

## DAFTAR PUSTAKA

- abdul Rahman Bin Amir, & Noor Syakirah Binti Zakari. (2022). Sokongan Berkaitan Kerja Dan Prestasi Kerja: Analisis Kajian Literatur. *Jurnal Kinabalu*, 28, 1–19. <https://doi.org/10.51200/ejk.v28i1.4160>
- Aulia, M. R. (2020). Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Kedai Kopi Skala Mikro Dan Kecil Di Kota Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i3.479>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan*. 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Indonesia, H. E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 12, 339–358.

<https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>

Jessie, H., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1), 78–88.

Kuntadi, C., Meilani, A., & Velayati, E. (2023). *Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Internal , Kompetensi Sumber Daya Manusia , dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud*. 4(4), 651–662.

Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Amkop Management Accounting Review ( AMAR ) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep*. 2(1), 20–27.

<https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>

Lestari, S., & Afifah, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi)*. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.

<https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>

Lestari, S., & Afifah, D. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Kinerja*, 3(1), 93–110.

<https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>

Motivasi, T., Pegawai, K., Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). *Pengaruh Kompetensi , Semangat Kerja dan Tim Kerja*. 12, 81–90.

Mubarak, A., Sulisty, A., & Nurlela, N. (2020). *Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usahatani Petani Kakao di Wilayah Perbatasan Indonesia-Malaysia Pulau Sebatik*. *Agriekonomika*, 9(2), 183–

192. <https://doi.org/10.21107/agriekonomika.v9i2.8036>

Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>

Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>

Pdam, D. I., Lontar, T., Kupang, K., & Fanggidae, R. E. (2020). *Foenay, Fanggidae and Ndoen/ JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's) Vol. 11, No.1, 2020, p83-97. 11(1), 83–98.*

Pt, K., Laboratorium, C., Di, M., & Grogot, T. (2025). *No Title. 5(1), 279–290.*

Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>

Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. 12(2), 147–154.*

Sains, J. M. (2021). *Lingkungan Kerja Dan Gaji Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Yamaha Mataram Sakti. 1(3), 219–228.*

Sapu, G. R., John E.H.J. FoEh, & Henny A. Manafe. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora*,

*Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(3), 141–155.

<https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i3.78>

Sidoarjo, B. (2020). *Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo*. 8, 323–331.

Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. In *Bandung: Alfabeta*.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis ( JIMBI ) Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap The Effect Of Work Conflict And Morale On Employee Performance In The Avsec Division Of Angkasa Pura*. 2(2), 136–145. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>

Walangitan, M. D. B., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2022). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi ( Studi Kasus Pada Pt . Bri ( Persero ) Tbk . Kantor Cabang Manado ) The Effect Of Reward And Punishment On Employee Loyalty With Job Satisfaction As A Moderating Variable ( Case Study At Pt . Bri ( Persero ) Tbk . Manado Branch Office ) Jurnal Emba Vol . 10 , No . 2 . April 2022 , Hal . 207-216*

*Ansory dan Indrasari ( 2018 ), reward adalah imbalan , penghargaan atau hadiah , dan bertujuan agar karyawan menjadi senang , giat semangat dan lebih rajin dalam bekerja di perusahaan . Menurut. 10(2), 207–216.*

Wulandari, A. S., & Sudiantini, D. (2024). *Pengaruh Reward , Punishment , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ. 2(8), 209–222.*