

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, PENGAWASAN
DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT. SIAGIAN AGRO PERSADA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH

**YULIANTI
22.012.00.293**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : YULIANTI
NPM : 22.012.00.293
PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN
KERJA, PENGAWASAN DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
SIAGIAN AGRO CIKAMPAK
RANTAUPRAPAT, 2026

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING



M.Irwansyah Hasibuan, SE, M.Si
NIDN : 0106017901



Fauziah Hanum, S.Pd, M.Pd
NIDN : 0127107803

Menyetujui :

DEKAN



Dr. Zulkarnain Nasution, SE., M.Si
NIDN : 0116087401

KA PRODI MANAJEMEN



Yuniman Zetrisa, SE, MM
NIDN : 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

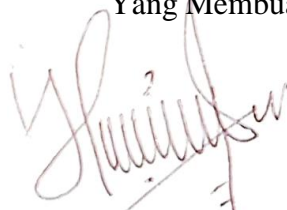
Yang bertandatangan di bawah ini :

NAMA : YULIANTI
NPM : 22.012.00.293
PROGRAM STUDI : S1-MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA,
PENGAWASAN DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
SIAGIAN AGRO CIKAMPAK

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 17 April 2026
Yang Membuat Pernyataan



YULIANTI



ABSTRAK

YULIANTI. NPM. 22.012.00.293. PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, PENGAWASAN DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SIAGIAN AGRO CIKAMPAK, 2026. Skripsi.

Perusahaan dalam mengelola fungsi-fungsi manajemennya adalah bagaimana mengelola sumber daya manusia untuk dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja. Kesuksesan dan kinerja perusahaan bisa dilihat dari kinerja yang telah dicapai oleh karyawannya, oleh sebab itu perusahaan menuntut agar para karyawannya mampu menampilkan kinerja yang optimal karena baik buruknya kinerja yang dicapai oleh karyawan akan berpengaruh pada kinerja dan keberhasilan perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Pengawasan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Siagian Agro Cikampak. Jumlah sampel sebanyak 95 responden. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS 27. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial variabel independent memberikan pengaruh terhadap variabel dependent karena nilai T hitung > T tabel, Secara simultan seluruh variabel penelitian memberikan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai signifikan <0,05

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Pengawasan, Loyalitas dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Pengawasan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Siagian Agro Cikampak” dengan baik, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Labuhanbatu, Kota Pinang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, bantuan, bimbingan, kritik, serta saran membangun dari banyak pihak yang sangat membantu penulis. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak, yaitu:

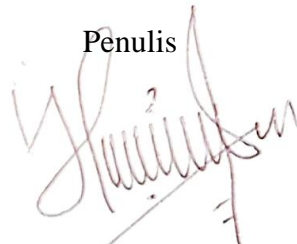
1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE, M.Si, Ph.D, selaku Rektor Universitas Labuhanbatu
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu
3. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Labuhanbatu
4. Bapak M. Irwansyah Hasibuan, SE, M.Si, sebagai Dosen Pembimbing Utama proposal skripsi saya yang sudah banyak membantu membimbing saya dalam proses penyusunan proposal skripsi ini.
5. Ibu Fauziah Hanum, S.Pd, M.Pd, sebagai Dosen Pembimbing Pendamping skripsi saya yang memberikan saya banyak masukan membangun yang sangat bermanfaat.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen yang sudah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan juga pengalaman baru yang hanya saya dapatkan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna yang disebabkan oleh adanya keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Rantauprapat, 17 April 2026

Penulis

A handwritten signature in red ink, appearing to read 'Yulianti', with a stylized flourish at the end.

YULIANTI

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah	5
1. Batasan Masalah.....	5
2. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Uraian Teori	8
C. Kerangka Konseptual	19
D. Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III. METODE PENELITIAN	21
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
1. Lokasi Penelitian	21
2. Waktu Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22
1. Populasi	22
2. Sampel	22
C. Definisi Operasional Variabel.....	23
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
F. Uji Instrumen Penelitian.....	25
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
Hasil Penelitian	35
1. Gambaran Perusahaan (Visi, Misi, Struktur Organisasi, Job Deskripsi).....	35
2. Hasil Deskriptif Responden.....	37
3. Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	39
4. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas)	43

5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda (Uji t, Uji f dan Koefisien Determinan)	48
A. Pembahasan.....	52
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN KUESIONER.....	60

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan	23
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.4	Uji validitas x1	28
Tabel 4.5	Uji validitas x2	28
Tabel 4.6	Uji validitas x3	29
Tabel 4.8	Uji validitas Y	30
Tabel 4.9	Uji Reabilitas	31
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	38
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	39
Tabel 4.4	Respon responden x1	39
Tabel 4.5	Respon responden x2	40
Tabel 4.6	Respon responden x3	40
Tabel 4.7	Respon responden y	41
Tabel 4.8	Uji Multikolinearitas	44
Tabel 4.9	Analisis regresi	46
Tabel 4.10	Uji T	47
Tabel 4.11	Uji F	49
Tabel 4.12	Uji Determinan	49

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.2	Uji Normalitas	42
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas	45