

DAFTAR PUSTAKA

- Alfath. (2022). *Jurnal manajemen sumber daya manusia. Ijebar* : <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>.
- Aini, H. N. (2020). *Pengaruh Reward , Keselamatan Dan Kesehatan Kerja* ,4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>.
- 2) 1, 2). (2011).
- Administrasi, J., Manajemen, D., Studi, P., Bisnis, A., Magister, P., & Respati, U. (n.d.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood) Eva Nurhalipah 1 , Arif Haryana 2 , Nurminingsih 3*.
- Aini, H. N. (n.d.). *PENGARUH REWARD , KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA* ,.
- Azdanal, M. R., & Rostiati, N. (2021). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE IKLIM ORGANISASI DAN*. 2, 235–248.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan*. 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Citramandiri, P. T. G., Dalam, R., Selatan, J., Azwina, D., & Masalah, L. B. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GAPA CITRAMANDIRI, RADIO DALAM – JAKARTA SELATAN Diana Azwina dan Shahnaz Yusuf Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang*. 3(1), 28–43.
- Ekonomi, F., Negeri, U., Wolor, C. W., & Firjatullah, J. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Indonesia, H. E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 12, 339–358. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Effect of work environment on employee job satisfaction*. 12(2), 253–258.
- Jessie, H., & Partono, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1), 78–88.
- Kompensasi, A. A. P., Kerja, L., Terhadap, K., Kerja, K., & Technomedia, K. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Kurniawan, S., Sani, A., & Ngando, A. M. (2022). *Amkop Management Accounting Review (AMAR) Pengaruh Stres Kerja , Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT . Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep*. 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Lazuardi, S. (2020). *Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Merchandising Pt. Indomarco*

- Prismatama Gresik. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen (JPIM)*, 5(3), 219–228. <https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jpim>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Impliah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Mulyati, E., & Kuningan, U. (n.d.). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA*. 1(1), 1–9.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pdam, D. I., Lontar, T., Kupang, K., & Fanggidae, R. E. (2020). *Foenay, Fanggidae and Ndoen/ JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's) Vol. 11, No.1, 2020, p83-97*. 11(1), 83–98.
- Pt, K., Laboratorium, C., Di, M., & Grogot, T. (2025). *No Title*. 5(1), 279–290.
- Putra, I, B, A, K.; Bagia, I, W.; Suwendra, I, W. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention*. 12(2), 147–154.
- Sains, J. M. (2021). *LINGKUNGAN KERJA DAN GAJI BERPENGARUH TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . YAMAHA MATARAM SAKTI*. 1(3), 219–228.
- Sidoarjo, B. (2020). *Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo*. 8, 323–331.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Syafrizal, R., Kerja, L., & Kunci, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi*. 4(2), 1258–1266.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(3), 142–150.
- Walangitan, M. D. B., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ratulangi, U. S. (2022). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA PT . BRI (PERSERO) TBK . KANTOR CABANG MANADO) THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE LOYALTY WITH JOB SATISFACTION AS A MODERATING VARIABLE (CASE STUDY AT PT . BRI (PERSERO) TBK . MANADO BRANCH OFFICE)* *Jurnal EMBA Vol . 10 , No . 2 . April 2022 , Hal . 207-216* Ansory dan Indrasari (2018), reward adalah imbalan , penghargaan atau hadiah , dan bertujuan agar karyawan menjadi senang , giat semangat dan lebih rajin dalam bekerja di perusahaan . Menurut. 10(2), 207–216.

Wulandari, A. S., & Sudiantini, D. (2024). *Pengaruh Reward , Punishment , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ*. 2(8), 209–222.