

DAFTAR PUSTAKA

- Aruni Oping, Hongky Dyrgo, M. M. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MODERASI OLEH KEMAMPUAN KERJA PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal Management Dan Accounting Research*, 1–12.
- Azzahra, W. K., Aziz, F. W. D. A., & Mubarak, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Candratex Sejati Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(1), 270–277.
- Dianta, A. B. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel *Tesis*, 1–22. <http://repository.univ-tridinantia.ac.id/id/eprint/1225>
- Dr. Tri Damayanty Syamsul, S.Kep., Ns., M.Kes Dr. Feliks Arfid Guampe, SE., M.Si. Nurus Amzana, M. P. ., Faruq Alhasbi, S.I.Kom., M.I.Kom. Dr. Yusriani, SKM., M.Kes Aries Yulianto, S.Psi., M. S., Dr. Sri Handayani, S. M. K., Juwita Desri Ayu, S.Tr.Keb., M.Keb. Giri Widakdo, S.Kp., MKM Dr. Ir. Fitria Virgantari, M. S., & Dr. Ir. Hasmar Halim., ST. MT. IPM Ns. Naryati, S.Kep., M. K. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: TEORI DAN PENERAPANNYA* (Vol. 32, Issue 3).
- Dwianto, Agung Surya, Pupung Purnamasari, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 209–223. *jurnal*
- Edy Waluyo, Ahmad Septian, Ega Jerilian, Ifnu Nur Hidayat, Muhammad Alfin Prahadi, Teguh Prasetyo, A. I. S. (2024). ANALISIS DATA SAMPLE MENGGUNAKAN UJI HIPOTESIS PENELITIAN PERBANDINGAN MENGGUNAKAN UJI ANOVA DAN UJI T. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(6), 775–785.
- Fakhriyyah, F., & Sugeng, I. S. (2025). Pengaruh Karakteristik Individu Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penghubung Daerah. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(2), 61–68. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i2.514>
- Fitriah, S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Prs Dimension Footware Balaraja-Tangerang. *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(4), 1089–1099.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Iskandar, M. R., Pamulang, U., Akbar, I. R., Pamulang, U., & Selatan, T. (2026). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TUMBUH SUKSES

- NASTARI KABUPATEN BOGOR. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 763–775.
- Juned, V., Putra, R. O., & Ikhbar, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Seluler Media Infotama Banda Aceh. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 22(2), 13–15. <https://doi.org/10.29040/jap.v22i2.3321>
- Mardhiyah Mardhiyah, Nur Afni Dinilhaq, Yona Amelia, Adelia Arini, Rully Hidayatullah, & Harmonedi Harmonedi. (2025). Populasi dan Sampel dalam Penelitian Pendidikan: Memahami Perbedaan, Implikasi, dan Strategi Pemilihan yang Tepat. *Katalis Pendidikan : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Matematika*, 2(2), 208–218. <https://doi.org/10.62383/katalis.v2i2.1670>
- Maulana, R., Munizu, M., & Mustafa, F. (2024). pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Ciomas Adisatwa Maros. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 585–593.
- Mira Dama Yanti, Marnis, A. W. (2021). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, PELATIHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI PROVINSI KEPULAUAN RIAU. *Jurnal Daya Saing*, 5(5), 527–537.
- Muhammad Alif, O. S. (2023). KAJIAN TINJAUAN LITERATUR DALAM PENELITIAN SOSIAL. *Jurnal Signal*, 11(2), 168–304.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Mushofa, M., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Memahami Populasi dan Sampel: Pilar Utama dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(12), 5937–5948. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i12.1992>
- Nur, Muhammad Resky Wahyuddin, Suhandra Makkasau, S. B. (2023). PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PASCA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1528–1535.
- Pangesti, F. N., & Asmony, T. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Kerja Bidan Puskesmas Seteluk. *Innovative: Journal Of Social Science ...*, 4(3), 9331–9345. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/11547%0Ahttps://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/11547/7893>
- Prasetyaningrum, D. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajerial*, 7(2), 155–169.

- Pratiwi, A., & Rizky, M. C. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan, Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Baja Perkasa Medan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2), 161–171. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). c Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266.
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan AMATA*, 1(1), 13–24. <https://doi.org/10.55334/epic.v1i1.195>
- Putri P. Kading, Hendra N. Tawas, G. M. S. (2025). PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN DENGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT PLN (PERSERO) UID SULUTTENGGU. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 24(3025–9495), 1–17. jurnal
- Raymond, Dian Lestari Siregar, Anggia Dasa Putri, Mohamad Gita indrawan, J. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK Mandiri Jember (Persero). *Jurnal Sistem Informasi Dan Manajemen*, 129–133.
- Reffi, O., & John, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(2), 3–4.
- Rega Maulana, & M. Ali Yusuf. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 860–870.
- Rizal Ahmad, M. E. F. D. R. R. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA NIAGA SEJATI JAYA - LANGKAT. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 137–146. jurnal
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Sabila Risa, & Azizah Fahriza Nurul. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ Cabang Cibitung Dengan Menggunakan Uji Regresi Linier Sederhana. *Jurnal Ilmiah Wahana*

Pendidikan, 8(10), 256–263. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6800377>

- SIDABUKKE, R. T. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN VIZTA GYM FOCAL POINT. *Skripsi*, 8–22. [http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/2412/4/BAB II KIKI.pdf](http://portaluniversitasquality.ac.id:55555/2412/4/BAB%20II%20KIKI.pdf)
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan, *JURNAL ILMIAH SOCIO SECRETUM*. Volume 9 Nomor 2 Tahun 2019, (November); 273-281. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Singkiran Duha, A. S. (2025). STUDI KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN SEBAGAI VARIABLE BEBAS DI PT SUMBER BINTANG REZEKI KABUPATEN SEMARANG. *Open Journal Systems*, 20(1978–3787), 7047–7058. jurnal
- Sugeng, U. N. (2023). Pengaruh Pekerjaan Dukungan Terhadap Organisasi Komitmen dan Karakteristik dengan Organisasi Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Ekonomi Dan Bisnis Syariah*, 3(1), 220–236.
- TOGATOROP, R. P. (2022). *Pengaruh karakteristik pekerjaan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt buana wiralestari mas kijang estate*.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT TRAVELMART JAKARTA PUSAT. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–16.