

Lampiran 1

Instrumen Angket Penelitian

Petunjuk Pengisian :

1. Di bawah ini Bapak/ Ibu akan menjumpai sejumlah pernyataan yang menggambarkan tentang kinerja pegawai, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja.
2. Jawaban yang sejujurnya dari Bapak/Ibu tidak mempengaruhi pekerjaan dan masa depan Bapak/ Ibu dalam melaksanakan tugas
3. Perlu Bapak/ Ibu ketahui bahwa tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar, karena semua jawaban merupakan pendapat Bapak/ Ibu yang sebenarnya
4. Beri tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang menurut Bapak/ Ibu paling tepat.
5. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/ Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Pernyataan :

A. Angket Kinerja Pegawai

Sejauhmana Saudara melakukan seperti yang dinyatakan pada pernyataan berikut :

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
1	Saya menyusun target pekerjaan yang harus saya selesaikan setiap hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan kantor setiap hari dengan tepat waktu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
3	Saya bertanya kepada rekan sekerja cara menyelesaikan pekerjaan sesuai petunjuk pimpinan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
4	Saya lebih senang bekerja sendiri karena dapat lebih cepat selesai	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
5	Saya mencoba hal-hal baru yang dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan saya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
6	Saya membuat petunjuk kerja sesuai arahan pimpinan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
7	Saya meminta arahan pimpinan dalam melayani masyarakat yang baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
8	Saya membaca petunjuk kerja untuk mengetahui penyelesaian pekerjaan di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
9	Saya senang bekerjasama dengan anggota kelompok kerja yang ditentukan pimpinan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
10	Saya mencari cara untuk membagi-bagi pekerjaan sesuai tingkat kesulitannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
11	Saya mengerjakan setiap target pekerjaan setiap hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
12	Saya mendengarkan arahan pimpinan agar pekerjaan dapat saya selesaikan tepat waktu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
13	Saya membaca buku petunjuk kerja agar lebih terampil dalam mengerjakan tugas sehari-hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
14	Dalam bekerja, saya berusaha sebisa mungkin membantu teman yang kesulitan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
15	Saya menyelesaikan pekerjaan menggunakan cara yang sama dengan rekan kerja lainnya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
16	Saya membuat petunjuk kerja agar tidak ada pekerjaan yang terabaikan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
17	Untuk dapat melayani masyarakat dengan baik saya melatih keterampilan mengetik cepat	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
18	Sebelum mengetahui cara bekerja, saya tidak akan memulai suatu pekerjaan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
19	Saya meminta bantuan rekan kerja bila menemui kesulitan menyelesaikan pekerjaan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
20	Saya mengerjakan pekerjaan yang mudah terlebih dahulu sebelum mengerjakan pekerjaan yang lebih sulit	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
21	Saya tidak membuat target capaian pekerjaan yang harus diselesaikan setiap harinya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
22	Saya memberikan pelayanan tepat waktu sesuai ketentuan kantor kepada masyarakat	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
23	Saya berbagi informasi pekerjaan dengan teman seantor untuk menambah pengetahuan kerja saya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
24	Saya senang bila ada rekan satu kantor yang membantu saya bekerja setiap hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
25	Saya bertukar informasi tentang cara terbaru dalam menyelesaikan pekerjaan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
26	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai petunjuk kerja yang telah ditetapkan pimpinan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
27	Bekerja dengan cepat untuk melayani kebutuhan masyarakat adalah tujuan saya bekerja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
28	Informasi tentang pekerjaan saya cari dari internet untuk meningkatkan keterampilan mengerjakan tugas-tugas di rumah	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
29	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan rekan kerja untuk meningkatkan capaian kerja setiap harinya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
30	Saya berkonsultasi dengan pimpinan dalam membagi pekerjaan sesuai tingkat kesulitannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

B. Angket Kepemimpinan

Sejauhmana kepala seksi melakukan hal-hal seperti yang dinyatakan pada pernyataan berikut:

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
1	Kepala seksi harus melihat petunjuk kerja sebelum mengambil keputusan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
2	Kepala seksi berusaha berkomunikasi dengan seluruh bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
3	Kepala seksi menggelar rapat kerja dengan bawahan setiap minggu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
4	Kepala seksi membiarkan saja setiap bawahannya bekerja setiap hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
5	Kepala seksi berusaha memahami perilaku setiap bawahannya ketika melaksanakan tugas di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
6	Kepala seksi mengingatkan bawahannya tentang visi kantor dalam melayani masyarakat	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
7	Kepala seksi berusaha menyediakan sarana prasarana kantor untuk mendukung pekerjaan bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
8	Kepala seksi hanya bekerjasama dengan beberapa pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
9	Kepala seksi setiap bulan memberi penghargaan pribadi kepada bawahan yang menunjukkan prestasi kerja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
10	Kepala seksi berusaha menjaga keharmonisan di antara bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
11	Kepala seksi menunjukkan perilaku yang baik dalam memimpin bawahannya di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
12	Kepala seksi membuat program pengawasan kerja dengan tujuan agar bawahan bekerja dengan baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
13	Kepala seksi membantu kesejahteraan bawahannya dengan memberikan tambahan uang makan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
14	Kepala seksi menghargai setiap pendapat bawahannya dalam bekerja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
15	Kepala seksi mensosialisasikan program kerja yang harus dilaksanakan bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
16	Kepala seksi mengedepankan rasional dalam menentukan keputusan yang akan diterapkan di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
17	Kepala seksi berusaha mendekatkan diri dengan menyapa bawahannya setiap hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
18	Kepala seksi memerintahkan bawahannya untuk bekerja dengan sebaik-baiknya sesuai visi Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
19	Kepala seksi mengatur tugas-tugas setiap pegawainya untuk mempercepat penyelesaian tugas kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
20	Kepala seksi membagi kelompok kerja yang akan bekerjasama dengannya setiap hari di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
21	Kepala seksi memberikan promosi pekerjaan kepada bawahannya yang telah bekerja dengan sangat baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
22	Kepala seksi melarang bawahannya menggunakan peralatan pribadi untuk menyelesaikan tugas kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
23	Kepala seksi berusaha untuk menjadi teladan bagi setiap bawahannya dalam melaksanakan tugas-tugas kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
24	Kepala seksi setiap bulan memperingatkan bawahannya yang tidak menunjukkan peningkatan kerja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
25	Kepala seksi ikut serta menyelesaikan konflik yang terjadi di antara bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
26	Kepala seksi meminta bawahannya agar berkomunikasi baik kepada masyarakat	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
27	Kepala seksi meminta masukan dari bawahannya sebelum memutuskan program mana yang harus diselesaikan terlebih dahulu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
28	Kepala seksi tidak berusaha mensejahterakan bawahannya karena sudah digaji pemerintah	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
29	Kepala seksi tidak peduli dengan perilaku bawahannya ketika bekerja di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
30	Kepala seksi terus mengingatkan bawahannya agar melayani masyarakat dengan baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

