

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (2016). *Toward an understanding of inequity*. Journal of Abnormal and Social Psychology, 67(5), 422-436.
- Aghniya, R. (2020). *Manajemen kinerja sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- aharun, M. (2018). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 12(1), 45-56.
- Ajloni, M., & O'Toole, M. (2021). An Integrative Mixed Method Approach to Investigate the Types of Video Devices Used by Secondary School Teachers: A Jordanian Context. *Turkish Online Journal of Educational Technology-TOJET*, 20(3), 29–53.
- Amini, A., Aritonang, M. P., & Prasetya, I. (2021). Analisis Supervisi Akademik Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Negeri 13 Binjai. *JGK (Jurnal Guru Kita)*, 6(1), 19-27.
- Ardana, I. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto, D. A. (2019). Pengaruh kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Journal Economica* .
- Arikonto, S. (2018). *Manajemen Penelitian* . Jakarta : Rineka Cipta .
- Arikunto, S. (2018). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Armani, A. R. (2017). Pengaruh Profesionalisme Guru Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran Ekonomi Di SMA Negeri Se-Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal* , 6, 70-82.
- Ashar, M., Mujanah, S., & Murgianto. (2018). 1. Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendikia Utama Surabaya. *Jurnal Global* , 2 (ISSN 2540-959X).
- Bandura, A. (2016). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Prentice Hall.
- Bandura, A. (2019). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: Freeman.
- Bangun, W. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Aksara Pratama.

- Campbell, J. P. (2019). *Modeling the performance prediction problem in industrial and organizational psychology*. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 687–732). Consulting Psychologists Press.
- Campbell, J. P. (2019). Modeling the Performance Prediction Problem in Industrial and Organizational Psychology. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (Vol. 1, pp. 687-732). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2020). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (6th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Depdiknas. (2003). Dalam *Kurikulum 2004 Standart Kompetensi*. Jakarta: Puskur.Dit.PTKSD.
- Depdiknas. (2018). Jakarta: Direktorat Tenaga Kependidikan.
- Destiana, D, Kurnia, D., & Sumardi. (2022). Hubungan Antara Kompetensi Pedagogik dengan Kinerja Guru Sekolah Dasar. *FKIP Universitas Pakuan* .
- Evita, N. S., Wa, Z. O., & Atmojo, R. T. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode behaviorally anchor rating scale dan management by objectives. *Jurnal Pebkis* , 9 (1), 8.
- Fahmi, K. (2018). Pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Aktiva* , 2 (1), 137.
- Fathurrohman, M. (2019). *Manajemen mutu pendidikan di sekolah*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Faturrohman, P., & Suryana, A. (2017). Guru Pofesional. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Fitriani, R. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 10(2), 145–159.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2019). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Gultom, & Kurniawan, D. (2019). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* , 14 (2), 176.
- Guskey, T. R. (2020). *Evaluating professional development*. Thousand Oaks, CA: Corwin Press.

- Hakim, W. A. (2019). Model peningkatan kinerja karyawan peran komunikasi dan motivasi serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. *Jurna Ekobis* , 15 (2), 6.
- Handayani, S., & Sunarto. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru di SMK Bumijawa Kabupaten Tegal*. Jurnal Manajemen Pendidikan, 5(2), 89-102.
- Handoko, H. (2020). Dalam M. P. Manusia. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hanggraeni. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* . Jakarta: Lembaga Penerbit Ekonomi Universitas Indonesia
- Harahap, F., & Silitonga, A. (2021). Peran Motivasi Kerja sebagai Mediasi dalam Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 19(3), 76–88.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, 134–147.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* . Jakarta : PT. Bumi Aksara .
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2019). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Herzberg, F. (2019). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Hutapea, R. S., Siregar, A. N., & Irvan, I. (2023). Efektivitas Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidikan Dan Tenaga Pendidikan. *Hijri*, 12(2), 228-240.
- Imanuddien, N. M. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 10 Kota Tangerang Selatan*. Jurnal Pendidikan Islam, 5(3), 201-215.
- Iskandar, R. Z. (2018). *Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di MAN 1 Jakarta*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 7(4), 55-68.
- Ivancecich, M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2016). *Prilaku Dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

- Jannah, R., & Sumitra, T. (2012). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Atas. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 123-135.
- Jatmiko, Dwi, E., Swasto, Bambang, & Eko, G. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21 (1), 4.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1036809>
- Juliandi, A. (2018). *Structural equation model based partial least square (SEM-PLS)*:. Batam: Universitas Batam.
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2018). *Metedologi penelitian bisnis* . Medan : Umsu Press.
- Kadarisman. (2020). Dalam *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* . Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Khoirunnisa. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan IBA Palembang Tingkat SMP dan SMA*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(2), 112-125.
- Komalasari, D. (2019). Kinerja Guru sebagai Mediator antara Motivasi Spiritual,. *Thesis Jurnal Terbuka* .
- Laeli, S. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri dan Komitmen Tujuan terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Kecamatan Cibinong, Kabupaten Bogor*. Tesis. Universitas Negeri Jakarta.
- Lestari, D. (2023). Efikasi Diri dan Kinerja Guru: Studi pada SMA Negeri di Indonesia. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 15(1), 22–34.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2019). *A Theory of Goal Setting and Task Performance*. Prentice Hall.
- Mangkunegara. (2020). Dalam M. S. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslow, A. H. (2019). *A theory of human motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.

- McClelland, D. C. (2020). *Human motivation*. New York, NY: Cambridge University Press.
- Mugiwati, R. (2019). *Motivasi Kerja, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 2 Kebumen*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 6(1), 45-58.
- Nawawi, H. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nugroho, H., & Wulandari, S. (2021). Analisis Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru di Masa Pandemi. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 18(4), 100–112.
- Permendiknas No. 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru.
- Prihatin, A. (2020). *Motivasi Kerja dan Kinerja Guru di SMK Negeri Kota Binjai*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 10(2), 89-101.
- Rachman, S. (2014). Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan dan Kebijakan*, 11(2), 98-110.
- Rahmatullah, A. (2016). Pengaruh Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru dalam Proses Pembelajaran. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 14(3), 67-79.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (17th ed.). Boston, MA: Pearson Education.
- Sadarmayanti. (2019). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sari, M., & Subroto, B. (2020). Kompetensi Guru dan Kinerja Mengajar: Peran Mediasi Kepuasan dan Motivasi. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 9(3), 181–195.
- Sari, R., & Subroto, B. (2020). *Motivasi kerja dan kinerja organisasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Sari, R., & Suryani, L. (2019). *Efikasi Diri dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 1 Bandung*. *Jurnal Pendidikan Karakter*, 4(3), 112-125.
- Setiadi, R. (2018). *Efikasi Diri dan Kinerja Guru serta Hasil Belajar Literasi Siswa*. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 15(2), 98-110.
- Sjamsuri, & Mulyani. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru di SMA PGRI 3 Jakarta*. *Jurnal Faktor*, 6(4), 201-215.

- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2019). *Competence at work: Models for superior performance*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2019). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: Wiley.
- Sudjana, D. (2019). *Manajemen program pendidikan*. Bandung: Falah Production.