

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai t hitung untuk motivasi kerja adalah sebesar 3,104, t tabel 2,039 (t hitung > t tabel), dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
2. Nilai t hitung untuk disiplin kerja adalah sebesar 2,629, t tabel 2,039 (t hitung > t tabel), dengan nilai signifikan $0,013 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
3. Nilai t hitung untuk kepemimpinan adalah sebesar 3,241, t tabel 2,039 (t hitung > t tabel), dengan nilai signifikan $0,003 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
4. Nilai F tabel pada distribusi $Df_1=k$, $df_2=n-1-k=35-1-4=30$, sehingga dapat dilihat pada tabel F yaitu kolom ke 4 pada baris ke 30 yaitu 2,69, maka berdasarkan tabel 4.12 terlihat bahwa nilai F hitung $51,211 > 2,69$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, ini menunjukkan bahwa secara serempak variabel independent berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependent.
5. Hasil output SPSS model summary besarnya Adjusted R square adalah 0,816. Hal ini berarti 81,60% variabel independent yaitu variabel motivasi kerja,

disiplin kerja dan kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap variabel dependent yaitu Kinerja, dan sisanya sebesar 18,40% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti yang dapat mempengaruhi variabel kinerja seperti reward, gaji dll.

B. Saran

1. Peningkatan Motivasi kerja

Didalam meningkatkan kinerja, memperhatikan bagaimana peningkatan motivasi kerja sangat perlu untuk ditingkatkan guna mendorong efektifitas kinerja para karyawan.

2. Peningkatan disiplin

Disiplin kerja harus diperhatikan lebih lagi guna melihat dan meningkatkan bagaimana kinerja karyawan.

3. Peningkatan kepemimpinan

Kepemimpinan menjadi salah satu hal yang penting untuk di tingkatkan guna memonitorin bagaimana karyawan bekerja