C. Angket Motivasi Kerja

Sejauhmana Saudara mengalami/merasakan seperti yang dinyatakan pada pernyataan berikut :

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
1	Saya bekerja semata-mata untuk mencari upah saja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
2	Kepala seksi memperlakukan semua bawahannya dengan perlakuan yang baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
3	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima setiap bulannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
4	Saya merasa dihargai rekan kantor dengan bekerja di bidang ini	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
5	Saya mendapatkan perlakuan yang adil dari kantor atas segala sikap saya selama bekerja di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
6	Saya senang dengan tunjangan kesehatan yang diberikan pimpinan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
7	Saya diberi kesempatan untuk maju dalam segala hal oleh kepala seksi	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
8	Saya merasa aman ketika bekerja di dalam kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
9	Kepala seksi memberikan bonus tambahan kepada saya untuk setiap capaian pekerjaan yang saya lakukan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
10	Adanya kebijakan pemberian uang makan setiap bulan, memberikan saya motivasi untuk bekerja lebih baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
11	Kepala seksi berusaha memberikan ketenangan kepada bawahannya ketika bekerja di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
12	Saya merasa gaji yang saya terima setiap bulannya tidak dapat memenuhi kebutuhan keluarga saya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
13	Saya merasa senang dapat melakukan pekerjaan saya bersama-sama rekan di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
14	Kepedulian kepala seksi terhadap bawahannya memberikan rasa nyaman kepada saya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
15	Saya merasa senang dengan perhatian kepala seksi terhadap kesehatan saya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
16	Tidak ada gunanya bekerja dengan baik di Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu, karena tidak ada penghargaan prestasi kerja	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
17	Saya merasa keadilan dalam bekerja menjadi jaminan tersendiri bagi kami para bawahan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
18	Kebijakan pemberian bonus diberikan kantor kepada pegawai yang berprestasi baik	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
19	Bekerja sebagai pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu dapat memenuhi kebutuhan keluarga sehari-hari	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
20	Ada jaminan keamanan dari kantor kepada saya ketika bekerja sampai larut malam	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
21	Kantor memperhatikan kepastian pemberian dana pensiun kepada setiap pegawai	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
22	Saya merasa senang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu karena	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

No.	Pernyataan-Pernyataan	Pilihan Jawaban
	rekan-rekan menghargai hasil pekerjaan saya	
23	Saya merasa senang dengan ketenangan dalam bekerja di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
24	Kepala seksi berupaya memberikan tambahan biaya tunjangan kesehatan untuk keluarga kepada setiap bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
25	Kepala seksi memberikan kesempatan untuk meningkatkan karir saya di kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
26	Kepala seksi menghargai semua hasil kerja yang sudah saya selesaikan	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
27	Kepala seksi memperhatikan pemberian bonus bulanan kepada seluruh bawahannya	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
28	Saya merasa kebutuhan hidup keluarga dapat terpenuhi dengan menjadi pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
29	Saya merasa dirugikan kepala seksi bila terlibat pertikaian dengan rekan kantor	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP
30	Menurut saya, perlu peningkatan gaji setiap bulannya dikarenakan kebutuhan yang terus meningkat	☐ SL ☐ SR ☐ JR ☐ TP

Lampiran 2
Sebaran Uji Coba Instrumen

A. Angket Kinerja Pegawai (X3)

SUBJEK	NOMOR BUTIR ANGKET																														Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	2	2	3	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	2	1	4	3	3	3	3	96
2	3	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	96
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	4	3	97
4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	3	1	2	3	3	4	4	3	92
5	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	1	4	3	3	3	3	4	1	3	3	4	3	3	3	93
6	4	4	4	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	2	2	4	3	4	2	2	3	2	4	1	1	2	4	3	3	4	87
7	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	1	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	99
8	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	1	3	2	1	3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	4	2	3	91
9	2	3	4	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	1	2	4	3	3	2	4	85
10	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	90
11	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	88
12	3	1	3	3	2	4	4	3	1	3	4	2	2	1	3	4	3	4	2	3	4	2	3	2	4	3	4	3	3	4	87
13	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	3	4	4	3	4	3	3	3	2	4	3	94
14	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	102
15	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	112
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	116
17	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	1	83
18	3	4	3	3	3	3	1	3	4	3	2	2	2	4	2	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	84
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	116
20	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	108
21	3	4	3	1	1	1	4	1	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	1	1	2	1	4	4	1	4	4	4	3	4	85
22	2	1	3	3	2	1	1	3	1	3	1	3	1	1	2	3	2	3	2	4	1	2	3	1	2	4	2	1	2	3	63
23	2	1	3	4	2	4	2	4	1	4	2	2	4	1	4	4	1	2	4	4	4	2	2	2	2	3	1	2	3	3	79
24	3	4	3	4	2	4	2	4	4	4	1	3	4	4	3	4	2	3	4	1	3	2	4	2	2	2	2	2	3	1	86
25	3	3	4	4	3	2	3	4	2	4	2	4	4	3	4	3	2	3	3	1	4	2	3	2	4	4	3	3	2	3	91
26	3	2	4	4	4	2	2	4	2	4	2	3	4	2	4	4	1	4	4	1	3	4	3	1	3	3	4	2	4	4	91
27	3	4	4	1	3	2	2	1	2	1	2	3	1	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	3	3	4	90
28	3	4	3	1	4	2	1	1	4	3	4	1	1	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	93
29	4	4	4	2	4	3	4	1	3	3	4	1	1	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	1	3	94
30	3	4	4	2	4	2	4	2	3	4	4	1	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	1	3	96

B. Angket Gaya Kepemimpinan (X1)

SUBJEK	NOMOR BUTIR ANGKET																														Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	4	4	1	3	1	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	2	3	4	4	1	3	3	4	4	4	4	4	1	95
2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	99
3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	1	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	2	95
4	3	3	4	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	2	2	3	3	4	4	4	3	2	97
5	3	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1	97
6	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	1	94
7	4	3	3	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	2	2	2	3	2	4	1	89
8	4	2	2	4	4	3	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	2	1	4	2	2	4	4	98
9	3	4	2	3	3	2	4	4	4	1	3	2	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	1	3	4	4	3	3	2	92
10	3	3	2	4	3	4	1	4	3	2	2	3	4	3	2	4	3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	1	86
11	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	1	3	1	89
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	2	88
13	4	3	3	4	3	3	3	4	1	4	3	1	3	3	2	4	4	3	1	3	4	2	2	1	3	3	4	2	3	2	85
14	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	94
15	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	98
16	3	3	3	4	3	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	104
17	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	115
18	3	2	3	3	4	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	2	84
19	3	3	1	2	3	2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	1	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	91
20	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	1	4	4	4	1	107
21	4	4	2	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	103
22	4	4	3	4	3	2	3	1	4	4	3	4	3	1	1	1	4	1	4	4	2	2	4	4	3	1	4	1	4	4	87
23	3	1	3	3	2	2	1	2	1	2	4	1	3	2	2	1	1	2	1	2	1	3	1	1	3	2	1	2	2	1	56
24	2	2	3	2	3	1	4	2	1	1	3	1	4	2	4	2	2	2	1	3	2	2	1	1	4	2	2	2	2	2	65
25	3	2	3	1	2	2	2	2	4	2	3	4	3	2	4	4	2	2	4	4	2	3	4	4	3	2	2	2	4	2	83
26	3	3	3	2	2	2	2	4	3	2	3	3	4	3	4	2	3	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	86
27	4	2	4	4	4	4	4	4	3	1	3	2	4	3	4	2	2	4	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	1	91
28	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	4	2	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	4	97
29	3	3	4	4	4	4	1	2	4	4	3	4	3	4	2	3	1	2	4	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	94
30	3	4	1	3	1	1	4	1	3	3	4	4	4	4	4	1	4	2	3	3	3	1	3	3	4	4	4	4	3	4	90

