

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai *outer model* atau korelasi antara konstruk dengan variabel telah memenuhi *convergen validity* karena memiliki nilai *loading factor* > 0,60, kesimpulannya konstruk untuk semua variabel bisa digunakan untuk diuji hipotesis.
2. Nilai *loading factor* untuk indikator dari variabel laten memiliki nilai *loading factor* lebih besar dibanding nilai *loading* variabel laten lainnya. Artinya, variabel laten memiliki *discriminant validity* yang baik,
3. Semua konstruk memenuhi kriteria reliabel, hal ini ditunjukkan dengan nilai *composite reliability* > 0.70 dan AVE > 0.50 sebagaimana kriteria yang direkomendasikan.
4. Nilai Adjust R Square sebesar 0.815, artinya kemampuan eksogen dalam menjelaskan Y adalah sebesar 81,5% (kuat), sehingga dikatakan bahwa kemampuan variabel kepemimpinan, komunikasi, kemampuan kerja terhadap kinerja dengan dimediasi kepuasan kerja sangat kuat yaitu 81,5%, sedangkan sisanya merupakan pengaruh variabel independen lain yang tidak diukur dalam penelitian ini

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka penulis memberi saran yang dapat dipakai sebagai masukan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai, karena itu penulis memberikan saran kepada pihak manajemen Bank Mandiri agar dapat memperhatikan kepuasan kerja pegawai terutama berkaitan dengan kepemimpinan, komunikasi dan kemampuan kerja karena akan berdampak langsung kepada kinerja pegawai.
2. Penelitian ini sangat bermanfaat dalam mengembangkan ilmu pengetahuan karena itu disarankan kepada Universitas Labuhanbatu agar lebih mengembangkan penelitian ini.
3. Kepada penelitan selanjutnya disarankan agar menggunakan variabel lainnya dalam melihat kepuasan kerja dalam memediasi kinerja sehingga akan menjadi pengembangan ilmu pengetahuan.