

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN LABUHANBATU**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister
Manajemen Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Program
Magister Program Pascasarjana
Universitas Labuhanbatu*



Oleh:

M. SADDAM ARIADY MUNTHE

NPM : 2414100041 / MP

KONSENTRASI : KEPEMIMPINAN SATUAN PENDIDIK

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LABUHANBATU
2026**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
LABUHANBATU**

Oleh:

M. SADDAM ARIADY MUNTHE
NPM : 2414100041/MP

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan pada
Program Studi Manajemen Pendidikan Program Magister*

© M. SADDAM ARIADY MUNTHE
Universitas Labuhanbatu
2026

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

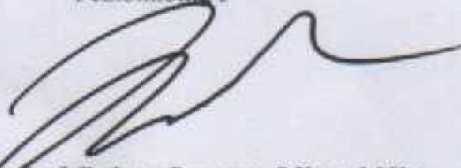
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : M. SADDAM ARIADY MUNTHE
NPM : 2414100041
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan Satuan Pendidik

Rantauprapat, Mei 2026

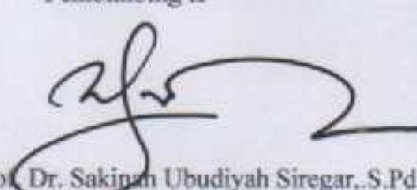
Tesis ini disetujui oleh:

Pembimbing I



Assoc. Prof. Dr Iwan Purnama, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0112029202

Pembimbing II



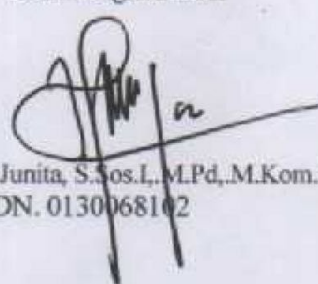
Assoc. Prof. Dr. Sakinam Ubudiyah Siregar, S.Pd.L., M.Pd
NIDN. 0109048702

Mengetahui:



Direktur
Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Junita, S.Sos.L., M.Pd., M.Kom.i
NIDN. 0130068102

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : M. SADDAM ARIADY MUNTHE
NPM : 2414100041
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Kepemimpinan Satuan Pendidik

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian
tesis dan berhak menyandang gelar Magister Pendidikan (M.Pd)
pada tanggal Mei 2026

PENGUJI

1. Assoc. Prof. Dr Iwan Purnama, S.Kom., M.Kom

Ketua
Penguji 1

2. Assoc. Prof. Dr. Sakinah Ubudiyah Siregar, S.Pd.I., M.Pd

Ketua
Penguji 2

3. Assoc. Prof. Dr. Marlina Siregar, S.Pd. M.Pd

Anggota
Penguji

4. Assoc. Prof. Dr. Aziddin Harahap, S.Hi., M.Pd

Anggota
Penguji 4

Mengetahui



Direktur
Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H.
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Dr. Junita.

Dr. Junita, S.Sos.I., M.Pd., M.Kom.I
NIDN. 0130068102

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Saddam Ariady Munthe
NIM : 2414100041
Tempat/Tgl.Lahir : Rantauprapat / 30 September 1991
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Alamat : Jalan Siringo-ringo Gg. Cempaka No 24 Rantauprapat
No. Hp/Watshap : 081375973845
Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain, dan arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah di tulis atau di publikasikan kecuali secara eksplisit di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebut nama penulis dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah di peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan dapat dipertanggungjawabkan.

Rantauprapat, April 2026
Yang Menyatakan,



M. Saddam Ariady Munthe

ABSTRACT

M. Saddam Ariady Munthe. NIM. 2414100041. The Influence of Leadership Style and Employee Work Motivation at the Labuhanbatu Regency Education Office. Thesis. Postgraduate Program Master of Management Education University Labuhanbatu.

The research aims to determine: (1) the effect of leadership style on work motivation; (2) the effect of leadership style on employee performance; and (3) the effect of work motivation on employee performance. The research subjects were employees of the Labuhanbatu District Education Office, with a sample size of 64 people. The research method is quantitative correlational research on three independent variables and one dependent variable. Based on hypothesis testing, it can be concluded that: (1) there is an effect of leadership style on work motivation of 0.465; (2) there is an effect of leadership style on employee performance of 0.522; and (3) there is an effect of work motivation on employee performance of 0.563. Overall, the research results indicate that improving employee performance can be carried out through improvements in the variables of leadership style and work motivation.

Keywords: *Leadership style, Work motivation, Employee performance*

ABSTRAK

M. Saddam Ariady Munthe. NIM. 2414100041. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. **Tesis.** Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Labuhanbatu

Penelitian bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap apmotivasi kerja; (2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap apkinerja pegawai dan (3) pengaruh motivasi kerja terhadap apkinerja pegawai. Subjek penelitian adalah pegawai dinas pendidikan kabupaten labuhanbatu terhadap jumlah sampel sebanyak 64 orang. Metode penelitian jenis penelitian kuantitatif korelasional terhadap tiga variabel bebas dan satu variabel terikat. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan: (1) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja sebesar 0,465; (2) terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,522; dan (3) terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 0,563. Secara keseluruhan hasil penelitian menunjukkan peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan melalui peningkatan pada variabel gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja.

