

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALASEKOLAH  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI KECAMATAN BARUMUN**

**TESIS**



**Oleh:**

**AHMAD SADIKIN DAULAY**

**NPM : 2414100003**

**KONSENTRASI : KEPEMIMPINAN SATUAN PENDIDIK**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS LABUHANBATU  
RANTAUPRAPAT**

**2026**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALASEKOLAH  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI KECAMATAN BARUMUN**

**Oleh:**

**AHMAD SADIKIN DAULAY**

**NPM. 2414100003**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk  
memperoleh gelar magister pendidikan pada program studi  
manajemen pendidikan program magister*

**©Ahmad Sadikin Daulay**

**UNIVERSITAS LABUHANBATU**

**2026**

Hak Cipta dilindungi undang undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak  
seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya  
tanpa ijin dari penulis

## LEMBAR PENGESAHAN

Nama : AHMAD SADIKIN DAULAY  
NPM : 2414100003  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU SMP NEGERI KECAMATAN BARUMUN  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

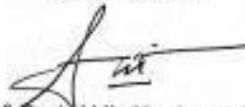
Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



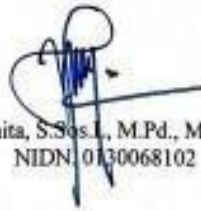
Assoc. Prof. Dr. Marlina Siregar, M.Pd.  
NIDN. 0105107801

Pembimbing II



Assoc. Prof. Dr. Aziddin Harahap, S.H.I., M.Pd.  
NIDN. 0125088701

Mengetahui :  
Ketua Program Studi



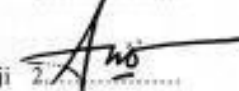
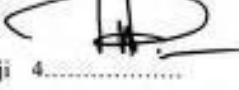
Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I.  
NIDN. 0130068102

## LEMBAR PENGESAHAN

Nama : AHMAD SADIKN DAULAY  
NPM : 2414100003  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan  
Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kecamatan  
Barumun  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan  
dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar  
Magister Pendidikan (M.Pd.) pada tanggal 22 April 2026

### PENGUJI

|                                                   |                 |                                                                                          |
|---------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Assoc. Prof. Dr. Marlina Siregar, M.Pd.        | Ketua Penguji   | 1.    |
| 2. Assoc. Prof. Dr. Aziddin Harahap, S.H.I., M.Pd | Anggota Penguji | 2.   |
| 3. Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I           | Anggota Penguji | 3.  |
| 4. Dr. Muhammad Ardansyah, S.Pd., M.Pd.           | Anggota Penguji | 4.  |

Mengetahui :



Direktur Pascasarjana  
Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.  
NIDN.0108088803

Ketua Program Studi

  
Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I.  
NIDN. 0130068102

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AHMAD SADIKIN DAULAY  
NIM : 2414100003  
Tempat/Tgl.Lahir : Pasar Ujung Batu, 14 Oktober 1986  
Program Studi : Manajemen Pendidikan  
Alamat : Desa Pasar Ujung Batu Kec. Sosa - Padang Lawas  
No. Hp/Watshap : 0813 9728 4088  
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kecamatan Barumun

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain, dan arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah di tulis atau di publikasikan kecuali secara eksplisit di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah di peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Rantauprapat, April 2026  
Yang Menyatakan,



AHMAD SADIKIN DAULAY

## **ABSTRACT**

### **The Influence of Principal's Transformational Leadership and Work Motivation on Teacher Performance at Public Junior High Schools in Barumun District**

*This study aims to analyze the influence of principal's transformational leadership and work motivation on teacher performance at public junior high schools in Barumun District, Padang Lawas Regency. The research employed a quantitative approach with an ex-post facto method. The population consisted of 52 teachers from three schools: SMP Negeri 1 Barumun, SMP Negeri 2 Barumun Satu Atap, and SMP Negeri 3 Barumun. The sampling technique used total sampling, making the entire population the sample. Data were collected through a Likert-scale questionnaire that had been tested for validity and reliability. Data analysis techniques included prerequisite tests (normality, heteroscedasticity, multicollinearity), multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and coefficient of determination.*

*The results showed that: (1) principal's transformational leadership had a positive and significant effect on teacher performance with t-count value of 4.999 and significance  $<0.001$ ; (2) work motivation had a positive and significant effect on teacher performance with t-count value of 8.221 and significance  $<0.001$ ; (3) simultaneously, principal's transformational leadership and work motivation had a positive and significant effect on teacher performance with F-count value of 150.374 and significance  $<0.001$ . The coefficient of determination (Adjusted R Square) value of 0.860 indicated that 86.0% of the variation in teacher performance could be explained by both independent variables, while the remaining 14.0% was influenced by other factors outside the research model. Work motivation had a more dominant influence than transformational leadership on teacher performance.*

