

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan:

- 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu, artinya semakin baik gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, maka semakin baik juga kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu.
- 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu, artinya semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin baik juga kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu.
- 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu, artinya semakin baik motivasi kerja maka semakin baik juga kinerja pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1) Kepada Kepala Dinas Pendidikan

- a) Perlu diupayakan program pelatihan manajemen pekerjaan kepada setiap pegawai binaan Dinas Pendidikan dalam kaitannya dengan perbaikan proses pekerjaan di kantor.
- b) Perlu dilakukan suatu upaya tertentu yang mengarah pada peningkatan motivasi kerja pada tugas-tugas di kantor. Salah satu bentuk yang bisa diajukan adalah pemberian penghargaan kepada pegawai bermotivasi kerja baik, dan berkinerja pegawai tinggi dalam menduduki jabatan tertentu di kantor.

2) Kepada Pegawai Dinas Pendidikan Labuhanbatu

- a) Kepada para pegawai disarankan untuk berusaha memahami tugas-tugasnya sebagai seorang pegawai profesional. Dalam hal ini pegawai dapat menambah pengetahuannya bagaimana mengelola proses pekerjaan di kantor dengan baik.
- b) Kepada pegawai disarankan untuk terus meningkatkan motivasi kerja dalam bekerja sepenuh hati di kantor. Dalam hal ini pegawai dapat melakukan tugas-tugas kantor dengan sungguh-sungguh sesuai motivasi kerja untuk memberikan pengabdian sebagai seorang tenaga administrasi profesional.

3) Kepada Peneliti Lainnya

Perlu diadakan penelitian yang lebih lanjut tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai guna memperluas hasil penelitian ini. Peneliti lain dapat meningkatkan bahasan sesuai topik yang telah diselesaikan peneliti dengan mempertimbangkan keluasan sampel

penelitian, serta hal-hal lain yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor.