

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. MILANO SEI DAUN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Labuhanbatu



**OLEH :**

**DEDEK MARLINDA**

**2201200267**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAUPRAPAT  
2026**

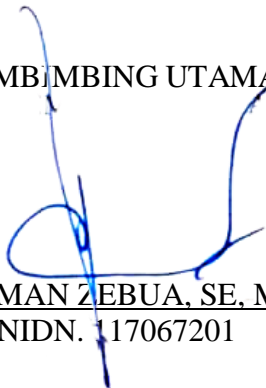
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : DEDEK MARLINDA  
NPM : 220120067  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. MILANO SEI DAUN

RANTAUPRAPAT, APRIL 2026

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



YUNIMAN ZEBUA, SE, M.M  
NIDN. 117067201

PEMBIMBING PENDAMPING



NUR'AINUN GULO, S.Pd.I, M.Pd  
NIDN. 0105058301

MENYETUJUI:

DEKAN



Dr. ZULKARNAIN NASUTION, SE., M.SI  
NIDN.0116087401

KAPRODI MANAJEMEN



YUNIMAN ZEBUA, SE., M.M  
NIDN.0117067201

## LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

NAMA : DEDEK MARLINDA  
NPM : 220120067  
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN  
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. MILANO SEI DAUN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, April 2026

Yang Membuat Pernyataan



DEDEK MARLINDA

## ABSTRAK

**DEDEK MARLINDA. NPM. 2201200267. PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MILANO SEI DAUN, 2026. Skripsi.**

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh karakteristik pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt. milano sei daun. jumlah sampel sebanyak 72 responden. penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS 27. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial variabel independent memberikan pengaruh terhadap variabel dependent karena nilai T hitung > T tabel, Secara simultan seluruh variabel penelitian memberikan pengaruh yang positif dan signifikan dengan nilai signifikan <0,05

*Kata Kunci : Karakteristik pekerjaan, Disiplin kerja dan Kinerja*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan atas rahmat dan karunia Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Milano Sei Daun” guna melengkapi dan memenuhi syarat-syarat untuk menempuh ujian skripsi pada fakultas manajemen Universitas Labuhanbatu. Shalawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW, yang telah berkorban harta dan jiwa demi kejayaan islam sehingga bisa rasakan hasil jerih payah beliau.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Ade Parlaungan Nasution, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Yuniman Zebua, SE, M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Labuhanbatu dan sebagai Dosen Pembimbing Utama skripsi saya yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan memberikan masukan kepada penulis.

4. Ibu Nur'ainun Gulo, S.PD.I., M.Pd, sebagai Dosen Pembimbing Pendamping skripsi saya yang sudah membimbing penulis dengan baik sehingga proposal ini selesai dengan tepat waktu.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen jurusan manajemen yang sudah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan juga pengalaman baru yang hanya saya dapatkan selama masa perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa karya ini masih memiliki banyak kekurangan-kekurangan baik dalam penulisan, isi maupun dalam hal kualitas penelitian serta hal-hal lainnya, karena itu saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Saya berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Terima kasih

Rantauprapat, April 2026

Penulis



**DEDEK MARLINDA**  
**NPM.2201200267**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1. Batasan Masalah.....	6
2. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Uraian Teoristis.....	10
1. Karakteristik Pekerjaan.....	10
a. Pengertian Karakteristik Pekerjaan.....	10
b. Faktor-faktor Karakteristik Pekerjaan.....	11
c. Indikator Karakteristik Pekerjaan.....	11
2. Disiplin Kerja.....	12
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	12
b. Tujuan Disiplin Kerja.....	13
c. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja .....	14
d. Indikator Disiplin Kerja.....	15
3. Kinerja Karyawan.....	16

a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
c. Penilaian Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
d. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
C. Kerangka Konseptual.....	19
D. Hipotesis Penelitian.....	20

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
1. Lokasi Penelitian.....	21
2. Waktu Penelitian.....	21
B. Populasi dan Sampel.....	22
1. Populasi .....	22
2. Sampel .....	22
C. Defenisi Oprasional Variabel.....	22
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	24
1. Jenis Data.....	24
2. Sumber Data.....	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
F. Uji Instrumen Penelitian.....	26
1. Uji Validasi.....	26
2. Uji Reliabilitas.....	26
G. Metode Analisis Data.....	26
1. Uji Asumsi Klasik .....	27
2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	28
3. Uji Hipotesis .....	28

<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	<b>37</b>
1. Gambaran Perusahaan (Visi, Misi, Struktur Organisasi, Job Deskripsi).....	37
Hasil Deskriptif Responden.....	38
2. Hasil Deskriptif Variabel Penelitian .....	39
3. Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas) .....	41
4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda (Uji t, Uji f dan Koefisien Determinan) .....	46
<b>B. Pembahasan.....</b>	<b>50</b>
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>60</b>
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN KUESIONER .....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
Tabel 3.1	Jadwal Kegiatan .....	23
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel .....	25
Tabel 4.1	Uji validitas x1 .....	28
Tabel 4.2	Uji validitas x2 .....	28
Tabel 4.3	Uji validitas Y .....	30
Tabel 4.4	Uji Reabilitas .....	31
Tabel 4.5	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel 4.6	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	38
Tabel 4.7	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	39
Tabel 4.8	Respon responden x1 .....	39
Tabel 4.9	Respon responden x2 .....	40
Tabel 4.10	Respon responden y .....	41
Tabel 4.11	Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.12	Analisis regresi .....	46
Tabel 4.13	Uji T .....	47
Tabel 4.14	Uji F.....	49
Tabel 4.15	Uji Determinan.....	49

## DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	21
Gambar 4.2	Uji Normalitas .....	42
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	45

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Kuesioner

Lampiran II Hasil SPSS