

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai yang dibangun menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) mampu membantu proses pengambilan keputusan secara lebih objektif dan sistematis. Hal ini terlihat dari proses perhitungan yang menggabungkan bobot kriteria dan nilai penilaian sehingga menghasilkan nilai akhir yang akurat.
2. Fitur-fitur yang tersedia dalam sistem, seperti kelola pegawai, kelola kriteria, perbandingan AHP, penilaian, hingga hasil ranking, telah terintegrasi dengan baik dan mendukung alur kerja yang terstruktur. Setiap tahapan saling berkaitan sehingga memudahkan *Admin* dalam mengelola data dan melakukan evaluasi kinerja pegawai.
3. Hasil akhir berupa ranking pegawai memberikan informasi yang jelas mengenai urutan kinerja pegawai dari yang terbaik hingga terendah. Penerapan sistem ini menjadikan proses penilaian berlangsung lebih efisien, transparan, serta dapat mengurangi subjektivitas dalam pengambilan keputusan.

5.2. Saran

1. Sistem yang telah dibangun sebaiknya dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan fitur seperti laporan otomatis atau export data (PDF/Excel)

agar hasil penilaian dapat dengan mudah didokumentasikan dan dibagikan kepada pihak terkait.

2. Perlu dilakukan pengujian lebih lanjut terhadap sistem, terutama pada aspek keamanan dan validasi data, agar sistem dapat digunakan secara lebih optimal dan terhindar dari kesalahan *Input* maupun akses yang tidak sah.
3. Pengembangan tampilan antarmuka (UI/UX) dapat ditingkatkan lagi agar lebih interaktif dan user-friendly, sehingga pengguna tidak hanya mudah dalam mengoperasikan sistem tetapi juga mendapatkan pengalaman penggunaan yang lebih nyaman dan menarik.