

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT BANK CENTRAL ASIA (BCA)
RANTAU PRAPAT**

ARTIKEL ILMIAH



OLEH :

EVELYN
2001100151

**PROGRAM STUDI MANAGEMEN
FAKULAS EKONOMIS DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2024**

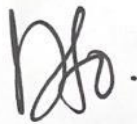
LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL ILMIAH

NAMA : EVELYN
NPM : 2001100151
PROGRAM STUDI : S-1 MANAGEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA (BCA) RANTAU PRAPAT

RANTAU PRAPAT,

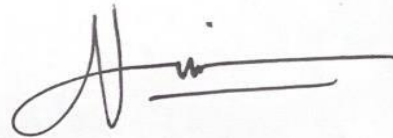
DISETUJUI :

PEMBIMBING UTAMA



ABDUL HALIM, S.E.M.Si
NIDN. 0126128901

PEMBIMBING PENDAMPING



NOVA JAYANTI HARAHAP
NIDN. 0105119001

MENYETUJUI :

DEKAN



DR. ZULKARNAIN NASUTION, SE.M.Si
NIDN. 0116087401

KAPRODI MANAGEMEN



SYUKRON ARJUNA
NIDN. 0121099503

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL ARTIKEL

Nama : EVELYN
NPM : 2001100151
PROGRAM STUDI : S-1 MANAGEMEN
JUDUL ARTIKEL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA
(BCA) RANTAU PRAPAT

Dengan ini penulis menyatakan bahwa artikel ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhan Batu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan Artikel ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika dikemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian Artikel ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantau Prapat,
Yang Membuat Pernyataan



EVELYN
NPM 2001100151



[Home](#) / [Archives](#) / [Vol 7 No 2 \(2024\): Sharia Economics](#) / [Articles](#)

The Influence of Leadership Style, Motivation, Work Environment, and Work Discipline On Employee Performance at PT. Central Bank Asia (BCA) Rantauprapat

Evelyn Evelyn

Universitas Labuhanbatu, Rantauprapat, Indonesia

Nova Jayanti Harahap

Universitas Labuhanbatu, Rantauprapat, Indonesia

Abd. Halim

Universitas Labuhanbatu, Rantauprapat, Indonesia

DOI: <https://doi.org/10.31538/ijjse.v7i2.4950>

Keywords: Service Quality, Products, Promotions, Store Atmosphere, Customer Satisfaction

Abstract

This type of research is quantitative, the place of this research is PT. Bank Central Asia (BCA) Rantauprapat. The population in this study was 37 employees of PT. Bank Central Asia (BCA) Rantauprapat. Due to the number of employees of PT. Bank Central Asia (BCA) Rantauprapat has 37 people, so all employees of PT. Bank Central Asia (BCA) Rantauprapat was taken as the object of research. The data collection techniques used in the research were observation, documentation, and questionnaires using a Likert scale. This



Published
2024-06-02

How to Cite

Evelyn, E., Harahap, N., & Halim, A. (2024). The Influence of Leadership Style, Motivation, Work Environment, and Work Discipline On Employee Performance at PT. Central Bank Asia (BCA) Rantauprapat. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJJSE)*, 7(2), 3455-3472.



JOURNAL DETAIL

[Focus and Scope](#)

[Author Guidelines](#)

[Publication Ethics](#)

[Peer Review Process](#)

[Reviewer Guidelines](#)

[Publication Frequency](#)

[Open Access Policy](#)

[Copyright Notice](#)

[Plagiarism Screening](#)

[Malpractice Statement](#)