

**PENGARUH ADMINISTRASI SISTEM INFORMASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PENGADAAN BARANG DAN
JASA DI KANTOR BUPATI LABUHANBATU.**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu



OLEH:
MUTIARA YULIANTI
2201100105

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : MUTIARA YULIANTI
NPM : 2201100105
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH ADMINISTRASI SISTEM INFORMASI
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DALAM PENGADAAN BARANG DAN
JASA DI KANTOR BUPATI LABUHANBATU.

RANTAUPRAPAT, 9 April 2026

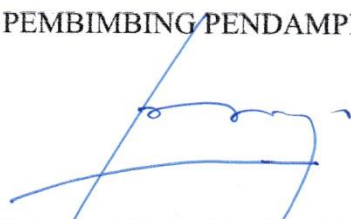
DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA



Rizki Syahputra, Lc, M.Ei
NIDN. 0117058803

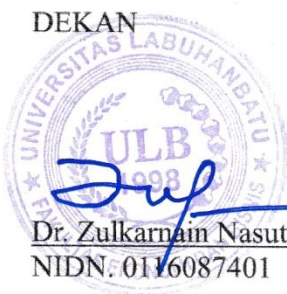
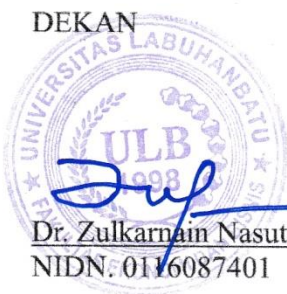
PEMBIMBING PENDAMPING



Raja Saul Marto Hendry, SE, M.M
NIDN. 0108036507

MENYETUJUI:

DEKAN

Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si
NIDN. 0116087401

KAPRODI MANAJEMEN




Yuniman Zebua, S.E, MM
NIDN. 0117067201

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : MUTIARA YULIANTI
NPM : 2201100105
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH ADMINISTRASI SISTEM INFORMASI
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DALAM PENGADAAN BARANG DAN
JASA DI KANTOR BUPATI LABUHANBATU.

Dengan ini penulis menyatakan bahwa, skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Labuhanbatu, adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, April 2026
Yang Membuat Pernyataan



MUTIARA YULIANTI
NPM. 2201100105

**PENGARUH ADMINISTRASI SISTEM INFORMASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PENGADAAN BARANG DAN
JASA DI KANTOR BUPATI LABUHANBATU.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Labuhanbatu. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, Analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan kedua variabel juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Nilai R Square sebesar 0,828 menunjukkan bahwa Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi mampu menjelaskan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 82,8%, sedangkan sisanya 17,2% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian. Kesimpulan penelitian ini adalah Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi memiliki peranan penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Bupati Labuhanbatu.

Kata Kunci: Administrasi Sistem Informasi, Kompetensi, Kinerja Pegawai.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditentukan, tanpa pertolongan serta kemudahan dari-Nya penulis bukanlah apa apa, Sholawat beriring salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh ilmu pengetahuan. Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan akhir dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M). pada Program Studi Manajemen di Universitas Labuhanbatu. Atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Administrasi Sistem Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Pengadaan Barang Dan Jasa Di Kantor Bupati Labuhanbatu”.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa, kasih sayang, perhatian, dukungan moral, serta pengorbanan yang tidak ternilai harganya sejak awal hingga terselesaikannya skripsi ini. Dukungan dan motivasi yang senantiasa diberikan menjadi sumber semangat bagi penulis dalam menghadapi berbagai tantangan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta masukan yang sangat berarti demi kesempurnaan skripsi ini. pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, Ph.D. Selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.

2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Yuniman Zebua, S.E, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Labuhanbatu.
4. Bapak Rizki Syahputra, Lc, M.Ei. Selaku Dosen Pembimbing 1 (Utama) yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada penulis.
5. Bapak Raja Saul Marto Hendry, Se, M.M. Selaku Dosen Pembimbing 2 (Pendamping) yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan dan motivasi kepada penulis.
6. Rekan Rekan terbaik saya Manda, Sariyah, Fristy, Jefri, Riyan yang telah banyak memberikan semangat dan dukungan kepada penulis selama penulisan skripsi ini berlangsung.
7. Pihak Kantor Bupati Labuhanbatu, khususnya Bagian Layanan Pengadaan Secara Elektronik (LPSE), yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam memperoleh data serta informasi selama penelitian.
8. Sahabat, saudara sekaligus adik adik saya Geara Eka Anatasya dan Keshia Febbiona yang telah banyak memberikan support, motivasi serta semangat yang sangat berarti kepada penulis, dan selalu ada untuk saya as the best bro i ever had.
9. Semua pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan inspirasi serta arahan dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.
10. Terakhir, untuk diri saya sendiri, terimakasih banyak sudah kuat dan masih mau bertahan sampai detik ini, terimakasih masih mau memperjuangkan dan terus berkembang, masih berusaha terang disela redupnya harapan, masih mau mendengarkan dan mempertahankan, what i went through alone was all so hard but i'll made it easy for me, only me and my god know, whatever i have done so far is certainly for me,

terimakasih masih mau mencoba memaafkan apa yang sudah sudah dan mulai belajar mencintai dirimu sendiri, dariku untuk ku.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan, baik dari segi penulisan maupun isi. Penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu Dosen, atas kekurangan yang ada di dalam proposal skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk penulis sendiri dan pembaca pada umumnya, serta dapat menjadi pengembangan ilmu pengetahuan dan menjadi referensi bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Rantauprapat, April 2026

Penulis

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'M' and 'Y' that are interconnected. There are some small marks and a star-like symbol at the end of the signature.

MUTIARA YULIANTI

NPM: 2201100105

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Uraian Teori	9
1.Administrasi Sistem Informasi	9
2.Kompetensi.....	11
3.Kinerja Pegawai.....	12
4.Pengadaan Barang Dan Jasa	13
C. Kerangka Konseptual	14
D. Hipotesis Penelitian	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
A.Lokasi Dan Waktu Penelitian	16
1.Lokasi Penelitian	16
2.Waktu Penelitian.....	16
B.Populasi Dan Sampel Penelitian.....	17

1.Populasi	17
2.Sampel	17
C.Definisi Operasional Variabel.....	18
D.Jenis Dan Sumber Data	19
1.Jenis Data.....	19
2.Sumber Data	19
E.Teknik Pengumpulan Data.....	20
F.Uji Instrumen Penelitian.....	21
1.Uji Validitas	21
2.Uji Reliabilitas	23
G. Metode Analisis Data	24
1.Analisis Deskriptif	24
2.Uji Asumsi Klasik.....	24
a.Uji Normalitas	25
b.Uji Multikolinieritas	25
c. Uji Heteroskedastisitas	25
3.Analisis Regresi Linier Berganda	26
4. Uji Hipotesis	26
a. Uji Signifikan Parsial	27
b. Uji Signifikan Simultan.....	27
c. Koefisien Determinasi (R^2)	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
A.Hasil Penelitian.....	28
1.Gambaran Perusahaan	28
2.Hasil Analisis Deskriptif Responden.....	36
3.Hasil Analisis Variable Penelitian.....	38
4.Hasil Uji Asumsi Klasik	43
5.Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
6.Hasil Uji Hipotesis	48

c. Koefisien Determinasi	51
B. Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Jadwal Penelitian	16
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel	18
Tabel 3.3. Instrumen Skala Likert	20
Tabel 3.4. Hasil Uji Instrumen Variabel X1	21
Tabel 3.5. Hasil Uji Instrumen Variabel X2	22
Tabel 3.6. Hasil Uji Instrumen Variabel Y	22
Tabel 3.7. Hasil Uji Reabilitas	23
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	37
Tabel 4.4. Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel X1	38
Tabel 4.5. Tabulasi Jawaban Responden Terhadap Variabel X2	40
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Y	42
Tabel 4.7. Uji Multikolineritas	46
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.9. Uji Parsial (Uji t)	49
Tabel 4.10. ANOVA	50
Tabel 4.11. Koefisien Determinasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	31
Gambar 4.2. Grafik Histogram	41
Gambar 4.3. Grafik Normal P-P Plot	45
Gambar 4.4. Grafik Heteroskedastisitas.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	61
Lampiran 2 Tabulasi Data (Administrasi Sistem Informasi X1, Kompetensi X2, Kinerja Pegawai Y)	64
Lampiran 3 Uji Validitas Dan Reliabilitas	66