

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dalam pengadaan barang dan jasa di Kantor Bupati Labuhanbatu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Administrasi Sistem Informasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Bupati Labuhanbatu. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik administrasi sistem informasi yang diterapkan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaan pengadaan barang dan jasa.
2. Variabel Kompetensi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Bupati Labuhanbatu. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi pegawai yang baik, seperti pengetahuan, keterampilan, kemampuan, dan pengalaman kerja dapat meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
3. Variabel Administrasi Sistem Informasi (X1) dan Kompetensi (X2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Bupati Labuhanbatu. Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,828 yang berarti bahwa Administrasi Sistem Informasi dan Kompetensi mampu menjelaskan

pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 82,8%, sedangkan sisanya sebesar 17,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

B. Saran

1. Kantor Bupati Labuhanbatu diharapkan dapat terus meningkatkan kualitas administrasi sistem informasi agar proses pengadaan barang dan jasa dapat berjalan lebih efektif, efisien, dan terorganisir dengan baik. Peningkatan sistem informasi dapat dilakukan melalui pembaruan teknologi serta perbaikan pengelolaan data dan informasi.
2. Instansi diharapkan dapat meningkatkan kompetensi pegawai melalui pelatihan, seminar, pendidikan, maupun pengembangan keterampilan kerja agar pegawai mampu bekerja lebih profesional dan memiliki kemampuan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.
3. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dalam memanfaatkan sistem informasi dan memahami prosedur pengadaan barang dan jasa sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara cepat, tepat, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, seperti motivasi kerja, disiplin kerja, lingkungan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi agar hasil penelitian menjadi lebih luas dan mendalam.