**Keywords:** Transformational Leadership, Work Motivation, Teacher Performance

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kecamatan Barumun**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Barumun, Kabupaten Padang Lawas. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode *ex-post facto*. Populasi penelitian berjumlah 52 orang guru dari tiga sekolah yaitu SMP Negeri 1 Barumun, SMP Negeri 2 Barumun Satu Atap, dan SMP Negeri 3 Barumun. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling total* sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data meliputi uji prasyarat (*normalitas*, *heteroskedastisitas*, *multikolinearitas*), analisis regresi linear berganda, uji *t*, uji *F*, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai *t* hitung 4,999 dan signifikansi  $<0,001$ ; (2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai *t* hitung 8,221 dan signifikansi  $<0,001$ ; (3) secara simultan kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai *F* hitung 150,374 dan signifikansi  $<0,001$ . Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,860 menunjukkan bahwa 86,0% variasi kinerja guru dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen, sedangkan sisanya 14,0% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulis dalam keadaan sehat walafiat dan atas berkat dan karunia-Nya dapat melaksanakan pekerjaan dan tugas sehari-hari dalam menyusun tesis yang berjudul: ***“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kecamatan Barumun”***.

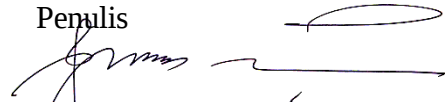
Penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada;

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasutioan, S.E., M.Si., Ph.D. sebagai Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H, sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I. sebagai Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Program Magister Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai penguji yang telah memberikan saran dan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
4. Ibu Assoc. Prof. Dr. Marlina Siregar, M.Pd. sebagai pembimbing yang telah meluangkan waktu membimbing dan memberikan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
5. Bapak Assoc. Prof. Dr. Aziddin Harahap, S.H.I., M.Pd. sebagai pembimbing yang telah meluangkan waktu membimbing dan memberikan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
6. Bapak Dr. Muhammad Ardansyah, S.Pd., M.Pd. sebagai penguji yang telah memberikan saran dan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
7. Bapak/ Ibu Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan pengalaman dan ilmu yang bermanfaat saat perkuliahan di Program Studi Manajemen Pendidikan Program Magister Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
8. Bapak/ Ibu Staf Administrasi di Program Pascasarjana dan lingkungan Universitas Labuhanbatu.

9. Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Barumun Ibu Idawati S, S.Pd., Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Barumun Satu Atap Ibu Sri Bumi S, S.Pd., Kepala Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Barumun Ibu Risma Hamidah Hasibuan S, S.Pd yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada sekolah yang beliau pimpin.
10. Teman-teman dan Sahabat seperjuangan Angkatan ke-1 Tahun 2024 Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
11. Penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orangtua tercinta Almarhum Dahrizal Daulay dan Almarhumah Maslan Chaniago. Kasih sayang, didikan dan doa restu beliau selama hidup adalah fondasi yang tak ternilai hingga terselesaikannya tesis ini.
12. Abang saya M. Iskandar Muda Daulay, Dasril Razali Daulay, kakak saya Lenni Dahlena Daulay serta kedua adik saya Rizky Hamdani Daulay dan Adelina Sari Daulay yang juga menjadi penyemangat bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan Pascasarjana di Universitas Labuhanbatu
13. Terkhusus buat orang tersayang istri saya Juniarti Hasibuan yang telah mendukung dengan materi dan doa serta anandaku Arsyil Alkindy Daulay, Chania Azzahra Daulay dan Nayla Azzahra Daulay sebagai penyemangat dalam hidup sekaligus sebagai motivasi hingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwasanya penulisan tesis ini masih memiliki kekurangan untuk sebuah kata sempurna, untuk itu penulis berterima kasih atas masukan dan saran yang dapat membantu penulis melengkapi isi dari tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis berikutnya dan khususnya di lembaga satuan pendidikan.

Rantauprapat, April 2026  
Penulis



**AHMAD SADIKIN DAULAY**  
NPM. 2414100003

## DAFTAR ISI

|                                                                                                               |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>ABSTRACK.....</b>                                                                                          | <b>i</b>      |
| <b>ABSTRAK.....</b>                                                                                           | <b>ii</b>     |
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>                                                                                   | <b>iii</b>    |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                                                                       | <b>v</b>      |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>                                                                                     | <b>viii</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>                                                                                    | <b>ix</b>     |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>                                                                                   | <b>x</b>      |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                                                                                | <b>1</b>      |
| 13.1 Latar Belakang Masalah.....                                                                              | 1             |
| 13.2 Identifikasi Masalah.....                                                                                | 9             |
| 13.3 Pembatasan Masalah.....                                                                                  | 9             |
| 13.4 Rumusan Masalah.....                                                                                     | 10            |
| 13.5 Tujuan Penelitian.....                                                                                   | 10            |
| 13.6 Manfaat Penelitian.....                                                                                  | 10            |
| <br><b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>                                                                         | <br><b>13</b> |
| 2.1 Kerangka Teoritis.....                                                                                    | 13            |
| 2.1.1 Kinerja Guru.....                                                                                       | 13            |
| 2.1.2 Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah .....                                                      | 25            |
| 2.1.3 Motivasi Kinerja Guru.....                                                                              | 34            |
| 2.1.4 Penelitian yang Relevan .....                                                                           | 43            |
| 2.2 Kerangka Konseptual.....                                                                                  | 46            |
| 2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional<br>Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru .....                    | 47            |
| 2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kerja terhadap<br>Kinerja Guru.....                                      | 47            |
| 2.2.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala<br>Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru ..... | 48            |
| 2.3 Hipotesis Penelitian.....                                                                                 | 50            |

