3	4	4	4	31
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	5	5	3	5	5	5	38
42	5	5	5	3	5	5	5	5	38
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	4	4	3	4	4	4	4	31
46	4	4	3	4	4	4	4	4	31
47	5	5	4	5	5	5	5	5	39
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	5	5	3	5	5	5	5	5	38
50	5	5	5	3	5	5	5	5	38

Motivasi Kerja (X_4)

No	X4_1	X4_2	X4_3	X4_4	X4_5	X4_6	X4_7	X4_8	X4_9	X4_10	Total
1	2	2	2	2	3	1	2	1	3	1	19
2	2	3	2	1	2	1	3	2	3	1	20
3	2	1	2	2	1	2	2	3	1	2	18
4	3	1	2	2	2	2	2	2	1	3	20
5	2	3	3	2	3	1	1	3	3	3	24
6	2	1	2	1	2	1	2	2	3	2	18
7	1	1	1	3	3	2	3	2	2	1	19
8	3	3	2	3	3	2	1	2	1	1	21
9	3	2	2	2	1	1	3	3	1	1	19
10	3	4	4	3	2	2	3	3	2	3	29
11	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	30
12	3	2	4	3	2	2	4	3	3	3	29
13	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	30
14	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	31
15	4	2	4	3	3	3	3	3	3	4	32

Kinerja Pegawai (Y)

No	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Total
1	4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	3	4	4	4	4	3	3	3	28
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	5	4	4	33
11	4	4	5	4	5	4	4	4	34
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	4	4	4	4	4	4	4	33
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	3	4	31
16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	4	4	4	3	3	4	3	28
20	4	4	4	5	4	4	5	4	34
21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	3	3	3	4	3	4	28
24	4	4	4	4	5	4	4	4	33
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	3	4	4	4	31
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	3	4	4	4	4	4	4	4	31
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	3	4	4	4	4	4	5	4	32
33	5	4	4	4	4	5	4	4	34
34	4	3	4	4	4	4	4	3	30

35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	3	31
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	5	4	4	4	4	4	4	33
39	4	4	3	4	4	4	4	4	31
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	5	4	5	4	4	5	5	36
43	3	3	4	4	4	4	3	4	29
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	3	3	4	3	4	4	4	4	29
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	5	4	4	33
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	5	4	4	5	4	5	35
50	4	5	5	4	4	4	5	5	36

Lampiran V. Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.26990139
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.071
Kolmogorov-Smirnov Z		.509
Asymp. Sig. (2-tailed)		.958

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.304	2.969		2.797	.008		
Pengawasan	.325	.059	.519	5.514	.000	.991	1.009
Disiplin Kerja	.209	.053	.385	3.963	.000	.933	1.072
Kompensasi	.160	.053	.290	3.038	.004	.962	1.039
Motivasi Kerja	.028	.017	.155	1.605	.116	.938	1.066

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.514	1.785		-1.409	.166		
Pengawasan	.057	.035	.225	1.619	.112	.991	1.009
Disiplin Kerja	.057	.032	.259	1.807	.077	.933	1.072
Kompensasi	-.010	.032	-.046	-.329	.744	.962	1.039
Motivasi Kerja	.005	.010	.069	.481	.633	.938	1.066

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran VI. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.304	2.969		2.797	.008
	Pengawasan	.325	.059	.519	5.514	.000
	Disiplin Kerja	.209	.053	.385	3.963	.000
	Kompensasi	.160	.053	.290	3.038	.004
	Motivasi Kerja	.028	.017	.155	1.605	.116

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran VII. Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.304	2.969		2.797	.008
	Pengawasan	.325	.059	.519	5.514	.000
	Disiplin Kerja	.209	.053	.385	3.963	.000
	Kompensasi	.160	.053	.290	3.038	.004
	Motivasi Kerja	.028	.017	.155	1.605	.116

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120.900	4	30.225	17.212	.000 ^b
	Residual	79.020	45	1.756		
	Total	199.920	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pengawasan, Kompensasi, Disiplin Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.605	.570	1.32514

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pengawasan, Kompensasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai