

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PERILAKU INOVATIF,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI
KAMPUNG RAKYAT**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Pendidikan pada Program Studi Manajemen
Pendidikan Program Magister Program Pascasarjana
Universitas Labuhanbatu*



Oleh:

SUSRINI

NPM : 2414100055 / MP

KONSENTRASI : KEPEMIMPINAN SATUAN PENDIDIK

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PERILAKU INOVATIF,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI
KAMPUNG RAKYAT**

**Oleh:
SUSRINI
NPM : 2414100055 / MP**

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen Pendidikan pada Program Studi Manajemen
Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu*

© SUSRINI
Universitas Labuhanbatu
2026

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

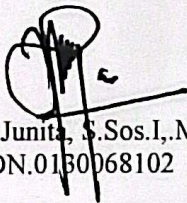
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : SUSRINI
NPM : 2414100055
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PERILAKU INOVATIF, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI KAMPUNG RAKYAT
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan Satuan Pendidik

Rantauprapat, 23 April 2026

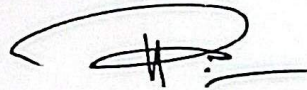
Tesis ini disetujui oleh:

Pembimbing I



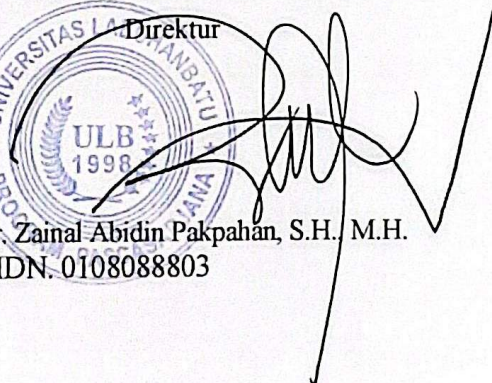
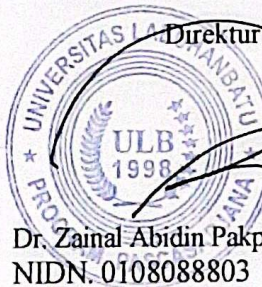
Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I
NIDN.0130068102

Pembimbing II



Dr. Muhammad Ardansyah, M.Pd
NIDN.0108057603

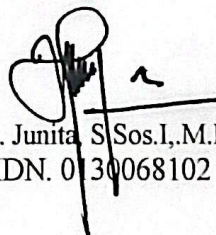
Mengetahui:

Direktur

Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.i
NIDN. 0130068102

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : SUSRINI
NPM : 2414100055
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PERILAKU INOVATIF, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI KAMPUNG RAKYAT
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan Satuan Pendidik

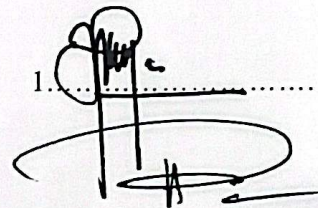
Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Manajemen Pendidikan (M.Pd.)

pada tanggal 23 April 2026

PENGUJI

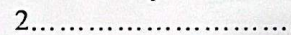
1. Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I

Ketua
Penguji

1. 

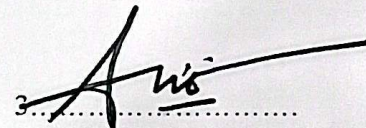
2. Dr. Muhammad Ardansyah, S.Pd., M.Pd

Anggota
Penguji

2. 

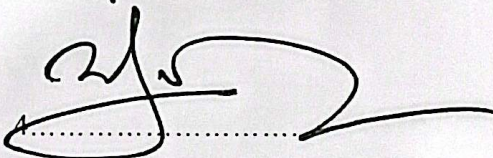
3. Assoc.Prof.Dr.Aziddin Harahap, S.HI., M.Pd

Anggota
Penguji

3. 

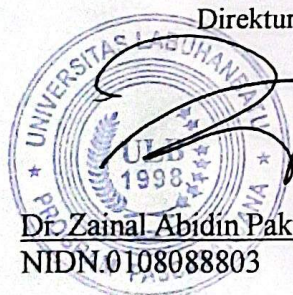
4. Assoc.Prof.Dr.Sakinah Ubudiyah Siregar, M.Pd

Anggota
Penguji

4. 

