

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, D., & Prakoso, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada sektor pelayanan kesehatan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(2), 112–124.
- Adelia, W. S., Sinaga, B., & Nasution, H. (2020). International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Analysis of Mathematical Problem Solving Ability of Students Viewed from Creative Thinking Stages in Problem-Based Learning Model. *International Electronic of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(10), 496–502.
- Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Adhitomo Wirawan dan Ismi Nur A. (2018). Pengaruh Rewar dan Punishment Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration* Vol 2, No 2. hlm. 242-247. Prodi Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Batam.
- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Burhanuddin, dkk, (2021) “Partisipasi Masyarakat dalam Keberlanjutan Pengelolaan Bank Sampah di Desa Semamung”, *Jurnal Tambora* 5, no. 2.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Dedi Saputra, dkk. (2023). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan”. Vol. 1 No. 01 (2023): Agustus 2023
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Emron Edison, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Alfabeta. Bandung
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Flourence Patricia Engko (2025). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Karang Tengah Medika. Tesis
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 28-41.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadek Dwi Rista Rini, Nengah Landra, Ni Made Dwi Puspitawati (2022). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Monastri Denpasar. *Jurnal*
- Kurniawan, Kurniawan. (2020). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020).” *Niagawan* 9 (2): 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>.
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Dan Hortikultura Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Of Economic And Business*.
- Mulyapradana, A., Anjarini, A. D., & Harnoto, H. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT. Tempo Cabang Tegal. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(1), 26-38.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT Bumi Aksara.
- Nugraha, R., & Lestari, N. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai rumah sakit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 567–578.
- Pratama, A., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 10(1), 45–56.
- Putri, M., & Kurniawan, D. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan pada rumah sakit daerah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(2), 95–106.
- Purwanto. Djoko, (2018). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Quamila, A. (2021). *Mengenal Lebih Dalam Gaya Kepemimpinan Demokratis dan CiriCirinya*.
- Rerung, Rintho Rante. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Rawani, G. A., & Lubis, F. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Data Manajemen pada PT. Telkom Akses Medan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 8147-8152.
- Rahman, F., & Saputra, H. (2023). Lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Indonesia*, 23(1), 55–67.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Saputri, E., & Hermawan, B. (2023). Budaya organisasi sebagai determinan kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 80–91.
- Sedarmayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Edisi Revisi)*. Bandung: Refika Aditama.

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Sembiring, Hendri. (2020). “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan,” no. 1: 14.
- Siti Lam'ah Nasution. (2020). “Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa” Vol 7, No 2 (2020) DOI: <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>
- Tuala, D. R. (2020). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar Lampung: Pusaka Media.
- Trisdayanto CandraWirakusuma, Kurhayadi, Deden Hadi Kushendar (2023). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPBD Jawa Barat.
- Wahyuni, S., & Firdaus, M. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(2), 145–157.
- Yukl, G. (2020). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. (Alih Bahasa: Ati Cahayani). Edisi Ketujuh, Jakarta, PT. Indeks.
- Yulianto, Budi. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya : Scopindo Media Pustaka.