C. Angket Motivasi Kerja (X2)

SUBJEK	NOMOR BUTIR ANGKET																														Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	2	3	2	3	4	3	1	4	4	2	3	3	3	4	2	2	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	87
2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	3	2	4	4	3	4	3	4	105
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	107
4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	3	103
5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	1	4	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	93
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	103
7	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	4	2	3	106
8	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	2	2	3	3	2	2	3	2	4	4	3	2	2	85
9	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	110
10	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	3	105
11	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	108
12	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	108
13	2	2	3	2	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	87
14	3	2	3	2	4	4	4	2	4	4	4	2	2	3	3	4	1	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	90
15	3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3	2	4	2	4	3	2	3	2	3	1	4	2	3	4	3	2	1	4	3	82
16	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	2	4	3	3	4	2	3	3	92
17	3	3	3	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	89
18	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	3	1	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	106
19	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	110
20	3	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	1	4	1	3	4	4	2	3	3	2	2	4	3	94
21	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	1	4	1	4	4	3	1	1	4	3	3	3	3	96
22	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	102
23	2	3	4	1	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	107
24	1	2	1	4	3	1	2	2	2	1	2	2	2	4	1	1	2	3	1	4	1	2	2	3	3	3	1	2	3	1	62
25	1	4	2	3	4	1	3	4	4	2	3	4	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	90
26	3	3	4	3	4	1	4	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	98
27	2	4	2	4	4	3	1	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	92
28	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	3	101
29	4	4	2	1	3	4	4	4	1	4	4	4	2	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	2	4	3	2	4	4	3	98
30	4	4	3	1	3	4	3	4	1	4	3	4	4	3	4	4	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	102

Lampiran 3

Hasil Ujicoba Kuesioner

1. Variabel Kinerja Pegawai (X3)

Correlations (pretest X3)

		Skor total
Butir_1	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_2	Pearson Correlation	.477**
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
Butir_3	Pearson Correlation	.433*
	Sig. (2-tailed)	.017
	N	30
Butir_4	Pearson Correlation	.269
	Sig. (2-tailed)	.151
	N	30
Butir_5	Pearson Correlation	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_6	Pearson Correlation	.326
	Sig. (2-tailed)	.079
	N	30
Butir_7	Pearson Correlation	.532**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
Butir_8	Pearson Correlation	.260
	Sig. (2-tailed)	.166
	N	30
Butir_9	Pearson Correlation	.542**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
Butir_10	Pearson Correlation	.290
	Sig. (2-tailed)	.120
	N	30
Butir_11	Pearson Correlation	.419*
	Sig. (2-tailed)	.021

		Skor total
Butir_12	N	30
	Pearson Correlation	.303
	Sig. (2-tailed)	.103
Butir_13	N	30
	Pearson Correlation	.270
	Sig. (2-tailed)	.150
Butir_14	N	30
	Pearson Correlation	.497**
	Sig. (2-tailed)	.005
Butir_15	N	30
	Pearson Correlation	.407*
	Sig. (2-tailed)	.026
Butir_16	N	30
	Pearson Correlation	.272
	Sig. (2-tailed)	.146
Butir_17	N	30
	Pearson Correlation	.311
	Sig. (2-tailed)	.095
Butir_18	N	30
	Pearson Correlation	.445*
	Sig. (2-tailed)	.014
Butir_19	N	30
	Pearson Correlation	.224
	Sig. (2-tailed)	.235
Butir_20	N	30
	Pearson Correlation	.300
	Sig. (2-tailed)	.108
Butir_21	N	30
	Pearson Correlation	.453*
	Sig. (2-tailed)	.012
Butir_22	N	30
	Pearson Correlation	.507**
	Sig. (2-tailed)	.004
Butir_23	N	30
	Pearson Correlation	.160
	Sig. (2-tailed)	.398
Butir_24	N	30
	Pearson Correlation	.479**
	Sig. (2-tailed)	.007

		Skor total
Butir_25	N	30
	Pearson Correlation	.479**
	Sig. (2-tailed)	.007
Butir_26	N	30
	Pearson Correlation	.319
	Sig. (2-tailed)	.086
Butir_27	N	30
	Pearson Correlation	.494**
	Sig. (2-tailed)	.005
Butir_28	N	30
	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	.001
Butir_29	N	30
	Pearson Correlation	.426*
	Sig. (2-tailed)	.019
Butir_30	N	30
	Pearson Correlation	.411*
	Sig. (2-tailed)	.024
N		30

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_5 Butir_7 Butir_9
Butir_11 Butir_14 Butir_15 Butir_18 Butir_21 Butir_22 Butir_24
Butir_25 Butir_27 Butir_28 Butir_29 Butir_30
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary		
	N	%
Valid	30	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	18

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations (pretest X1)

		Skor total
Butir_1	Pearson Correlation	.462*
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	30
Butir_2	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_3	Pearson Correlation	.136
	Sig. (2-tailed)	.473
	N	30
Butir_4	Pearson Correlation	.445*
	Sig. (2-tailed)	.014
	N	30
Butir_5	Pearson Correlation	.027
	Sig. (2-tailed)	.888
	N	30
Butir_6	Pearson Correlation	.423*
	Sig. (2-tailed)	.020
	N	30
Butir_7	Pearson Correlation	.218
	Sig. (2-tailed)	.248
	N	30
Butir_8	Pearson Correlation	.497**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
Butir_9	Pearson Correlation	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_10	Pearson Correlation	.505**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	30
Butir_11	Pearson Correlation	.156