Kata kunci: *Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja pegawai*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu" ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh ilmu pengetahuan.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar akademik pada program pascasarjana. Dalam proses penyusunannya, penulis menyadari bahwa karya ini tidak akan terwujud tanpa dukungan, doa, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution, Ph.D., selaku Rektor Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan kesempatan serta fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Universitas Labuhanbatu. Dukungan tersebut sangat membantu penulis dalam menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan arahan, dukungan akademik, serta kebijakan yang mendukung kelancaran proses studi penulis selama menempuh pendidikan di program Pascasarjana.
3. Ibu Dr. Junita, S.Pd.I., M.Pd., M.Kom.I. selaku Ketua Program Studi S2 Manajemen Pendidikan Universitas Labuhanbatu yang telah memberikan

arahan, dukungan akademik, serta kebijakan yang mendukung kelancaran proses studi penulis selama menempuh pendidikan di program Pascasarjana.

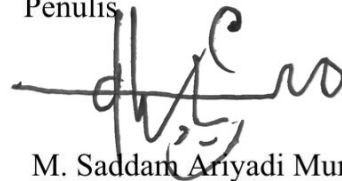
4. Bapak Assoc. Prof. Dr. Azidin Harahap, S.H.I., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Assoc. Prof. Dr. Marlina Siregar, S.Pd., M.Pd selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga kepada penulis dalam proses penyusunan tesis ini hingga dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Dr. Muhammad Ardansyah, M.Pd. selaku Dosen Penguji Tesis, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga kepada penulis dalam proses penyusunan tesis ini hingga dapat diselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh dosen pengajar dan staf administrasi yang telah memberikan dukungan, serta bantuan kepada penulis dalam proses pelaksanaan penelitian dan perkuliahan dapat berjalan dengan lancar.
7. Kepala Sekolah, Bapak/Ibu Guru, serta seluruh Staf Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu, yang telah memberikan izin, dukungan, serta bantuan kepada penulis dalam proses pelaksanaan penelitian dan pengumpulan data sehingga penelitian ini dapat berjalan dengan lancar.
8. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang tulus kepada seluruh keluarga tercinta, atas doa, dukungan moral, serta pengorbanan yang tak terhingga selama proses studi dan penyusunan tesis ini. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.
9. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang tulus kepada seluruh rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa Prodi S2 Manajemen Pendidikan atas dukungan

semangat dan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan di Universitas Labuhanbatu. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu manajemen pendidikan, khususnya dalam Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu.

Rantau Prapat, Maret 2026

Penulis



M. Saddam Ariyadi Munthe
NPM: 2414100041

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAC.....	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kerangka Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Kepala Seksi	16
2.1.3 Motivasi Kerja	24
2.1.4 Penelitian yang Relevan.....	29
2.2 Kerangka Berpikir	31
2.3 Pengajuan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2 Metode Penelitian.....	36
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	36
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.6 Teknik Analisa Data Penelitian.....	43
3.7 Hipotesis Statistik	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Data Penelitian	49
4.2 Uji Persyaratan Analisis	55
4.3 Uji Hipotesis Penelitian	62
4.4 Temuan Penelitian.....	63
4.5 Pembahasan Penelitian.....	65
4.6 Keterbatasan Penelitian	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 3.1. Kisi-kisi Instrumen Angket Gaya Kepemimpinan (X1)	36
Tabel 3.2. Kisi-kisi Instrumen Angket Motivasi Kerja.....	37
Tabel 3.3. Kisi-kisi Instrumen Angket Kinerja Pegawai	38
Tabel 3.6. Ringkasan Hasil Perhitungan Validitas Angket Gaya Kepemimpinan (X1)	39
Tabel 3.5. Kisi-Kisi Instrumen Angket Gaya Kepemimpinan (X1) setelah Ujicoba	40
Tabel 3.7. Ringkasan Hasil Perhitungan Validitas Angket Motivasi Kerja (X2)	40
Tabel 3.5. Kisi-Kisi Instrumen Angket Motivasi Kerja (X2) setelah Ujicoba....	42
Tabel 3.7. Ringkasan Hasil Perhitungan Validitas Angket Kinerja Pegawai (X3)	42
Tabel 3.5. Kisi-Kisi Instrumen Angket Kinerja Pegawai (X3) setelah Ujicoba .	43
Tabel 4.1. Statistik Variabel kinerja pegawai	50
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi kinerja pegawai.....	50
Tabel 4.3. Statistik Variabel gaya kepemimpinan	52
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi gaya kepemimpinan.....	52
Tabel 4.5. Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	55
Tabel 4.7. Ringkasan Hasil Analisis Normalitas Data Penelitian	57
Tabel 4.8 Koefisien Regresi Y atas X1	58
Tabel 4.9. Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X2 atas X1	58
Tabel 4.10. Koefisien Regresi X3 atas X1	60
Tabel 4.11. Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X3 atas X1	60
Tabel 4.12. Koefisien Regresi X3 atas X2	61
Tabel 4.13. Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X3 atas X2.....	62
Tabel 4.14. Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	29
Gambar 2.2. Paradigma Penelitian	32
Gambar 4.1. Histogram Skor Variabel Kinerja Pegawai	52
Gambar 4.2. Histogram Skor Variabel Gaya Kepemimpinan.....	54
Gambar 4.3. Histogram Skor Variabel Motivasi Kerja.....	56
Gambar 4.4. Grafik Linier Sederhana X2 atas X1	59
Gambar 4.5. Grafik Linier Sederhana X3 atas X1	61
Gambar 4.5. Grafik Linier Sederhana X3 atas X2	63
Gambar 4.6. Gambaran Umum Pengaruh Hasil Penelitian.....	65