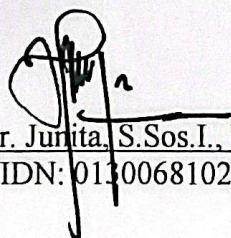
Direktur

Mengetahui



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN.0108088803

Ketua Program Studi


Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I
NIDN: 0130068102

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUSRINI
NIM : 2414100055
Tempat/Tgl.Lahir : Sumberjo,30 Juni 1978
Program Studi : Manajemen Penndidikan
Alamat : Pinang Damai,Torgamba,labuhanbatu Selatan
No. Hp/Watshap : 0813 6145 0734
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan kerja di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri di Kampung Rakyat

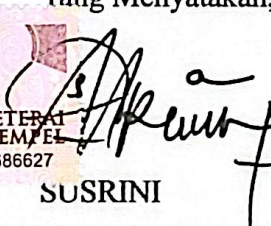
Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain, dan arahan dari pembimbing.
3. Dalam Tesis saya ini terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah di tulis atau di publikasikan kecuali secara eksplisit di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah di peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Rantauprapat,
Yang Menyatakan,

April 2026



SUSRINI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, perilaku inovatif, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri Kampung Rakyat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Negeri Kampung Rakyat dengan jumlah 84 orang, yang sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian dengan menggunakan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran angket (kuesioner) kepada responden. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai t hitung sebesar 2,182 dan signifikansi $0,032 < 0,05$; (2) perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai t hitung sebesar 3,471 dan signifikansi $0,001 < 0,05$; (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai t hitung sebesar 2,857 dan signifikansi $0,005 < 0,05$; serta (4) budaya organisasi, perilaku inovatif, dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, dengan nilai F hitung sebesar 26,169 dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,495 menunjukkan bahwa 49,5% variasi kinerja guru dapat dijelaskan oleh budaya organisasi, perilaku inovatif, dan kepuasan kerja, sedangkan 50,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi, perilaku inovatif, dan kepuasan kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi kinerja guru di SMP Negeri Kampung Rakyat. Peningkatan budaya organisasi yang positif, pengembangan perilaku inovatif guru, serta peningkatan kepuasan kerja guru perlu dilakukan secara berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja guru dan mutu pendidikan di sekolah.

Kata kunci: Budaya organisasi, Perilaku inovatif, Kepuasan kerja, Kinerja guru.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture, innovative behavior, and job satisfaction on teacher performance at State Junior High School (SMP) Kampung Rakyat. This research used a quantitative approach with a survey method. The population of this study consisted of all teachers at SMP Negeri Kampung Rakyat totaling 84 teachers, who were also used as the research sample using the total sampling technique. Data were collected through questionnaires distributed to respondents. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS version 26. The results of the study indicate that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance, with a t-value of 2.182 and a significance value of $0.032 < 0.05$; (2) innovative behavior has a positive and significant effect on teacher performance, with a t-value of 3.471 and a significance value of $0.001 < 0.05$; (3) job satisfaction has a positive and significant effect on teacher performance, with a t-value of 2.857 and a significance value of $0.005 < 0.05$; and (4) organizational culture, innovative behavior, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on teacher performance, with an F-value of 26.169 and a significance value of $0.000 < 0.05$. The coefficient of determination (R^2) of 0.495 indicates that 49.5% of the variation in teacher performance can be explained by organizational culture, innovative behavior, and job satisfaction, while 50.5% is influenced by other variables outside this study. In conclusion, organizational culture, innovative behavior, and job satisfaction are important factors influencing teacher performance at SMP Negeri Kampung Rakyat. Therefore, strengthening organizational culture, encouraging innovative behavior, and improving teachers' job satisfaction are necessary to enhance teacher performance and improve the quality of education in schools.

Keywords: *Organizational culture, Innovative behavior, Job satisfaction, Teacher performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan kepada Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmatNya sehingga penulis dalam keadaan sehat walafiat dan atas berkat dan karuniaNya dapat melaksanakan pekerjaan dan tugas sehari-hari dalam menyusun tesis yang berjudul: *Pengaruh Budaya Organisasi dan perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja Di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri diKampung Rakyat*".