		Skor total
Butir_12	Sig. (2-tailed)	.412
	N	30
	Pearson Correlation	.557**
Butir_13	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
	Pearson Correlation	.262
Butir_14	Sig. (2-tailed)	.163
	N	30
	Pearson Correlation	.616**
Butir_15	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
	Pearson Correlation	.323
Butir_16	Sig. (2-tailed)	.082
	N	30
	Pearson Correlation	.434*
Butir_17	Sig. (2-tailed)	.017
	N	30
	Pearson Correlation	.495**
Butir_18	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
	Pearson Correlation	.569**
Butir_19	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
	Pearson Correlation	.625**
Butir_20	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
	Pearson Correlation	.546**
Butir_21	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
	Pearson Correlation	.327
Butir_22	Sig. (2-tailed)	.077
	N	30
	Pearson Correlation	.155
Butir_23	Sig. (2-tailed)	.413
	N	30
	Pearson Correlation	.592**
Butir_24	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
	Pearson Correlation	.597**

		Skor total
Butir_25	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
	Pearson Correlation	.155
Butir_26	Sig. (2-tailed)	.415
	N	30
	Pearson Correlation	.335
Butir_27	Sig. (2-tailed)	.070
	N	30
	Pearson Correlation	.662**
Butir_28	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
	Pearson Correlation	.472**
Butir_29	Sig. (2-tailed)	.009
	N	30
	Pearson Correlation	.532**
Butir_30	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
	Pearson Correlation	.311
	Sig. (2-tailed)	.095
	N	30

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_4 Butir_6 Butir_8 Butir_9
Butir_10 Butir_12 Butir_14 Butir_16 Butir_17 Butir_18 Butir_19
Butir_20 Butir_23 Butir_24 Butir_27 Butir_28 Butir_29
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	19

3. Variabel Motivasi Kerja (X2)**Correlations (pretest X2)**

		Skor total
Butir_1	Pearson Correlation	.534**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
Butir_2	Pearson Correlation	.520**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	30
Butir_3	Pearson Correlation	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_4	Pearson Correlation	.165
	Sig. (2-tailed)	.383
	N	30
Butir_5	Pearson Correlation	.310
	Sig. (2-tailed)	.096
	N	30
Butir_6	Pearson Correlation	.580**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
Butir_7	Pearson Correlation	.491**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	30
Butir_8	Pearson Correlation	.522**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	30
Butir_9	Pearson Correlation	.299
	Sig. (2-tailed)	.108
	N	30
Butir_10	Pearson Correlation	.421*
	Sig. (2-tailed)	.020
	N	30

		Skor total
Butir_11	Pearson Correlation	.441*
	Sig. (2-tailed)	.015
	N	30
Butir_12	Pearson Correlation	.479**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	30
Butir_13	Pearson Correlation	.297
	Sig. (2-tailed)	.111
	N	30
Butir_14	Pearson Correlation	.215
	Sig. (2-tailed)	.253
	N	30
Butir_15	Pearson Correlation	.474**
	Sig. (2-tailed)	.008
	N	30
Butir_16	Pearson Correlation	.449*
	Sig. (2-tailed)	.013
	N	30
Butir_17	Pearson Correlation	.495**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
Butir_18	Pearson Correlation	.245
	Sig. (2-tailed)	.193
	N	30
Butir_19	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
Butir_20	Pearson Correlation	.224
	Sig. (2-tailed)	.235
	N	30
Butir_21	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_22	Pearson Correlation	.350
	Sig. (2-tailed)	.058
	N	30
Butir_23	Pearson Correlation	.457*
	Sig. (2-tailed)	.011
	N	30

		Skor total
Butir_24	Pearson Correlation	.210
	Sig. (2-tailed)	.265
	N	30
Butir_25	Pearson Correlation	.230
	Sig. (2-tailed)	.221
	N	30
Butir_26	Pearson Correlation	.512**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	30
Butir_27	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
Butir_28	Pearson Correlation	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Butir_29	Pearson Correlation	.213
	Sig. (2-tailed)	.259
	N	30
Butir_30	Pearson Correlation	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Skor_total	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Butir_1 Butir_2 Butir_3 Butir_6 Butir_7 Butir_8
Butir_10 Butir_11 Butir_12 Butir_15 Butir_16 Butir_17 Butir_19
Butir_21 Butir_23 Butir_26 Butir_27 Butir_28 Butir_30
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	19

Lampiran 4
Sebaran Data Penelitian

A. Sebaran Data Variabel Kinerja Pegawai (X3)

SAMPEL	Nomor Butir Angket																		SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	2	3	1	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	1	51
2	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	1	58
3	2	2	1	1	2	2	2	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	2	4	4	4	4	1	1	4	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	58
5	1	4	1	2	3	2	2	3	2	1	1	1	2	2	3	3	3	3	39
6	1	2	2	2	2	3	3	2	2	4	3	2	4	2	3	2	3	1	43
7	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	1	1	1	1	4	3	4	51
8	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	51
9	4	3	1	4	4	4	2	1	2	1	2	2	3	3	2	3	3	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	2	60
11	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	2	2	4	1	2	4	4	4	37
12	4	4	4	4	1	2	2	2	2	1	4	4	3	4	4	4	4	4	57
13	4	1	2	4	3	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	57
14	4	3	3	1	3	1	1	1	2	3	4	3	3	4	2	2	4	4	48
15	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	4	4	4	65
16	3	4	3	2	2	4	4	3	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	59
17	2	3	4	4	4	1	1	3	4	1	2	3	4	4	2	4	4	4	54
18	2	2	3	2	4	1	4	2	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	55
19	2	1	4	4	4	3	1	4	1	3	3	1	3	4	4	4	3	4	53
20	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	2	65
21	4	1	4	2	1	1	1	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	2	33
22	1	1	1	1	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	1	53
23	2	3	1	1	1	4	3	1	2	4	2	2	2	2	2	1	4	2	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	1	64
25	1	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	59
26	2	4	3	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
27	3	4	4	1	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	2	4	2	58
28	3	2	4	1	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	58
29	1	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	59
30	2	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	3	2	4	4	2	4	2	56
31	4	4	4	3	3	3	2	3	3	1	2	2	4	3	4	4	4	4	57

