

LAMPIRAN I

PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA MEDIS KLINIK PT. SRI PAMELA MEDIKA NUSANTARA AEK NABARA

(Diisi oleh Tenaga Medis Klinik PT. Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara)

Identitas Responden

- 1) Nama Responden :
- 2) Usia :Tahun
- 3) Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
- 4) Lama Bekerja :Tahun
- 5) Pendidikan terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1

Petunjuk pengisian kuesioner:

- 1) Mohon diberi tanda *checklist* (✓) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai.
- 2) Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- 3) Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan Anda.
- 4) Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
- 5) Terima Kasih atas partisipasi Anda.

Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Kurang Setuju	(KS)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

1. KUESIONER KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF						
1.	Pimpinan memberikan arahan dan mengambil keputusan dengan cara yang persuasif sehingga saya terdorong untuk bekerja lebih baik.					
2.	Pimpinan mampu menciptakan kerja sama yang harmonis di antara tenaga medis dalam memberikan pelayanan kepada pasien.					
3.	Pimpinan mampu menumbuhkan rasa percaya dan loyalitas saya terhadap organisasi melalui sikap yang adil dan menghargai tenaga medis.					
4.	Pimpinan memberikan kesempatan kepada tenaga medis untuk menyampaikan pendapat dan berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan.					

2. KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
LINGKUNGAN KERJA						
1.	Hubungan kerja antar tenaga medis di Klinik Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara terjalin dengan baik dan saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Tingkat kebisingan di lingkungan kerja tidak mengganggu saya dalam memberikan pelayanan kepada pasien.					
3.	Peraturan kerja yang berlaku di klinik jelas, mudah dipahami, dan diterapkan secara konsisten					

4.	Penerangan di ruang kerja memadai sehingga membantu saya bekerja dengan nyaman dan teliti.					
5.	Lingkungan kerja di klinik memberikan rasa aman bagi saya dalam melaksanakan pekerjaan.					

3. KUESIONER KOMPENSASI

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
KOMPENSASI						
1.	Saya menerima gaji dan tunjangan sesuai dengan ketentuan serta peraturan yang berlaku di Klinik Sri Pamela Medika Nusantara Aek Nabara.					
2.	Kebijakan pemberian kompensasi yang diterapkan oleh pimpinan telah dilaksanakan secara adil dan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					

4. KUESIONER BUDAYA ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
BUDAYA ORGANISASI						
1.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab tanpa harus selalu diawasi oleh pimpinan.					
2.	Saya memiliki semangat dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan secara cepat dan tepat.					
3.	Saya selalu menjaga sikap yang sopan, ramah, dan profesional dalam memberikan pelayanan kepada pasien.					
4.	Saya berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan klinik.					

5.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan pelayanan yang telah ditetapkan oleh klinik.					
----	---	--	--	--	--	--

5. KUESIONER KINERJA

NO	PERNYATAAN	SKOR JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
KINERJA						
1.	Saya selalu memberikan pelayanan kepada pasien sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP) yang berlaku di klinik.					
2.	Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang menjadi tanggung jawab saya sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dan pelayanan kepada pasien tepat waktu sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
4.	Saya mampu memanfaatkan fasilitas, peralatan, dan sumber daya yang tersedia secara efektif dalam melaksanakan pekerjaan.					
5.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dan menyelesaikan tugas tanpa harus selalu menunggu arahan dari atasan.					

DATA HASIL PENELITIAN

NO	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF				Total	LINGKUNGAN KERJA					Total	KOMPENSASI		Total	BUDAYA ORGANISASI					Total	Kinerja (Y)					Total
	P1	P2	P3	P4		P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2		P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2	P3	P4	P5	
1	3	3	3	3	12	3	4	3	4	3	17	4	3	7	4	3	3	4	3	17	3	3	4	3	3	16
2	5	5	5	5	20	4	4	3	3	4	18	5	4	9	5	4	5	4	4	22	4	4	3	3	4	18
3	3	4	4	5	15	5	5	5	5	3	23	4	5	9	5	4	4	4	5	21	5	5	5	5	3	23
4	3	4	5	5	17	5	5	5	5	5	25	3	4	7	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20
5	3	3	5	4	15	3	4	5	5	5	21	4	4	8	5	4	3	3	4	19	4	5	3	3	4	19
6	3	3	3	4	13	5	5	5	5	3	23	3	3	6	5	5	4	5	4	23	4	4	4	5	4	21
7	5	5	5	5	20	4	5	3	5	5	21	5	5	10	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
8	4	5	5	4	18	4	3	3	4	3	17	3	5	8	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	3	17
9	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	8	4	5	3	3	4	19	4	5	4	3	3	19
10	4	4	3	3	14	3	4	4	4	3	17	4	4	8	4	4	4	4	3	19	3	4	3	4	3	17
11	5	4	5	5	19	5	3	5	4	5	22	5	4	9	3	3	4	4	4	18	5	3	3	3	3	17
12	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	4	4	8	4	3	3	4	5	19	4	3	4	5	5	21
13	5	5	4	5	19	4	4	4	3	4	19	5	5	10	4	3	3	4	5	19	4	4	4	4	4	20
14	4	3	3	3	13	4	3	3	4	5	19	4	3	7	4	3	3	4	3	17	4	3	3	4	3	17
15	5	5	4	4	18	3	3	4	4	5	19	5	5	10	4	5	5	4	5	23	5	5	5	4	4	22
16	5	3	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	5	10	4	4	4	4	4	20	3	5	5	5	4	22
17	5	5	4	3	17	5	4	5	4	4	22	5	4	9	5	5	4	5	4	23	3	4	3	5	5	20
18	4	4	4	4	16	5	5	4	4	3	21	5	4	9	5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	5	24
19	5	4	4	5	18	3	3	3	2	3	14	5	4	9	3	3	3	3	3	15	3	2	2	2	3	12
20	4	3	4	4	15	4	3	3	5	3	18	4	3	7	4	3	3	4	3	17	4	3	3	4	3	17
21	4	4	4	3	15	5	4	4	5	4	22	4	4	8	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22
22	5	4	5	4	18	3	3	3	4	3	16	5	4	9	4	3	3	4	3	17	4	3	3	4	4	16
23	5	4	3	3	15	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	3	17	4	3	3	5	5	20	5	5	10	3	3	4	5	4	19	3	3	4	5	4	19
25	5	4	5	4	18	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	10	5	5	5	4	5	24	5	5	4	5	5	24
28	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	3	5	8	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
29	4	4	3	5	16	4	3	5	4	5	21	4	4	8	4	3	3	5	4	19	4	3	3	4	4	18
30	5	5	5	5	20	4	3	4	5	5	21	5	5	10	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20