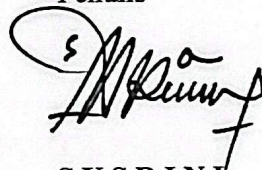
Penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada;

1. Bapak Assoc. Prof Ade Parlaungan Nasutioan, SE,.M.Si,.Ph.D sebagai Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H,. M.H, sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
3. Ibu Dr. Junita, S.Sos.I,.M.Pd,.M.Kom.I, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Program Magister Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu, sekaligus sebagai pembimbing yang telah meluangkan waktu membimbing dan memberikan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini. *(sekaligus di lanjutkan jika pembimbingnya adalah ibu Junita, jika tidak sekaligusnya boleh di delete/dihapus)*
4. Bapak Dr. Muhammad Ardansyah, S.Pd,. M.Pd sebagai pembimbing yang telah meluangkan waktu membimbing dan memberikan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
5. Bapak Dr. Aziddin Harahap, S.H.I,.M.Pd sebagai penguji yang telah memberikan saran dan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
6. Ibu Dr. Iwan Purnama, S.Kom,.M.Kom sebagai penguji yang telah memberikan saran dan masukan-masukan untuk melengkapi penulisan tesis ini.
7. Bapak Ibu Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan pengalaman dan ilmu yang bermanfaat saat perkuliahan di Program Studi Manajemen Pendidikan Program Magister Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
8. Bapak/Ibu Staf Administrasi di Program Pascasarjana dan lingkungan Universitas Labuhanbatu.
9. Bapak/Ibu Kepala Sekolah Menengah Kejuruan 2 Rantau Utara Bapak Khoyan, S.Pd yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian pada sekolah yang dipimpinnya.
10. Teman-teman dan Sahabat seperjuangan angkatan ke-1 Tahun 2024 Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.

11. Teristimewa Ayah/Bunda Orang tua (*Alm Suparman bin Tonorejo dan Almh Nuriyah binti Nasirun*) serta untaian doa darinya.
12. Terkhusus buat orang yang tersayang Suami/Istri (*Miswadi Bin Gimin*) yang telah mendukung dengan materi dan doa penuh cinta dan kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan Magister di Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu.
13. Dan paling istimewa ananda ku (*Khairul Ihsan Miswadi, Naufal Firja Miswadi dan Amirah Syifa Miswadi*) sebagai penyemangat dalam hidup ayah bunda sebagai motivasi hingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwasanya penulisan tesis ini masih memiliki kekurangan untuk sebuah kata sempurna, untuk itu penulis berterima kasih untuk masukan dan saran yang dapat membantu penulis melengkapi isi dari tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis berikutnya dan khususnya di lembaga satuan pendidikan.

Rantauprapat, April 2026
Penulis



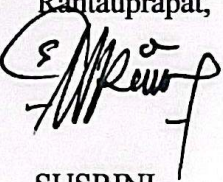
S U S R I N I
NIM:2414100055

BIODATA ALUMNI
UNIVERSITAS LABUHANBATU

Nama : SUSRINI
Tempat/Tgl. Lahir : Sumberjo/30 Juni 1978
NIM : 2414100055
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Jenjang Studi : Program Magister (S2)
Fakultas : Pascasarjana
Ijazah S1 : S1/ Pendidikan Agama Islam STAI- Rokan
No. Tlp./Watshap : 0813 6145 0734
e-mail : susrini06@admin.smp.belajar.id
Tanggal Lulus Ujian Sidang : April 2026
Indeks Prestasi : 3,
Alamat Setelah Lulus : Pinang Damai, Torgamba, Labuhanbatu Selatan
Kode Pos : 21572
Nama Ayah : Suparman
Nama Ibu : Nuriyah
Alamat : Pinang Damai, Torgamba, Labuhanbatu Selatan

Judul Tesis	Tanggal Seminar Proposal
Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja di Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kampung Rakyat	12 Maret 2026
	Jadwal Penelitian
	26 Januari s/d 14 Pebruari 2026
	Tanggal Ujian/ Sidang Tesis
Dosen Pembimbing Tesis :	1. Dr. Junita, S.Sos.I, M.Pd, M.Kom
	2. Dr. Muhammad Ardansyah, S.Pd, M.Pd



Rantauprapat,

SUSRINI
2414100055

Mei 2026

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS



Susrini, saat ini menjadi Guru dan mendapat tugas tambahan sebagai Kepala Sekolah di UPTD SMP N 11 Torgamba saat ini sedang menempuh Program Magister Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu. Anak ke Delapan dari delapan bersaudara yang lahir pada tanggal 30 Juni 1978 di Desa Sumberjo, kecamatan Pagar Marbau, Deli Serdang dari pasangan Bapak Suparman dan ibunda tercinta Nuriyah, dan menikah dengan suami bernama :Miswadi.

