

**PERAN MORAL COURAGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM  
PENGARUH TEKANAN POLITIK DAN DUKUNGAN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU KABUPATEN  
LABUHANBATU SELATAN**

**TESIS**

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat untuk Memperoleh Gelar  
Magister Sains pada Program Studi Ilmu Manajemen Program Magister  
Program Pascasarjana Universitas Labuhanbatu*



**Oleh:**

**RAHMAT SUDARYAT / IM**

**NPM : 2411100023**

**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS LABUHANBATU**

**2026**

**PERAN MORAL COURAGE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM  
PENGARUH TEKANAN POLITIK DAN DUKUNGAN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU KABUPATEN  
LABUHANBATU SELATAN**

**Oleh:**

**RAHMAT SUDARYAT / IM**

**NPM: 2411100023**

*Sebuah tesis yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk  
memperoleh gelar magister sains pada program studi ilmu manajemen  
program magister*

**© RAHMAT SUDARYAT**

Universitas Labuhanbatu

2026

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Tesis ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

## LEMBAR PENGESAHAN

Nama : RAHMAT SUDARYAT  
NPM : 2411100023  
Judul : Peran Moral Courage sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Tekanan Politik dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Rantauprapat, Mei 2026

Tesis ini disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si  
NIDN. 0128098302

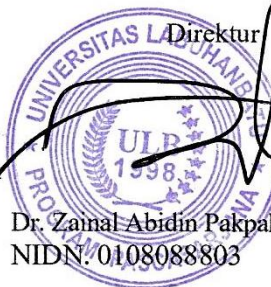
Pembimbing II



Dr. Hayanuddin Safri,S.E.,M.Si  
NIDN. 0108066503

Mengetahui

Direktur



Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H.,M.H  
NIDN: 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si  
NIDN. 0128098302

## LEMBAR PENGESAHAN NASKAH TESIS

Nama : RAHMAT SUDARYAT  
NPM : 2411100023  
Judul : Peran Moral Courage sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Tekanan Politik dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji dan dinyatakan lulus dalam ujian tesis dan berhak menyandang gelar Magister Sains(M.Si) pada tanggal Mei 2026

### PENGUJI

1. Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si

Ketua  
Penguji 1



2. Dr. Hayanuddin Safri,S.E.,M.Si

Anggota  
Penguji 2

3. Dr. Zulkarnain Nasution, S.E.,M.Si

Anggota  
Penguji 3

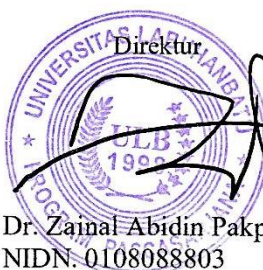


4. Dr.Sumitro S.E.,M.Si

Anggota  
Penguji 4



Mengetahui



Direktur  
Dr. Zainal Abidin Pakpahan, S.H., M.H  
NIDN. 0108088803

Ketua Program Studi



Dr. Nurintan Asyiah Siregar S.E.,M.Si  
NIDN. 0128098302

## PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMAT SUDARYAT  
NPM : 2411100023  
Tempat/ Tanggal Lahir : Rantauprapat/22 Maret 1978  
Program Studi : Ilmu Manajemen  
Alamat : Jln Bedagai Lingk SD Inpres Kotapinang  
No.Hp : 081364895194  
Judul Tesis : Peran Moral Courage sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Tekanan Politik dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik, baik di Universitas Labuhanbatu atau di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian dan pemikiran saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin di atas saya langgar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena tesis saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan, undang-undang dan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar dan agar dapat dipergunakan seperlunya.

Rantauprapat,  
 Ang Menyatakan



(RAHMAT SUDARYAT)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran *moral courage* sebagai variabel mediasi dalam pengaruh tekanan politik dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan yang berjumlah 42 orang, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan metode Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan SmartPLS. Variabel penelitian terdiri dari tekanan politik sebagai variabel independen, dukungan organisasi sebagai variabel independen, *moral courage* sebagai variabel mediasi, dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa model mampu menjelaskan 67,1% variasi kinerja pegawai melalui tekanan politik, dukungan organisasi, dan *moral courage*, sedangkan *moral courage* dapat dijelaskan sebesar 73,4% oleh tekanan politik dan dukungan organisasi. Tekanan politik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan arah positif yang sangat lemah serta berpengaruh negatif terhadap *moral courage*. Dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai serta memiliki pengaruh positif yang sangat kuat terhadap *moral courage*. Selanjutnya, *moral courage* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa *moral courage* secara signifikan memediasi pengaruh tekanan politik terhadap kinerja pegawai dengan arah negatif, serta memediasi pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai dengan arah positif. Dengan demikian, *moral courage* memiliki peran penting dalam menjembatani pengaruh tekanan politik dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

