

**PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, LINGKUNGAN KERJA,
KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
TENAGA MEDIS KLINIK PT. SRI PAMELA MEDIKA NUSANTARA
AEK NABARA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Labuhanbatu**



**OLEH:
SALWA AZZAHRA
2201100159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LABUHANBATU
RANTAUPRAPAT
2026**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SALWA AZZAHRA
NPM : 22.011.00.159
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
TENAGA MEDIS KLINIK PT. SRI PAMELA
MEDIKA NUSANTARA AEK NABARA

RANTAUPRAPAT, JULI 2026

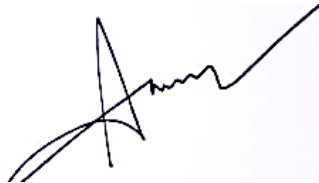
DISETUJUI:

PEMBIMBING UTAMA

PEMBIMBING PENDAMPING



Hj. Siti Lam'ah Nasution, SH., MM
NUPTK. 3436759660231162



Fauziah Hanum, S.Pd, M.Pd
NUPTK. 3259756658300023

MENYETUJUI:

DEKAN

KAPRODI MANAJEMEN



Dr. ZULKARNAIN NASUTION, SE., M.Si
NUPTK. 1148752653130123



SYUKRON ARJUNA, SE., M.Si
NUPTK. 4253773674130203

LEMBAR PERNYATAAN ORIGINAL SKRIPSI

NAMA : SALWA AZZAHRA
NPM : 22.011.00.159
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
TENAGA MEDIS KLINIK PT. SRI PAMELA
MEDIKA NUSANTARA AEK NABARA

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Labuhanbatu adalah hasil karya tulis penulis sendiri. Semua kutipan maupun rujukan dalam penulisan skripsi ini telah penulis cantumkan sumbernya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Jika di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya penulis atau plagiat, penulis bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang disandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Rantauprapat, Juli 2026

Yang Membuat Pernyataan



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Salwa Azzahra', written over a horizontal line.

Salwa Azzahra
NPM. 2201100159

ABSTRAK

SALWA AZZAHRA. 22.011.00.159. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara. Skripsi, 2026

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif, lingkungan kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja tenaga medis di Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 30 tenaga medis dan seluruhnya dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala Likert dan dianalisis melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif, lingkungan kerja, kompensasi, dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga medis. Secara simultan, keempat variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dengan nilai F hitung 36,612 dan signifikansi 0,001. Nilai R Square sebesar 0,854 menunjukkan bahwa 85,4% variasi kinerja dijelaskan oleh variabel penelitian. Dengan demikian, peningkatan keempat faktor tersebut penting untuk mendukung kinerja tenaga medis dan kualitas pelayanan kesehatan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Medis Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu Tahun 2026.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, Ph.D selaku Rektor Universitas Labuhanbatu.
2. Bapak Dr. Zulkarnain Nasution, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
3. Bapak Syukron Arjuna, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu.
4. Ibu Siti Lam'ah Nasution, SH, M.M, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian penelitian ini.

5. Ibu Fauziah Hanum, S.Pd, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen pengajar program studi Manajemen Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan penulis bekal wawasan dan keilmuan.
7. Pimpinan dan seluruh tenaga medis Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara yang telah memberikan izin, informasi, bantuan, dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, semangat, serta motivasi yang tidak ternilai kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman satu angkatan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan bantuan, semangat, serta kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam penyelesaian skripsi ini.

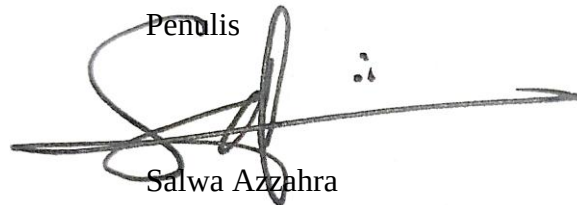
Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi penyusunan, pembahasan, maupun penggunaan bahasa. Oleh karena itu,

penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri, bagi pihak Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara, bagi pembaca, serta dapat menjadi bahan referensi dan masukan bagi penelitian selanjutnya, khususnya yang berkaitan dengan kepemimpinan partisipatif, lingkungan kerja, kompensasi, budaya organisasi, dan kinerja tenaga medis.

Rantauprapat, Juli 2026

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a horizontal line that extends to the right and then loops back down to the 'S'.

Salwa Azzahra

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan dan Perumusan Masalah	4
1. Batasan Masalah.....	4
2. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Uraian Teori.....	10
1. Kepemimpinan Partisipatif	10
2. Lingkungan Kerja	12
3. Kompensasi	15
4. Budaya Organisasi	17
5. Kinerja	20
C. Kerangka Konseptual	22
D. Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN.....	26
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	26
1. Lokasi Penelitian.....	26
2. Waktu Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
1. Populasi	26
2. Sampel.....	27
C. Definisi Operasional Variabel	27
D. Jenis dan Sumber Data Penelitian	28
E. Teknik Pengumpulan Data	29
F. Uji Instrumen Penelitian.....	30
1. Uji Validitas.....	30
2. Uji Reliabilitas	31
G. Metode Analisis Data	32

1. Analisis Deskriptif	32
2. Uji Asumsi Klasik.....	32
a. Uji Normalitas.....	32
b. Uji Heterokedasitas	33
c. Uji Multikolinieritas.....	33
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
4. Uji Hipotesis.....	34
a. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	34
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	33
c. Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	37
2. Analisis Deskriptif Responden Penelitian	39
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	39
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	41
a. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X_1).....	41
b. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_2) ...	43
c. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2)	45
d. Analisis Deskriptif Variabel Budaya Kerja (X_2)	46
e. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	48
4. Hasil Uji Asumsi Klasik	49
5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	53
6. Hasil Uji Hipotesis	54
a. Uji Signifikansi Uji (Uji t)	54
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	57
c. Koefisien Determinasi (R^2)	57
B. Pembahasan	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	8
3.1	Jadwal Penelitian.....	26
3.2	Defenisi Operasional Variabel	27
3.3	Hasil Uji Validitas	30
3.3	Hasil Uji Reliabilitas	32
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
4.5	Jawaban Responden Untuk Variabel (X_1)	41
4.6	Jawaban Responden Untuk Variabel (X_2)	43
4.7	Jawaban Responden Untuk Variabel (X_3)	45
4.8	Jawaban Responden Untuk Variabel (X_4)	46
4.9	Jawaban Responden Untuk Variabel (Y)	48
4.10	One-Sampel Kolmogrov-Smirnov Test	50
4.11	Hasil Uji Glejser Heterokedastisitas	52
4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.13	Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.14	Hasil Uji Parsial (Uji T)	55
4.15	Hasil Uji Parsial (Uji F)	57
4.16	Koefisien Determinasi (R^2)	58

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual.....	23
4.1.	Struktur Organisasi	39
4.2.	Histogram Pada Uji Normalitas	50
4.3.	Grafik Heteroskedastitas	51