A. Sebaran Data Variabel Kinerja Pegawai (X3)

SAMPSEL	Nomor Butir Angket																		SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
32	1	1	4	3	2	1	1	2	2	2	4	2	3	3	2	4	4	4	45
33	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	1	2	4	4	2	4	60
34	4	4	4	4	4	2	4	2	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	63
35	2	4	2	2	4	4	4	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	53
36	3	3	4	1	4	1	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	57
37	4	1	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	3	2	3	57
38	1	1	1	1	1	4	1	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	1	45
39	4	4	4	2	4	2	3	4	2	2	3	4	4	2	2	4	4	1	55
40	2	2	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
41	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	59
42	4	1	1	1	3	1	3	3	4	3	2	4	2	2	3	3	4	3	47
43	1	1	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	47
44	2	2	2	2	2	3	3	2	1	4	2	2	2	2	2	4	2	4	43
45	1	3	1	1	3	1	1	3	3	2	4	4	2	3	2	3	3	1	41
46	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	3	61
47	1	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	50
48	2	1	3	2	1	1	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	1	39
49	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	2	1	4	1	4	1	51
50	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	2	1	4	2	56
51	4	3	4	4	4	1	2	3	3	1	3	2	3	3	2	2	2	3	49
52	4	1	1	1	1	2	2	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	1	48
53	1	1	1	4	2	1	1	4	4	1	3	2	2	4	4	4	4	4	47
54	3	3	3	2	1	1	1	4	1	3	3	4	4	2	4	4	2	2	47
55	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	64
56	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	1	1	1	4	4	4	56
57	4	4	4	4	3	1	1	4	1	4	2	3	4	4	2	2	3	4	54
58	1	4	4	3	1	3	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	1	54
59	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	4	4	62
60	1	2	4	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	4	4	1	57
61	1	1	1	2	3	1	1	3	4	2	1	4	4	2	4	4	3	4	45
62	2	2	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	60
63	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	61
64	1	3	1	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61

B. Sebaran Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

SAMPEL	Nomor Butir Angket																				SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	3	4	1	1	4	4	4	4	3	1	1	1	3	3	1	1	3	1	51
2	1	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	61
3	4	3	4	4	1	1	1	2	1	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	54
4	1	1	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	64
5	1	2	1	1	1	1	1	1	4	1	3	1	3	2	3	1	3	2	1	2	35
6	1	2	4	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	42
7	1	1	4	4	2	2	2	4	4	4	1	1	4	4	4	4	3	1	1	1	52
8	1	1	1	1	1	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	2	2	3	2	55
9	3	2	4	2	2	3	2	1	3	1	4	4	3	3	4	4	2	1	1	1	50
10	4	3	1	1	2	2	2	4	4	1	4	2	2	1	4	2	4	4	4	4	55
11	1	1	1	3	1	1	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	30
12	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	61
13	2	1	2	1	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	61
14	2	4	2	4	2	2	2	4	1	3	4	4	4	2	1	1	2	2	2	1	49
15	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	1	70
16	4	4	2	2	3	4	3	2	2	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
17	1	1	1	4	2	3	3	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	57
18	4	2	4	1	2	1	4	2	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	3	58
19	3	3	1	3	3	2	3	2	1	3	4	3	2	1	4	4	4	4	4	1	55
20	1	2	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
21	4	4	4	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	1	4	2	36
22	1	4	4	1	1	2	4	4	2	1	2	1	3	4	4	4	4	4	2	4	56
23	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	4	29
24	2	1	3	1	3	1	1	1	2	1	4	3	3	2	2	1	2	3	4	3	43
25	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	2	70
26	2	2	1	3	3	2	2	4	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	58
27	1	1	2	4	2	4	1	2	1	1	2	2	4	4	2	1	4	1	2	4	45
28	1	1	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
29	4	4	3	4	4	4	4	3	4	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	1	65
30	4	4	4	4	2	2	4	2	1	3	4	1	2	4	3	4	2	4	4	4	62
31	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	2	1	1	1	61
32	2	4	1	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	2	63
33	4	3	1	1	4	1	4	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	2	2	3	3	4	4	4	1	1	1	2	4	4	4	4	2	1	4	4	4	58

B. Sebaran Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

SAMPel	Nomor Butir Angket																				SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
35	3	2	2	2	4	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	64
36	1	2	4	4	4	4	3	3	4	1	4	2	1	4	4	4	2	4	4	4	63
37	2	2	4	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	1	60
38	2	3	3	3	3	1	2	1	1	2	1	4	4	3	1	1	1	1	4	4	45
39	1	1	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	1	2	53
40	1	1	4	3	3	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
41	3	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	1	4	4	1	62
42	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	1	1	1	1	4	2	4	4	4	1	51
43	2	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	47
44	1	2	2	1	2	2	3	2	1	2	1	3	3	4	4	4	3	2	1	2	45
45	1	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	1	2	1	2	1	1	2	1	4	51
46	4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	1	68
47	1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	2	4	4	4	1	60
48	3	3	2	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	64
49	3	3	3	3	2	4	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	2	1	2	2	56
50	4	4	4	4	1	1	4	4	3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	1	4	52
51	1	1	3	3	3	2	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	1	1	58
52	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	56
53	1	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	1	3	2	4	4	4	4	4	64
54	4	3	4	2	1	2	1	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	63
55	4	1	1	1	2	4	1	1	2	4	4	4	4	3	1	2	3	3	3	1	49
56	4	4	4	1	1	1	1	1	2	1	2	4	4	4	4	2	4	4	1	3	52
57	4	2	4	1	1	1	1	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	54
58	4	4	4	4	2	2	2	2	1	2	2	4	3	3	3	4	2	1	1	2	52
59	4	4	1	3	2	2	1	4	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	35
60	1	1	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	2	2	61
61	4	4	4	4	1	1	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	63
62	1	2	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	1	60
63	4	3	4	3	4	2	4	4	2	2	1	1	1	2	2	3	4	4	4	4	58
64	2	2	3	2	2	4	4	2	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	58

C. Sebaran Data Variabel Motivasi Kerja (X2)

SAMPEL	Nomor Butir Angket																			SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	3	3	2	2	4	3	2	4	2	2	2	2	2	2	4	1	1	3	1	45
2	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	68
3	1	1	3	2	2	1	3	2	3	4	3	3	4	2	2	3	2	3	2	46
4	4	4	3	4	1	1	2	1	1	4	4	4	1	1	4	1	3	4	4	51
5	2	2	2	1	2	1	1	3	3	2	2	2	2	1	1	2	2	3	1	35
6	4	4	2	1	1	2	1	1	4	3	3	1	1	1	4	1	3	4	4	45
7	4	2	1	1	2	4	4	4	3	1	1	1	3	3	2	1	1	4	1	43
8	1	2	2	2	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	43
9	4	2	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	1	2	4	45
10	1	1	1	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	61
11	3	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	30
12	1	4	4	4	4	1	4	1	3	3	1	3	1	4	1	3	1	3	4	50
13	4	2	4	4	2	3	4	4	2	2	2	2	4	2	1	2	4	1	4	53
14	1	4	3	1	1	1	1	1	4	4	1	2	2	2	4	4	4	1	1	42
15	4	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	46
16	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	1	3	2	3	3	3	48
17	1	1	1	4	4	4	2	2	1	1	1	2	2	4	4	2	2	2	4	44
18	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	1	1	1	4	53
19	1	1	3	1	1	1	1	1	3	2	3	2	1	1	3	4	3	2	3	37
20	4	4	2	4	4	2	1	4	1	4	1	1	1	1	4	4	3	2	4	51
21	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	4	1	1	4	3	31
22	2	2	2	4	2	4	3	1	3	4	4	4	2	4	1	3	2	1	2	50
23	3	4	2	2	1	1	1	1	1	1	4	1	2	3	1	1	1	2	3	35
24	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	1	1	1	1	3	4	4	3	3	52
25	4	3	4	1	1	4	4	4	1	1	1	1	1	4	1	4	4	3	4	50
26	3	3	2	3	2	1	3	4	4	3	3	4	3	2	2	3	2	1	3	51
27	4	4	4	4	4	4	2	4	1	1	1	1	1	1	4	3	4	4	4	55
28	4	4	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	1	63
29	2	4	1	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	3	2	2	4	60
30	2	4	2	4	4	2	3	2	2	1	1	4	4	4	1	2	4	2	1	49
31	1	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	1	1	1	55
32	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	2	4	4	4	48
33	4	2	2	1	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	50
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	1	2	3	60