**Kata kunci:** Tekanan Politik, Dukungan Organisasi, *Moral Courage*, Kinerja Pegawai, Bawaslu.

## ABSTRACT

This study aims to analyze the role of *moral courage* as a mediating variable in the influence of political pressure and organizational support on employee performance at the Election Supervisory Agency (Bawaslu) of South Labuhanbatu Regency. This research employed a quantitative approach using an explanatory research method. The population consisted of all 42 employees of Bawaslu South Labuhanbatu Regency; therefore, a total sampling technique was applied. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and documentation, and were analyzed using Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS. The research variables consisted of political pressure as an independent variable, organizational support as an independent variable, *moral courage* as a mediating variable, and employee performance as the dependent variable. The results show that the research model explains 67.1% of the variation in employee performance through political pressure, organizational support, and *moral courage*, while 73.4% of the variation in *moral courage* is explained by political pressure and organizational support. Political pressure has a significant effect on employee performance with a very weak positive direction and has a negative effect on *moral courage*. Organizational support has a positive and significant effect on employee performance and a very strong positive effect on *moral courage*. Furthermore, *moral courage* has a positive and significant effect on employee performance. The mediation analysis indicates that *moral courage* significantly mediates the effect of political pressure on employee performance in a negative direction and mediates the effect of organizational support on employee performance in a positive direction. Therefore, *moral courage* plays an important role in linking political pressure and organizational support to employee performance at Bawaslu South Labuhanbatu Regency.

**Keywords:** Political Pressure, Organizational Support, *Moral Courage*, Employee Performance, Bawaslu.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah, penulis panjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah Subhanahuwa Ta'ala, Tuhan Yang Maha Esa, seraya menengadahkan tangan memohon limpahan Taufiq, Hidayah, Rahmat dan Karunia-Nya serta kesempatan berpikir dan waktu, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “Peran Moral Courage Sebagai Variabel Mediasi Dalam Pengaruh Tekanan Politik Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bawaslu Kabupaten Labuhanbatu Selatan”.

Adapun tujuan dari Penulisan Tesis ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister Sains (M.Si ) pada Program Studi Pendidikan Ilmu Manajemen Universitas Labuhan Batu ( ULB ) Tahun 2026. Dengan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Assoc. Prof. Ade Parlaungan Nasution S.E,M.Si.,Ph.D selaku selaku Rektor di Universitas labuhan Batu dan Ibu Dr. Nurintan Asyiah Siregar,S.E.,M.Si selaku Dosen pembimbing II sekaligus Dosen Kepala Program study Universitas labuhanbatu DAN Bapak Dr. Hayanuddin SAFri, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan masukan kepada Saya dan bimbingan selama penelitian dan penulisan tesis ini.

Terimakasih untuk Anak-anakku tersayang, anak-anak sholih dan anak sholihah yang selama ini selalu mendo'akan saya untuk menjalani proses

Pendidikan ini. Tiada usaha yansaya yang tak putus-putusnya memberikan doa dan motivasi kepada saya sehingga dapat menuntaskan pendidikan untuk memperoleh gelar Magister Sains (S2) di Universitas Labuhan batu.

Buat sahabat-sahabat saya terutama teman-teman angkatan 2026 Ilmu Manajemen, terima kasih kepada seluruh pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu. Atas dorongan, dukungan dan bantuan yang telah diberikan selama ini. Jika ada kata-kata dan sikap saya yang kurang baik, saya berharap semoga Allah SWT memberikan pahala dan bantuan kepada semua pihak yang telah membantu.

Sebagai penulis, dengan segala kerendahan hati, saya menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan atau kelemahan, baik dari segi isi ataupun dari segi ilmu yang saya miliki. Oleh karena itu, saya sebagai penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan dan kelanjutan tesis ini di masa yang akan datang dan semoga tesis ini bisa memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya penulis sendiri, Amin ya Rabbal Alamin.