|                                                                                                                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                                                                             | <b>51</b>     |
| 3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                                                                                  | 51            |
| 3.2 Populasi dan Sampel .....                                                                                          | 51            |
| 3.3 Metode Penelitian .....                                                                                            | 52            |
| 3.4 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian .....                                                                 | 54            |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data.....                                                                                       | 60            |
| 3.6 Teknik Analisis Data Penelitian .....                                                                              | 67            |
| 3.7 Hipotesis Statistik .....                                                                                          | 73            |
| <br><b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>                                                                | <br><b>76</b> |
| 4.1 Deskripsi Data Penelitian.....                                                                                     | 76            |
| 4.1.1 Profil Kecamatan Barumun .....                                                                                   | 76            |
| 4.1.2 Profil Singkat SMP Negeri Kecamatan Barumun.....                                                                 | 77            |
| 4.1.3 Kriteria Responden.....                                                                                          | 78            |
| 4.2 Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen .....                                                                     | 81            |
| 4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel X1 .....                                                           | 82            |
| 4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel X2 .....                                                           | 83            |
| 4.2.3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Y .....                                                            | 85            |
| 4.3 Uji Asumsi Klasik.....                                                                                             | 87            |
| 4.3.1 Uji Normalitas.....                                                                                              | 87            |
| 4.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....                                                                                    | 89            |
| 4.3.3 Uji Multikolinearitas .....                                                                                      | 91            |
| 4.4 Uji Regresi Linear Berganda.....                                                                                   | 92            |
| 4.5 Uji Hipotesis Penelitian.....                                                                                      | 93            |
| 4.5.1 Koefisien Determinas .....                                                                                       | 94            |
| 4.5.2 Uji Parsial (T) .....                                                                                            | 94            |
| 4.5.3 Uji Simultan F.....                                                                                              | 95            |
| 4.6 Pembahasan .....                                                                                                   | 97            |
| 4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah<br>terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Kecamatan Barumun..... | 97            |
| 4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri<br>Kecamatan Barumun .....                              | 99            |
| 4.6.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah<br>dan Motivasi Kerja secara bersama sama terhadap Kinerja |               |

|                                         |            |
|-----------------------------------------|------------|
| Guru SMP Negeri Kecamatan Barumun ..... | 101        |
| 4.7 Keterbatasan Penelitian.....        | 103        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>  | <b>106</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....                    | 106        |
| 5.2 Saran.....                          | 107        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>             | <b>111</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                   | <b>113</b> |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Presensi Ketidakhadiran Guru.....                                                    | 6  |
| Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja Guru.....                                       | 43 |
| Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....                                                               | 51 |
| Tabel 3.2 Populasi Penelitian.....                                                             | 52 |
| Tabel 3.3 Dimensi/ Indikator Instrumen Kepemimpinan Transformatif.....                         | 56 |
| Tabel 3.4 Dimensi/ Indikator Instrumen Motivasi Kerja Guru.....                                | 57 |
| Tabel 3.5 Dimensi/ Indikator Instrumen Kinerja Guru.....                                       | 59 |
| Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformatif<br>Kepala Sekolah (X1) ..... | 63 |
| Tabel 3.7 Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja Guru (X2) .....                          | 64 |
| Tabel 3.8 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru (Y) .....                                           | 65 |
| Tabel 3.9 Interpretasi Koefisien Korelasi.....                                                 | 73 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                               | 79 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....                         | 79 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....                                  | 80 |
| Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel X1 .....                                      | 82 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1.....                                              | 83 |
| Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel X2 .....                                      | 84 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2.....                                              | 85 |
| Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel Y .....                                       | 85 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....                                               | 86 |
| Tabel 4.10 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....                                      | 88 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....                                                  | 89 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                                    | 91 |
| Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....                               | 92 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                                                | 93 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....                                                     | 94 |
| Tabel 4.16 Hasil uji simultan F (Anova) .....                                                  | 96 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....               | 49 |
| Gambar 3.1 Variabel Penelitian .....                         | 67 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot) ..... | 90 |