C. Sebaran Data Variabel Motivasi Kerja (X2)

SAMPEL	Nomor Butir Angket																			SKOR
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
35	3	1	3	3	1	3	4	2	4	3	4	4	3	4	1	4	1	1	3	52
36	4	4	4	4	4	2	1	4	1	2	1	1	1	2	4	4	4	4	4	55
37	1	2	4	4	4	3	2	4	4	2	4	2	4	2	1	2	4	3	1	53
38	4	4	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	3	4	4	40
39	4	4	2	2	2	4	4	4	1	3	1	4	4	4	3	4	4	4	4	62
40	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	66
41	1	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	4	3	2	58
42	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	65
43	4	4	4	4	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	4	4	2	4	4	46
44	4	1	1	1	1	1	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
45	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	1	1	1	1	53
46	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	68
47	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
48	1	1	1	1	1	4	4	4	1	2	4	1	1	4	4	1	1	4	4	44
49	1	1	1	1	2	1	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	1	4	4	50
50	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	1	2	58
51	1	3	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	3	2	4	4	2	43
52	1	1	4	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	46
53	1	1	1	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	1	1	3	4	4	54
54	3	1	1	2	1	4	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2	47
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	3	1	1	4	4	54
56	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	1	1	58
57	1	2	2	2	4	4	1	4	2	3	3	3	2	2	2	2	3	1	4	47
58	1	1	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	2	2	4	1	1	1	4	54
59	4	2	4	1	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	59
60	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	1	4	4	2	61
61	4	1	3	1	1	1	1	1	4	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	52
62	4	3	4	2	2	4	4	4	2	2	4	4	2	4	1	1	1	1	1	50
63	3	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	1	1	1	1	4	1	2	3	51
64	4	2	4	1	4	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	2	4	4	4	48

Lampiran 4

Data Pokok Penelitian

No	X1	X2	X3
1	51	45	51
2	61	68	58
3	54	46	50
4	64	51	58
5	35	35	39
6	42	45	43
7	52	43	51
8	55	43	51
9	50	45	48
10	55	61	60
11	30	30	37
12	61	50	57
13	61	53	57
14	49	42	48
15	70	46	65
16	63	48	59
17	57	44	54
18	58	53	55
19	55	37	53
20	70	51	65
21	36	31	33
22	56	50	53
23	29	35	39
24	43	52	64
25	70	50	59
26	58	51	63
27	45	55	58
28	69	63	58
29	65	60	59
30	62	49	56
31	61	55	57
32	63	48	45

No	X1	X2	X3
33	60	50	60
34	58	60	63
35	64	52	53
36	63	55	57
37	60	53	57
38	45	40	45
39	53	62	55
40	65	66	63
41	62	58	59
42	51	65	47
43	47	46	47
44	45	56	43
45	51	53	41
46	68	68	61
47	60	68	50
48	64	44	39
49	56	50	51
50	52	58	56
51	58	43	49
52	56	46	48
53	64	54	47
54	63	47	47
55	49	54	64
56	52	58	56
57	54	47	54
58	52	54	54
59	35	59	62
60	61	61	57
61	63	52	45
62	60	50	60
63	58	51	61
64	58	48	61

Lampiran 5

Hasil SPSS

Frequencies

		Statistics		
		Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
N	Valid	64	64	64
	Missing	0	0	0
Mean		55.58	50.98	53.36
Median		58.00	51.00	55.00
Mode		58	50	57
Std. Deviation		9.451	8.510	7.631
Variance		89.327	72.428	58.234
Minimum		29	30	33
Maximum		70	68	65

Frequency Table

		Gaya Kepemimpinan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	29	1	1.6	1.6	1.6
	30	1	1.6	1.6	3.1
	35	2	3.1	3.1	6.3
	36	1	1.6	1.6	7.8
	42	1	1.6	1.6	9.4
	43	1	1.6	1.6	10.9
	45	3	4.7	4.7	15.6
	47	1	1.6	1.6	17.2
	49	2	3.1	3.1	20.3
	50	1	1.6	1.6	21.9
	51	3	4.7	4.7	26.6
	52	4	6.3	6.3	32.8
	53	1	1.6	1.6	34.4
	54	2	3.1	3.1	37.5
	55	3	4.7	4.7	42.2
	56	3	4.7	4.7	46.9
	57	1	1.6	1.6	48.4
	58	6	9.4	9.4	57.8
	60	4	6.3	6.3	64.1
	61	5	7.8	7.8	71.9
	62	2	3.1	3.1	75.0
	63	5	7.8	7.8	82.8

Gaya Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
64	4	6.3	6.3	89.1
65	2	3.1	3.1	92.2
68	1	1.6	1.6	93.8
69	1	1.6	1.6	95.3
70	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

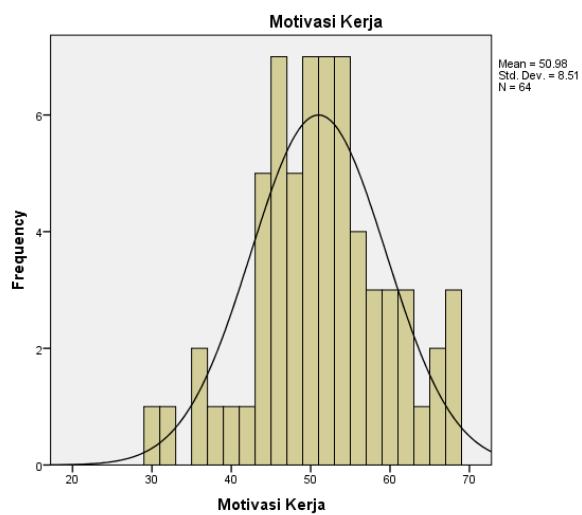
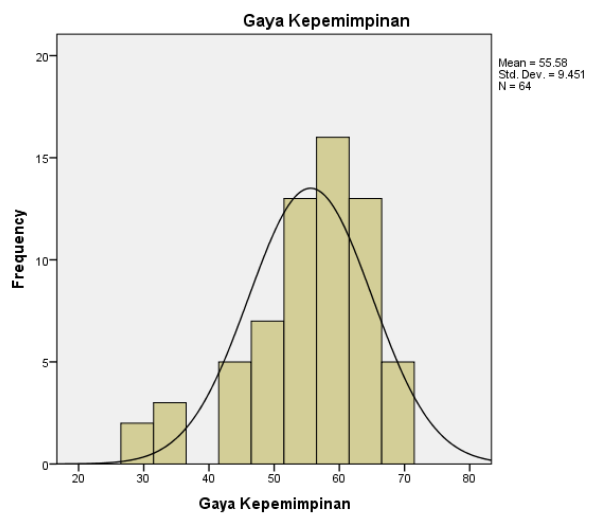
Motivasi Kerja