Wassalamu'alaikum Warahmatuallahi Wabarakatuh

Rantauprapat, Mei 2026



RAHMAT SUDARYAT  
Penulis

## DAFTAR ISI

|                                       |      |
|---------------------------------------|------|
| LEMBAR PENGESAHAN .....               | i    |
| LEMBAR PENGESAHAN NASKAH TESIS .....  | ii   |
| PERNYATAAN.....                       | iii  |
| ABSTRAK .....                         | iv   |
| ABSTRACT .....                        | v    |
| KATA PENGANTAR .....                  | vi   |
| DAFTAR ISI.....                       | viii |
| DAFTAR TABEL .....                    | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....                   | xii  |
| BAB I PENDAHULUAN .....               | 1    |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....      | 1    |
| 1.2 Rumusan masalah.....              | 4    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....           | 5    |
| 1.4 Manfaat penelitian.....           | 6    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....          | 8    |
| 2.1 Uraian teori.....                 | 8    |
| 2.1.1 Tekanan Politik.....            | 8    |
| 2.1.2 Dukungan Organisasi .....       | 8    |
| 2.1.3 Kinerja Pegawai .....           | 12   |
| 2.1.4 Moral Courage .....             | 15   |
| 2.2 Penelitian terdahulu .....        | 17   |
| 2.3 Reseach Gap.....                  | 20   |
| 2.4 Kerangka Berpikir .....           | 23   |
| 2.5 Hipotesis.....                    | 24   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....        | 26   |
| 3.1 Pendekatan Penelitian.....        | 26   |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian ..... | 26   |
| 3.3 Populasi dan Sampel.....          | 27   |
| 3.3.1 Populasi .....                  | 27   |
| 3.3.2 Sampel .....                    | 27   |

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....                                                          | 29 |
| 3.4.1 Kuesioner (Questionnaire).....                                                       | 29 |
| 3.4.2 Dokumentasi.....                                                                     | 31 |
| 3.4.3 Prosedur Pengumpulan Data.....                                                       | 31 |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel .....                                                    | 32 |
| 3.6 Instrumen Penelitian .....                                                             | 36 |
| 3.7 Validitas dan Reliabilitas.....                                                        | 37 |
| 3.7.1 Uji Validitas.....                                                                   | 37 |
| 3.7.2. Uji Reliabilitas.....                                                               | 38 |
| 3.8 Teknik Analisis Data .....                                                             | 39 |
| 3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif .....                                                  | 39 |
| 3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                               | 39 |
| 3.8.3 Uji Mediasi .....                                                                    | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....                                                          | 43 |
| 4.1 Hasil Penelitian .....                                                                 | 43 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden .....                                                        | 43 |
| 4.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....                                           | 46 |
| 4.2.1 Hasil Analisis Variabel Eksogen.....                                                 | 47 |
| 4.2.2 Hasil Analisis Variabel Endogen .....                                                | 49 |
| 4.3 Hasil Analisis .....                                                                   | 50 |
| 4.3.1 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....                               | 53 |
| 4.3.2 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....                               | 57 |
| 4.4 Pembahasan.....                                                                        | 67 |
| 4.4.1 Pengaruh tekanan politik Terhadap kinerja pegawai.....                               | 67 |
| 4.4.2 Pengaruh tekanan politik terhadap moral courage.....                                 | 68 |
| 4.4.3 Pengaruh dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai .....                          | 70 |
| 4.4.4 Pengaruh Dukungan organisasi terhadap moral courage .....                            | 71 |
| 4.4.5 Pengaruh moral courage terhadap kinerja pegawai .....                                | 73 |
| 4.4.6 Pengaruh tekanan politik terhadap kinerja pegawai melalui moral<br>courage.....      | 75 |
| 4.4.7 Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Moral<br>Courage ..... | 77 |

|                      |    |
|----------------------|----|
| BAB V PENUTUP .....  | 79 |
| 5.1 Kesimpulan ..... | 79 |
| 5.2 Saran.....       | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA ..... | 82 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....                             | 19 |
| Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....                    | 34 |
| Tabel 4.1 Kategori Skala .....                                   | 46 |
| Tabel 4.2 Variabel Tekanan politik (X1).....                     | 47 |
| Tabel 4.3 Variabel Eksogen Dukungan organisasi (X2).....         | 48 |
| Tabel 4.4 Variabel Moral courage (Z).....                        | 49 |
| Tabel 4.5 Variabel Kinerja pegawai (M).....                      | 50 |
| Tabel 4.6 Uji Convergent Validity.....                           | 51 |
| Tabel 4.7 Hasil Cronbach's Alpha dan Composite Reliability ..... | 52 |
| Tabel 4.8 Output Outer Loading .....                             | 55 |
| Tabel 4.9 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....            | 56 |
| Tabel 4.10 Hasil Composite Reliability .....                     | 57 |
| Tabel 4.11 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> .....                   | 57 |
| Tabel 4.12 Nilai <i>R-Square</i> .....                           | 58 |
| Tabel 4.13 Hasil Path Coefficient .....                          | 60 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis.....                              | 63 |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Tidak Langsung .....                  | 65 |

## DAFTAR RAMBAR

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Gambar 4.1.</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Sumber     |    |
| Hasil Penelitian (data diolah, 2026).....                                       | 43 |
| <b>Gambar 4.2</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Sumber |    |
| Hasil Penelitian (data diolah, 2026).....                                       | 44 |
| <b>Gambar 4.3.</b> Hasil Model Penelitian .....                                 | 54 |