DATA UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS PENELITIAN

NO	KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF				Total	LINGKUNGAN KERJA					Total	KOMPENSASI		Total	BUDAYA ORGANISASI					Total	Kinerja (Y)					Total
	P1	P2	P3	P4		P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2		P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2	P3	P4	P5	
1	4	3	4	4	15	3	4	3	4	3	17	4	3	7	4	3	3	4	3	17	3	3	3	4	3	16
2	5	4	5	3	17	3	3	4	3	5	18	5	4	9	5	4	5	4	4	22	3	3	4	3	5	18
3	4	5	4	4	17	5	4	5	5	4	23	4	5	9	5	3	5	4	4	21	5	4	5	5	4	23
4	3	4	5	5	17	5	4	5	4	5	23	3	4	7	4	4	5	4	5	22	3	4	5	4	5	21
5	3	5	5	4	17	4	4	4	3	4	19	3	5	8	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19
6	3	3	3	4	13	5	5	4	5	4	23	3	3	6	5	5	4	5	4	23	5	5	4	3	4	21
7	5	5	4	4	18	4	4	5	4	4	21	5	5	10	4	3	5	4	4	20	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	3	15	4	3	3	4	3	17	4	4	8	4	3	5	5	3	20	4	3	3	4	3	17
9	3	5	3	5	16	4	4	4	3	4	19	3	5	8	4	4	4	3	4	19	4	4	4	3	4	19
10	4	4	3	3	14	4	2	3	5	3	17	4	4	8	4	4	3	5	3	19	4	2	3	5	3	17
11	5	4	5	5	19	5	3	3	4	4	19	5	4	9	5	3	3	4	3	18	5	3	3	3	3	17
12	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	4	4	8	4	4	3	3	5	19	3	3	5	5	5	21
13	5	5	4	5	19	4	4	4	3	4	19	5	5	10	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
14	4	3	3	3	13	4	3	3	4	5	19	4	3	7	4	3	3	4	3	17	4	3	3	4	3	17
15	5	5	4	4	18	5	3	4	5	5	22	5	5	10	4	5	5	4	5	23	5	3	4	5	5	22
16	5	5	4	4	18	3	5	5	4	5	22	5	5	10	3	3	5	4	5	20	3	5	5	4	5	22
17	5	4	5	3	17	5	4	5	4	4	22	5	4	9	5	5	4	5	4	23	5	4	3	4	4	20
18	5	4	3	4	16	5	5	4	4	3	21	5	4	9	5	5	4	5	5	24	5	5	5	4	5	24
19	5	4	4	5	18	2	2	2	4	4	14	5	4	9	2	3	4	4	2	15	2	2	2	4	2	12
20	4	3	4	4	15	4	4	3	4	3	18	4	3	7	4	3	3	4	3	17	4	3	3	4	3	17
21	4	4	4	3	15	5	4	4	5	4	22	4	4	8	3	4	4	5	4	20	5	4	4	5	4	22
22	5	4	5	4	18	4	2	3	4	3	16	5	4	9	4	2	3	4	4	17	4	2	3	4	3	16
23	5	4	3	3	15	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	3	17	4	3	4	5	4	20	5	5	10	3	3	4	5	4	19	3	3	4	5	4	19
25	5	4	5	4	18	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	5	19	5	5	5	5	5	25	5	4	9	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	10	5	5	5	4	5	24	5	5	4	5	5	24
28	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25	4	4	8	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	3	22
29	4	4	3	5	16	4	3	5	4	5	21	4	4	8	4	3	4	4	4	19	4	3	3	4	4	18
30	5	5	4	5	19	4	3	5	4	5	21	5	5	10	4	4	5	4	5	22	4	3	4	4	5	20