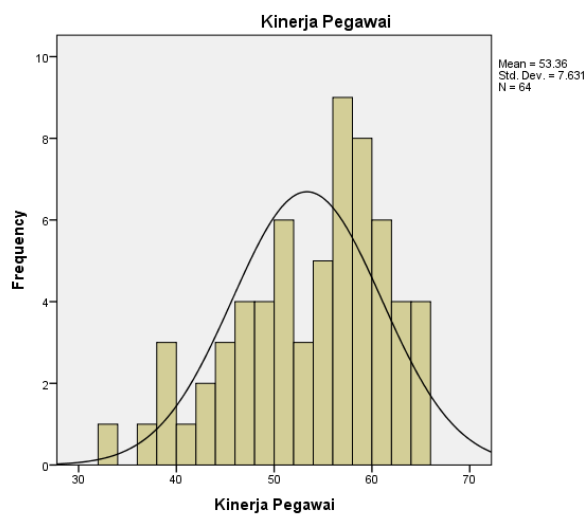
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
30	1	1.6	1.6	1.6
31	1	1.6	1.6	3.1
35	2	3.1	3.1	6.3
37	1	1.6	1.6	7.8
40	1	1.6	1.6	9.4
42	1	1.6	1.6	10.9
43	3	4.7	4.7	15.6
44	2	3.1	3.1	18.8
45	3	4.7	4.7	23.4
46	4	6.3	6.3	29.7
47	2	3.1	3.1	32.8
48	3	4.7	4.7	37.5
49	1	1.6	1.6	39.1
50	6	9.4	9.4	48.4
51	4	6.3	6.3	54.7
52	3	4.7	4.7	59.4
53	4	6.3	6.3	65.6
54	3	4.7	4.7	70.3
55	3	4.7	4.7	75.0
56	1	1.6	1.6	76.6
58	3	4.7	4.7	81.3
59	1	1.6	1.6	82.8
60	2	3.1	3.1	85.9
61	2	3.1	3.1	89.1
62	1	1.6	1.6	90.6
63	1	1.6	1.6	92.2
65	1	1.6	1.6	93.8
66	1	1.6	1.6	95.3
68	3	4.7	4.7	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
33	1	1.6	1.6	1.6
37	1	1.6	1.6	3.1
39	3	4.7	4.7	7.8
41	1	1.6	1.6	9.4
43	2	3.1	3.1	12.5
45	3	4.7	4.7	17.2
47	4	6.3	6.3	23.4
48	3	4.7	4.7	28.1
49	1	1.6	1.6	29.7
50	2	3.1	3.1	32.8
51	4	6.3	6.3	39.1
53	3	4.7	4.7	43.8
Valid 54	3	4.7	4.7	48.4
55	2	3.1	3.1	51.6
56	3	4.7	4.7	56.3
57	6	9.4	9.4	65.6
58	4	6.3	6.3	71.9
59	4	6.3	6.3	78.1
60	3	4.7	4.7	82.8
61	3	4.7	4.7	87.5
62	1	1.6	1.6	89.1
63	3	4.7	4.7	93.8
64	2	3.1	3.1	96.9
65	2	3.1	3.1	100.0
Total	64	100.0	100.0	

Histogram





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
N		64	64	64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	55.58	50.98	53.36
	Std. Deviation	9.451	8.510	7.631
	Absolute	.117	.069	.121
Most Extreme Differences	Positive	.081	.069	.064
	Negative	-.117	-.065	-.121
Kolmogorov-Smirnov Z		.934	.548	.967
Asymp. Sig. (2-tailed)		.348	.925	.307

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Curve Fit (X2 on X1)

Motivasi Kerja

Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.465	.216	.204	7.595

The independent variable is Gaya Kepemimpinan.

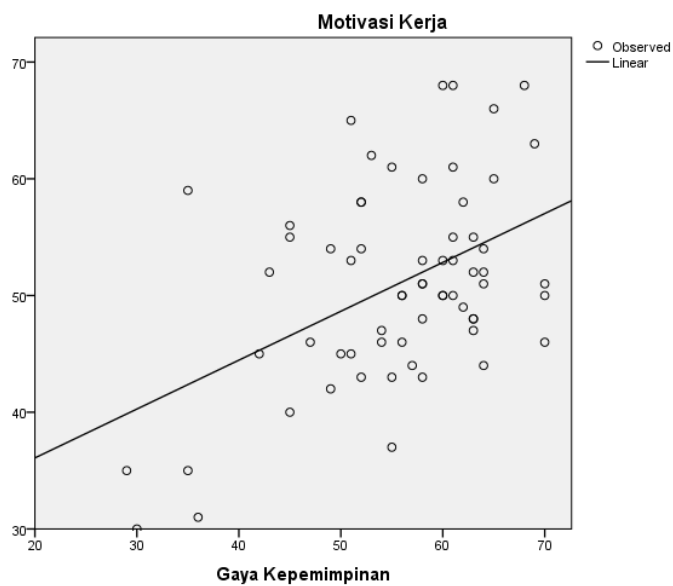
ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	986.824	1	986.824	17.109	.000
Residual	3576.160	62	57.680		
Total	4562.984	63			

The independent variable is Gaya Kepemimpinan.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Gaya Kepemimpinan	.419	.101	.465	4.136	.000
(Constant)	27.711	5.706		4.856	.000

**Means****Report**

Motivasi Kerja

Gaya Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
29	35.00	1	.
30	30.00	1	.
35	47.00	2	16.971
36	31.00	1	.
42	45.00	1	.
43	52.00	1	.
45	50.33	3	8.963
47	46.00	1	.

Report

Motivasi Kerja

Gaya Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
49	48.00	2	8.485
50	45.00	1	.
51	54.33	3	10.066
52	53.25	4	7.089
53	62.00	1	.
54	46.50	2	.707
55	47.00	3	12.490
56	48.67	3	2.309
57	44.00	1	.
58	51.00	6	5.621
60	55.25	4	8.617
61	57.40	5	7.162
62	53.50	2	6.364
63	50.00	5	3.391
64	50.25	4	4.349
65	63.00	2	4.243
68	68.00	1	.
69	63.00	1	.
70	49.00	3	2.646
Total	50.98	64	8.510

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Motivasi Kerja * Gaya Kepemimpinan	(Combined)	2604.534	26	100.174	1.893	.037
	Between Groups	986.824	1	986.824	18.644	.000
	Deviation from Linearity	1617.710	25	64.708	1.223	.284
	Within Groups	1958.450	37	52.931		
	Total	4562.984	63			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Motivasi Kerja * Gaya Kepemimpinan	.465	.216	.756	.571

Curve Fit (X3 on X1) Kinerja Pegawai Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.522	.273	.261	6.560

The independent variable is Gaya Kepemimpinan.