Jenjang pendidikan diawali tahun 1984 memasuki pendidikan Sekolah Dasar di SDN 105359 di Desa Sumberjo, kemudian pada tahun 1990 memasuki jenjang pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMP Swasta Swadaya di desa Sumberjo. Pada Tahun 1994 Melanjutkan Pendidikan di Madrasah Aliyah Swasta Alwasliyah Di Lubuk Pakam. Setelah lulus sekolah melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) Kuliah di STAI-Rokan Bagan Batu dengan Jurusan Keguruan Pendidikan Agama Islam tahun 2003. Kemudian melanjutkan pendidikan Strata dua (S2) Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Labuhanbatu Tahun 2024. Penulis optimis bahwa dengan memilih program studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu dapat menambah wawasan dan pengalaman dalam pengelolaan di Satuan pendidikan.

Berkat ketulusan hati Suami tercinta, anak-anak saya dan keluarga yang senantiasa mendorong dan mendoakan penulis untuk menyelesaikan jenjang pendidikan strata dua ini maka pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir tesis ini pada tahun 2026, dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku inovatif Terhadap Kinerja Guru Melalui kepuasan Kerja di sekolah Menengah Pertama Negeri di Kampung rakyat dengan IPK 3, .Penulis yakin jika semua dapat dilakukan dengan ikhlas dan sabar maka akan menuai hasil yang maksimal, sesuai dengan Motto "Mengelola dengan Ilmu, mendidik dengan Hati, Memimpin dengan Integritas. Allhamdulillah

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERPIKIR.....	13
2.1 Kerangka Teori	13
2.1.1 Kinerja Guru.....	13
2.1.2 Budaya Organisasi.....	27
2.1.3 Perilaku Inovatif.....	38
2.1.4 Kepuasan Kerja	49
2.2 Penelitian Terdahulu	61
2.3 Kerangka Berfikir	66
2.4 Hipotesis Penelitian	72
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	73
3.1 Pendekatan Penelitian	73
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	73
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	74
3.4 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	76
3.5 Variabel dan Defenisi Operasional Penelitian	77
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	79

3.7 Teknik Analisis Data.....	80
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	86
4.1.Deskripsi Hasil Penelitian.....	86
4.2.Tingkat Kecenderungan Variabel	90
4.3.Uji Persyaratan Analisis.....	94
4.3.1. Uji Asumsi Klasik	94
4.3.2. Uji Multikolinearita.....	98
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas	100
4.4.Uji Hipotesis	103
4.4.1. Uji-t (Uji Parsial).....	104
4.4.2. Uji F (Uji Simultan)	106
4.5 Uji Determinasi (R^2)	108
4.6 Temuan Hasil Penelitian	111
4.7 Pembahasan Penelitian.....	114
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	127
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	130
5.1.Kesimpulan	130
5.2.Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN.....	143

DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 3.1.	Rincian Jadwal Penelitian	74
Tabel 3.2.	Sampel Penelitian.....	75
Tabel 3.3.	Skala Pengukuran Instrumen Penelitian	80
Table 4.1.	Hasil statistik deskriptif SPSS	87
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Kinerja Pengajaran Guru (Y).....	90
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Efikasi (X_1).....	91
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Ekspektasi kerja (X_2).....	92
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Motivasi berprestasi (X_3).....	92
Tabel 4.6.	Normalitas Data dengan Uji Kolmogorov-Smirnov	96
Tabel 4.7.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	98
Tabel 4.8.	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	101
Tabel 4.9.	Hasil Uji-t (Parsial)	104
Tabel 4.10.	Hasil Uji F (Simultan).....	107
Tabel 4.11.	Hasil Uji Determinasi.....	109
Tabel 4.12.	Tipe Hubungan pada Uji Determinasi	110

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal
	Gambar 2.1. Kerangka Berpikir Penelitian	72
	Gambar 4.1. Kurva Histogram Normalitas	95
	Gambar 4.2. Grafik <i>Normal P-P Plot</i>	95
	Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik Scatterplot.....	100