

**STRATEGI PENGEMBANGAN MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT CSM
LABUHAN BILIK**

ARTIKEL

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH:

DIANA
2201300313

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL

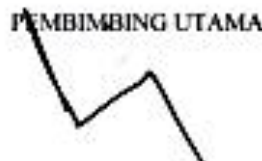
NAMA : DIANA
NPM : 2201300313
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : **STRATEGI PENGEMBANGAN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN**

RANTAUPRAPAT, 31 MARET 2026

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING


PRISTYONO, SE, M.Si


Drs. DASLAN SIMANJUNTAK, M.Si

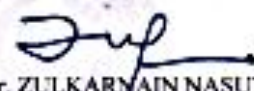
NIDN. 0116118301

NIDN. 0126128901

MENYETUJUI:

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN


Dr. ZULKARYAIN NASUTION, SE, M.Si


YUNIMA R. BUA, SE, M.M

NIDN. 0116118301

NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

NAMA : _ DIANA
NPM : _ 2201300313
PROGRAM STUDI : _ S-1 MANAJEMEN
JUDUL ARTIKEL : _ STRATEGI PENGEMBANGAN MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT
CSM LABUHAN BILIK

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan Skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 31 Maret 2026

Yang Membuat Pernyataan



DIANA
NPM. 2201300313

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena Kasih dan Rahmad-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR, yang penulis berjudul: “MODAL LOLC VENTURA DAN EFEKTIFITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DALAM MENDONGKRAK PERTUMBUHAN UMKM DENGAN ADOPSI FINANSIAL TEKNOLOGI SEBAGAI VARIABLE MODERASI DI KOTA RANTAUPRAPAT”. Adapun tujuan penyusunan TUGAS AKHIR ini adalah untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua yang telah banyak memberi dukungan baik materi maupun spiritual sehingga penulis dapat lebih semangat dalam menyelesaikan TUGAS AKHIR ini. Semua pihak yang memberikan bantuan berupa bimbingan maupun moral maupun material, yang terutama yang terhormat:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D
Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M. Si, Selaku Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Muhammad Irwansyah Hasibuan, SE, M. Si, Selaku Wakil
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Yuniman Zebua, S.E., M.Si Selaku Ketua Program Studi
Manajemen Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
5. Bapak Pristiyono, SE., M.Si Dosen Pembimbing Utama yang telah
menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu
pengetahuan kepada penulis.

6. Bapak Dr. Daslan Sianjuntak, S.E., M.Si Dosen Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, pengarahan, bimbingan dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
8. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
9. Seluruh teman-teman satu angkatan prodi Manajemen yang memberikan motivasi untuk dapat menyelesaikan TUGAS AKHIR.

Akhir kata penulis berharap semoga TUGAS AKHIR dapat bermanfaat bagi para pembaca dan kita semua, sebagai bahan referensi dan menambah wawasan ilmu pengetahuan khususnya di bidang studi Manajemen.

Rantauprapat 31 Maret 2026
Penulis



DIANA