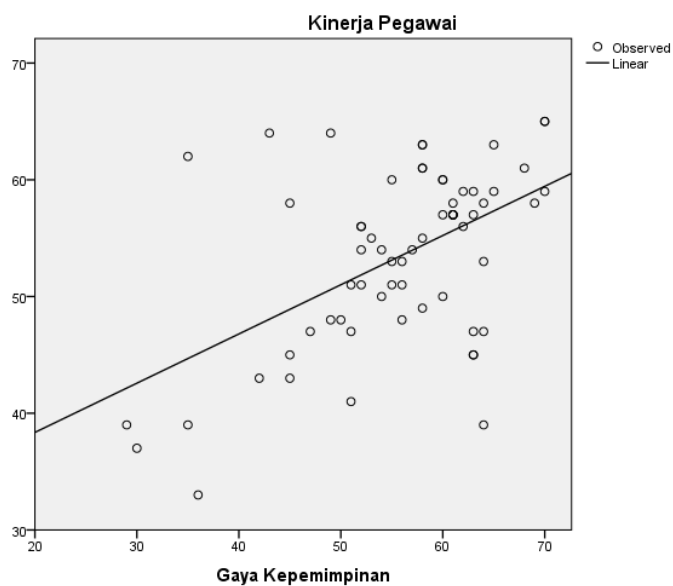
ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1000.375	1	1000.375	23.244	.000
Residual	2668.359	62	43.038		
Total	3668.734	63			

The independent variable is Gaya Kepemimpinan.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Gaya Kepemimpinan	.422	.087	.522	4.821	.000
(Constant)	29.927	4.929		6.071	.000



Means

Report

Kinerja Pegawai

Gaya Kepemimpinan	Mean	N	Std. Deviation
29	39.00	1	.
30	37.00	1	.
35	50.50	2	16.263
36	33.00	1	.
42	43.00	1	.
43	64.00	1	.
45	48.67	3	8.145
47	47.00	1	.
49	56.00	2	11.314
50	48.00	1	.
51	46.33	3	5.033
52	54.25	4	2.363
53	55.00	1	.
54	52.00	2	2.828
55	54.67	3	4.726
56	50.67	3	2.517
57	54.00	1	.
58	58.67	6	5.574
60	56.75	4	4.717
61	57.20	5	.447
62	57.50	2	2.121
63	50.60	5	6.841
64	49.25	4	8.180
65	61.00	2	2.828
68	61.00	1	.
69	58.00	1	.
70	63.00	3	3.464
Total	53.36	64	7.631

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Gaya Kepemimpinan	(Combined)	2363.484	26	90.903	2.577	.004
	Between Groups	1000.375	1	1000.375	28.358	.000
	Linearity	1363.109	25	54.524	1.546	.112
	Deviation from Linearity	1305.250	37	35.277		
	Within Groups	3668.734	63			
	Total					

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Pegawai * Gaya Kepemimpinan	.522	.273	.803	.644

Curve Fit (X3 on X2)

Kinerja Pegawai

Linear

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.563	.317	.306	6.355

The independent variable is Motivasi Kerja.

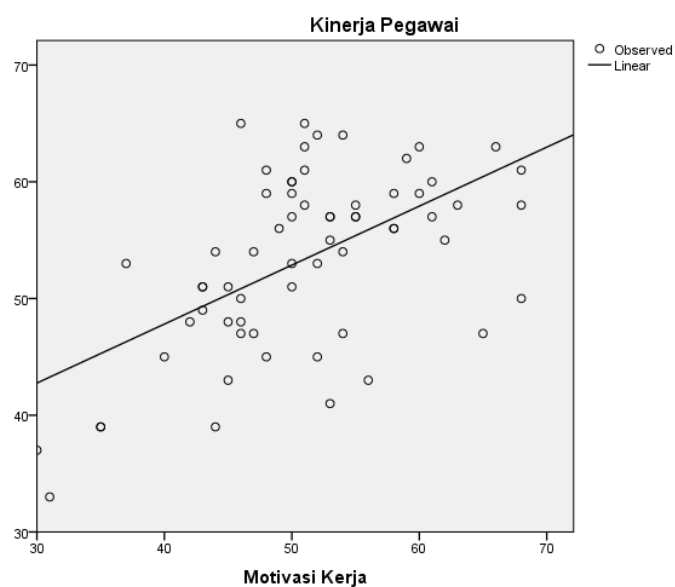
ANOVA

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1164.738	1	1164.738	28.839	.000
Residual	2503.996	62	40.387		
Total	3668.734	63			

The independent variable is Motivasi Kerja.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Motivasi Kerja	.505	.094	.563	5.370	.000
(Constant)	27.601	4.862		5.677	.000



Means

Report

Kinerja Pegawai

Motivasi Kerja	Mean	N	Std. Deviation
30	37.00	1	.
31	33.00	1	.
35	39.00	2	.000
37	53.00	1	.
40	45.00	1	.
42	48.00	1	.
43	50.33	3	1.155
44	46.50	2	10.607
45	47.33	3	4.041
46	52.50	4	8.426
47	50.50	2	4.950
48	55.00	3	8.718
49	56.00	1	.
50	56.67	6	3.830
51	61.75	4	2.986
52	54.00	3	9.539
53	52.50	4	7.724
54	55.00	3	8.544
55	57.33	3	.577
56	43.00	1	.
58	57.00	3	1.732
59	62.00	1	.
60	61.00	2	2.828
61	58.50	2	2.121
62	55.00	1	.
63	58.00	1	.
65	47.00	1	.
66	63.00	1	.
68	56.33	3	5.686
Total	53.36	64	7.631

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	(Combined)	2440.484	28	87.160	2.484	.006
	Between Groups	1164.738	1	1164.738	33.190	.000
	Linearity	1275.746	27	47.250	1.346	.202
	Deviation from Linearity	1228.250	35	35.093		
	Within Groups	3668.734	63			
	Total					

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	.563	.317	.816	.665

Correlations

Correlations

		Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.465**	.522**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	64	64	64
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.465**	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.522**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Regression X3 on X1, X2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.635 ^a	.404	.384	5.988

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1481.554	2	740.777	20.660	.000 ^b
	Residual	2187.180	61	35.855		
	Total	3668.734	63			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.762	5.286		3.739	.000
	Gaya Kepemimpinan	.268	.090	.332	2.973	.004
	Motivasi Kerja	.367	.100	.409	3.663	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai