

**THE INFLUENCE OF WORK HOUR FLEXIBILITY AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT THE YOUTH AND SPORTS OFFICE, CULTURE AND
TOURISM OF LABUHANBATU REGENCY**

ARTIKEL ILMIAH

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



**OLEH:
CHAIRUNISYA
2201100032**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL

NAMA : CHAIRUNISYA
NPM : 2201100032
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH FLEKSIBILITAS JAM KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU

RANTAUPRAPAT, 30 Maret 2026

DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



NOVRIHAN LEILY NASUTION, SE, M.Si
NIDN. 0122117202

PEMBIMBING PENDAMPING



FAUZIAH HANUM, S.Pd.M.Pd
NIDN. 0127107803


MENYETUJUI:

DEKAN



Dr. ZULKARNAIN NASUTION, SE, M.Si
NIDN. 0116087401

KAPRODI MANAJEMEN



YUNIMAN ZEBUA, SE, MM
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

NAMA : CHAIRUNISYA

NPM : 2201100032

PROGRAM STUDI : S1- MANAJEMEN

JUDUL ARTIKEL : PENGARUH FLEKSIBILITAS JAM KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan Artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Rantauprapat, 19 Juni 2026
Yang Membuat Pernyataan,



CHAIRUNISYA
2201100032

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan artikel ilmiah yang berjudul "PENGARUH FLEKSIBILITAS JAM KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN LABUHANBATU" dengan baik. Artikel ilmiah ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan artikel ilmiah ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, motivasi, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan dukungan serta fasilitas akademik selama penulis menempuh pendidikan.
2. Bapak Yuniman Zebua, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu yang selalu memberikan arahan terbaik demi kelancaran studi mahasiswa.
3. Ibu Novrihan Leily Nasution, SE, M.Si, selaku Pembimbing Utama, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, koreksi, serta saran-saran yang sangat berharga bagi penyempurnaan artikel ini.
4. Ibu Fauziah Hanum, S.Pd, M.Pd, selaku Pembimbing Pendamping, yang senantiasa memberikan bimbingan, motivasi, serta masukan yang membangun bagi penulis selama proses penyusunan karya ilmiah ini.
5. Kepala Dinas beserta seluruh Pegawai pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata (DISPORABUDPAR) Kabupaten Labuhanbatu, yang telah memberikan izin penelitian, bantuan, dan kerja sama yang sangat baik selama proses pengumpulan data penelitian.
6. Kedua orang tua tercinta dan seluruh keluarga besar yang tiada hentinya memberikan doa, dukungan moral, maupun material, serta kasih sayang yang menjadi kekuatan terbesar bagi penulis.
7. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Labuhanbatu serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dan dukungan semangatnya selama ini.

Penulis menyadari bahwa artikel ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga artikel ilmiah ini dapat memberikan manfaat serta kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.